شهرآرا
روزنامه شهرامید وزندگی
SHAHRARAONLINE.IR
۰۲
اشنبه
۵ خرداد ۱۳۹۸
۲۰ رمضان ۱۴۴۰
شماره ۲۸۳۵

رسیدگی به بولوار توس فراموش نشود

الو شهرآرا...

اینجا تریبونی برای بیان نظرات، انتقادات، مشکلات و درخواست‌های شما شهروندان است که می‌توانید از روش‌های زیر، آن‌ها را با ما در میان بگذارید.

اینستاگرام: @shahraranews
تارنما: shahraraonline.com
رایانامه: info@shahrara.com
پیامک: ۳۰۰۰۷۲۸۹ **پیام رسان: ۰۹۱۵۴۲۹۴۵۸۰**
مراجعه حضوری **تلفن: ۵-۳۷۲۸۸۸۸۱-۰۵۱**

شهروندان گرامی! با هدف پیگیری دقیق و سریع مسائل مطرح شده، لطفا آدرس و اطلاعات کاملی در اختیار ما قرار دهید.

شهرداری

شهروند: قابل توجه شهرداری منطقه ۳! تقاضا می کنیم به وضع آسفالت و جدول کشی محله بهمن، بهمن ۳۲/۱۶ رسیدگی کنید. بابت تمیزی و جمع آوری زباله‌ها هم سپاسگزاریم.

۰۹۳۸۰۰۰۸۰۶ قابل توجه شهرداری منطقه ۲! چرا به منطقه توس که یکی از نقاط مهم مشهد است، این قدر بی توجهی می‌شود؟ کوچه‌های کثیف و آسفالت خراب، جولان معتادان که راحت سرشان در سطل های زباله فرورفته است، کوچه‌های شلوغ و ساخت‌وسازهای غیرقانونی و... به چه کسی بگوییم؟ به‌عنوان مثال کوچه توس ۵۲ و ۱۲ در هنگام بارندگی کاملا مثل رودخانه می‌شود.

۰۹۳۵۰۰۰۷۵۸ آقای شهردار! در مشهد درمقایسه با جمعیت، فضای سبز و وسایل ورزشی و بازی برای بچه‌ها و جوانان کم داریم. محلات ما پرجمعیت شده است و بچه هاسر یک تاب و سرسره با هم بحث و گریه می کنند.

شهروند: شهرداری باید هرسال توت‌هایی را که روی زمین ریخته است، پاک‌سازی و تمیز کند. برکت خدا زیر دست و پا، له و موجب جمع شدن پشه می‌شود.

۰۹۱۵۰۰۰۴۲۴ شهرداری منطقه ۹ لطفا فکری به حال امتداد بولوارخاقانی تا بولوار نماز که مسیری خاکی است، بردارد. ماشین هایمان در تردد هر روزه از این مسیر، خراب شده است.

اتوبوس رانی

۰۹۱۵۰۰۰۹۸۲ لطفا گاهی تذکری به جوانانی بدهید که در اتوبوس و مترو روی صندلی نشسته‌اند و پیرمردها مجبور به ایستادن هستند.

شهروند: متاسفانه بعضی همشهری‌ها یا مسافران محترم بخش حمل ونقل عمومی شهرمان مخصوصا مسافران اتوبوس، از تفکیک قسمت خانم‌ها و آقایان بی‌اطلاع هستند. در بیشتر مواقع مشاهده می شود خانم‌ها در قسمت آقایان می نشینند که با تذکر راننده مواجه می شوند اما در خیلی مواقع با راننده بحث و گاهی توهین می کنند و باعث می‌شوند حواس و اعصاب راننده به خاطر این درخواست قانونی پرت شود، بنابراین از سازمان اتوبوسرانی و شهرداری، درخواست می کنم این موضوع را فرهنگ سازی کنند.

بهداشت و درمان

۰۹۰۵۰۰۰۱۵۲ بیمارستان شهید کامیاب از بیمارانی که به‌صورت سرپایی برای عکس گرفتن مراجعه می کنند، ۳۵۰۰تومان بابت تحویل سی دی عکس دریافت می کند، درصورتی که این پول نباید دریافت شود؛ چون بیمار پول عکس را قبلا پرداخت کرده است. لطفا مدیر بیمارستان توضیح بدهد چرا این پول اضافی دریافت می‌شود.

۰۹۱۳۰۰۰۶۷۷ در خیابان توحید، نانوایی‌ها درکنار فروشگاه‌های مرغ زنده، دایر است. بوی بد این واحدها روی کیفیت نان تأثیر می گذارد.

شهرستان

شهروند: نصب اتیکت و بنر اطلاع‌رسانی شهرداری گلبهار و سازمان حمل‌ونقل این شهر برای ساعات حرکت اتوبوس های بین شهری، بسیار عالی و شایسته قدردانی است. خواهش می کنم ساعت حرکت اتوبوس‌های داخلی گلبهار را هم اطلاع‌رسانی کنید. برخی رانندگان شهری به‌دنبال جوسازی برای زیاد شدن کرایه اتوبوس‌های مشهد و گلبهار و بالعکس هستند. لطفا با گذاشتن کد برای اتوبوس‌های داخل شهری و نام راننده، به این شایعه پراکنی‌ها پایان بدهید.

۰۹۳۹۰۰۰۷۹۶ وزارت راه‌وشهرسازی، شهر گلبهار را در ۵۰کیلومتری مشهد با جمعیتی که در افق آینده باید ۵۰۰هزار نفر باشد، ساخته است ولی فقط یک ایستگاه مترو برای این شهر درنظر گرفته‌اند. همین متروی گلبهار قرار است دو سال دیگر راه‌اندازی شود و برای این شهر که بار سرریز جمعیت مشهد را به دوش می کشد و هر روز جمعیت آن بیشتر می شود، باید حداقل در چهار گوشه شهر، ایستگاه مترو ایجاد می‌شد تا مردم به‌راحتی رفت‌وآمد کنند.

متفرقه

۰۹۱۵۰۰۰۹۲۹ واقعا متأسفم که در شماره ۲۸اردیبهشت۹۸ در ستون پیامک‌ها، از کارکنان زحمتکش اورژانس ۱۱۵ مشهد که دارای مدارک علمی معتبر و آکادمیک هستند، با لفظ «راننده» اسم بردید.

شهرآرا: از کارکنان خدوم اورژانس مشهد پوزش می خواهیم. هیچ نیتی برای توهین و بی‌احترامی نداشتیم و لفظ به کار برده‌شده سهوی بود.

۰۹۱۵۰۰۰۶۲۵ بازنشستگان پیش از موعد که در دوره احمدی نژاد بازنشسته شدند، امسال با افزایش حقوق دولت درقالب طرح هم‌سان‌سازی، واقعا هم‌سان سازی شدند! حقوق لیسانس از فوق دیپلم و دیپلم کمتر شد! افرادی با چند کلاس سواد، حقوق بیشتری از لیسانس و فوق دیپلم دریافت می کنند. در کجای دنیا افراد کم‌سواد، حقوق بیشتری از لیسانس و فوق دیپلم می گیرند؟

شهروند: در فروردین امسال یک شارژر که گارانتی هم داشت، از یکی از فروشگاه‌های تقی آباد(شریعتی) خریدم. بعد از تقریبا یک‌ماه، کابلش خراب شد و مغازه‌دار با احترام کابل را عوض کرد اما هنوز یک‌ماه نشده، هم سیم و هم شارژر خراب شده است. واقعا مشکل کجاست؟ در این اوضاع اقتصادی خراب، چقدر باید متضرر شویم؟

حسین مقصودی، عضو کمیسیون امور داخلی و شوراهای مجلس شورای اسلامی:

متأسفانه از سوی دولت‌هایی که روی کار آمده‌اند دیده‌ایم که حتی هرساله از قدرت شورا و شهرداری‌ها نیز کاسته‌اند. باید بدانیم که قدرت هرچه که به دست مردم قرار گیرد کار بهتر صورت می‌گیرد.

پاسخ مسئولان

جایگزینی مینی‌بوس‌های ۱۰۹۸، درصورت لزوم

هلنا پروانه

«باتوجه‌به شلوغی مینی‌بوس‌های خط ۱۰۹۸، چرا نباید در این خط اتوبوس جایگزین شود؟ همیشه باید آن‌قدر منتظر مینی‌بوس بمانیم که در زمستان از شدت سرما و در تابستان از فرط گرما کلی اذیت بشویم. تازه وقتی این مینی‌بوس‌ها به ایستگاه می‌رسند، شلوغ هستند و ظرفیتشان تکمیل است.»

با توجه به پیامک‌ها و تماس‌های مردمی درمورد شلوغی خط یادشده در مسیر انتهای بولوار هاشمیه تا انتهای امیریه در این‌باره به خبرنگار شهرآرا گفت: مینی‌بوس‌های یادشده بیشتر در خطوط کم‌مسافر فعال است. عباس اتحادی افزود: اگر تعداد مسافر در این خط به حد نصاب برسد، موضوع جایگزینی اتوبوس مطرح خواهد شد و برای این خط اتوبوس درنظر گرفته می‌شود.

وی ادامه داد: لازمه این کار این است که تعداد مسافران این خط به ظرفیت اتوبوس برسد.

اتحادی بیان کرد: تعداد ناوگان فعال در هر خط براساس میزان تراکنش «من‌کارت» در آن خط تعیین می‌شود و بر همین اساس است که می‌توان برای آن خط تصمیم گرفت.

آگهی مناقصه

ردیف	شماره	موضوع مناقصه	برگزار کننده	مبلغ ضمانتنامه(ریال)	آخرین مهلت تحویل پیشنهادات
۱	۵۵۰	خرید و حمل لوازم یدکی سنسور های سرعت ناوگان خط یک شرکت بهره برداری قطارشهری مشهد	شرکت بهره برداری قطار شهری مشهد	۴۵۰،۰۰۰،۰۰۰	۹۸/۰۳/ ۲۲

برای اطلاعات بیشتردر خصوص نحوه دریافت و تحویل اسناد به آدرس www.ets.mashhad.ir مراجعه نمایید.
ثبت نام کلیه مناقصه گران در سامانه vendor.mashhad.ir الزامی می باشد
شرکت بهره برداری قطار شهری مشهد

مصائب کارگران در اداره کار

گزارش شهرآرا از مشکلات مراجعان به اداره کار و پاسخ‌های رودرروی مدیرکل کار استان

سعیده ساجدی‌نیا

در ادامه سلسله گزارش‌های با مسئولان، این‌بار برای بررسی مشکلات کارگران و مراجعان به اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان، با همراهی مدیرکل و مدیر روابط عمومی این اداره کل، به میان مراجعان اداره کار مشهد در بولوار خیام می‌رویم.

در اولین گام به واحد مشاوره اداره کل می‌رویم. مراجعان به این واحد، به محض اطلاع از حضور ما به همراه مدیرکل، به‌سراغمان می‌آیند تا دغدغه‌ها و مشکلاتشان را مطرح کنند.

واریز حقوق؛ هربار با یک کارت بانکی!

علی رئوفی، جوانی بیست‌وهشت ساله است که به گفته خودش، از شش سال کار صادقانه‌اش در مقابل بی‌وفایی کارفرمایش گلایه دارد. او درحالی که پرینت حساب مالی خود را نشان می‌دهد و از شیوه فریبکارانه کارفرما -که هر بار با کارت شخص دیگری حقوق وی را واریز کرده- صحبت می کند، می گوید: حالا اخراج شده‌ام و برای پیگیری حق‌وحقوقم به اینجا آمده‌ام، اما نه قراردادی دارم و نه سندی که نشان‌دهنده هویت کارگری من باشد. متأسفانه در تمام این شش سال حتی یک روز هم بیمه نبوده‌ام که بتوانم حضورم را در این کار اثبات کنم. دغدغه این کارگر که در یک شرکت دکوراسیون داخلی فعالیت می کرده است، چگونگی اثبات رابطه کارگری و کارفرمایی است اما پاسخی که مدیرکل در این باره می دهد، نگرانی او را تا حد زیادی برطرف می کند. محمدسنجری می گوید: قانون گذار بر انعقاد قرارداد برای اثبات رابطه کارگری و کارفرمایی تأکید کرده اما قانون، قرارداد را شفاهی یا کتبی تعریف کرده است؛ یعنی توافقی بین طرفین انجام شود که منجر به همکاری شود و درمورد شما نیز این رابطه برقرار شده است.

او ادامه می‌دهد: در این پرونده، کارفرما به تکالیف قانونی خود عمل نکرده است، زیرا طبق قانون، اگر این همکاری بیش از یک ماه و به‌صورت ادامه‌دار به طول بینجامد، قرارداد باید به‌صورت مکتوب و در سه نسخه تنظیم شود که یکی نزد کارگر و دیگری در اسناد کارفرما باقی بماند و یک نسخه هم برای اداره کار ارسال شود.

وی تأکید می کند: حقوق کارگر باید ازطریق یک حساب مشخص و نزد بانک یا در قالب اسناد مالی پرداخت شود و این پرداخت‌ها مؤید قرارداد کاری و به‌نوعی ثابت کننده رابطه کارگری و کارفرمایی است.

پرداخت‌ها فقط با ثبت در دفتر مالی

مدیرکل اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان درباره پرداخت نکردن حق بیمه این کارگر نیز می گوید: به استناد قانون، کارفرما مکلف است براساس ساعت و ایام همکاری، هزینه بیمه کارگر را به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت کند. این مشکل نیز می تواند در مراجع حل اختلاف ما مطرح شود. کارشناسان ما از تمام راهکارهای مختلف برای اثبات موضوع استفاده خواهند کرد و این گونه نیست که به‌دلیل نبود مدارک مستند، کارگر مورد ظلم واقع و به حال خود رها شود یا چون مدرک مشخصی در دست کارگر نیست، رها شود و به پرونده او رسیدگی نشود، زیرا ما می‌دانیم که شرایط حاکم بر بخش بزرگی از کارگران، متأسفانه عمومیت دارد و از این‌رو از تمام ابزارها برای تحقق و صیانت از حقوق برحق کارگران استفاده می کنیم.

سنجری اظهار می کند: بر اساس قوانین تجارت، تمام پرداخت‌ها باید در دفاتر مالی ثبت شود و در مواقعی که کارفرما هزینه‌ای را دستی پرداخت کرده و مدعی پرداخت است اما کارگر، دریافت را انکار می کند، ملاک فقط دفاتر مالی است. بر همین اساس، بازرس اداره کار به دفتر مربوط مراجعه خواهد کرد و فقط درصورتی که مبلغ مدنظر ثبت شده باشد، ادعای کارفرما را می‌پذیریم و در غیر این صورت چنانچه کارگر سابقه کاری خود را اثبات کند، کارفرما مکلف است حق‌وحقوق و مزایای تمام مدت زمان فعالیت او را پرداخت کند.

او اضافه می کند: طبق قانون، اثبات سابقه کار برعهده کارگر است اما اثبات پرداخت حقوق و مزایا برعهده کارفرماست و پرداختی‌ها در شرایطی اثبات شدنی است که در جریان اسناد مالی رسمی یا به حساب کارگر واریز شده باشد یا به‌صورت چک، پرداخت شده باشد.

پایان چالش پرداخت‌های «سفیدامضا»

وی می افزاید: باید به پرداختی‌های سفیدامضا هم اشاره کنیم که از کارگر دریافت می شود؛ چک‌هایی که می گوید کارگر یا کارگران تمام حق‌وحقوق خود را دریافت کرده‌اند و هیچ ادعایی در این باره ندارند! این اتفاق، یک معضل و چالش مهم برای کارگران بود تااینکه خوشبختانه حدود شش ماه پیش، دیوان عدالت اداری، رأی وحدت رویه‌ای را صادر کرد که تقریبا همه این موارد را ابطال و بر این مسئله تأکید کرد که آن دسته از تسویه حساب‌های سفیدامضا در مراجع حل اختلاف، پذیرفتنی است که حتما وجه داشته باشد و آن مبلغ طی سند رسمی مالی یا حسابرسی به حساب کارگر واریز شده باشد و این سند، ضمیمه تسویه‌حساب شده باشد.

میز خدمت و کاهش شکایات

در ادامه این گزارش، با یکی از مراجعه کنندگان حاضر، به پای میز یکی از مشاوران در واحد مربوط می‌رویم. ساعت ۱۳ ظهر است و آخرین نوبت مشاوره، شماره ۱۱۶ است؛ این یعنی سه مشاور حاضر در این واحد از صبح تا این ساعت، علت مراجعه را پرس‌وجو کرده و توضیح و مشاوره لازم را برای چگونگی روند پیگیری شکایت به آن‌ها داده‌اند. به گفته سنجری، این میز خدمت که از سال ۹۶ راه‌اندازی شده، باعث کاهش ۳۰درصدی ورودی شکایات به مراجع شده است. فقط در فروردین امسال، نزدیک به ۲هزار نفر از خدمات مشاوره‌ای بهره‌مند شده‌اند.

این بار کارگری که در انتظار رسیدگی به مشکلش، مقابل میز یکی از مشاوران نشسته است، با ما گفت‌وگو می کند. او می گوید: ۷اردیبهشت امسال بعد از ۱۰ماه همکاری با یکی از شرکت‌های عمرانی مطرح، اخراج شدم، آن هم بدون هیچ سند و مدرکی، این درحالی است که در زمان همکاری هم، حقوق‌ها گاهی با تأخیر سه و حتی چهارماهه پرداخت می شد. از زمان قطع همکاری تاکنون نیز این شرکت دربرابر حقوق دوماهه آخر کاری، سنوات و مرخصی‌های استفاده‌نشده، هیچ واکنشی نشان نداده است.

او می‌افزاید: موضوعی که ذهن مرا درگیر کرده، قرارداد داخلی ما در شرکت است که مدت زمان فعالیت ماهانه را ۲۸۰ساعت قید کرده، درحالی که طبق قانون، قرارداد ماهانه باید ۱۷۶ساعت باشد؛ این یعنی اینکه اگر ساعات کاری تمام ۳۰روز را کار کنیم، بازهم به ۲۸۰ساعت نمی‌رسیم. چگونه برخی کارفرماها، این مدل قراردادها را کارگر منعقد می‌کنند.

اضافه کار؛ با رضایت کارگر

سنجری در پاسخ به این پرسش اظهار می کند: درصورت کار کردن، مازاد ۱۷۶ساعت، اضافه کار محسوب می‌شود. ضمن اینکه برای انجام اضافه کار، درخواست کارفرما باید مطرح شود و درمقابل، کارگر نیز باید این مسئله را بپذیرد. مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان می گوید: برخی شرکت‌ها مجری پروژه‌ها هستند و معمولا، قراردادها بسته به نوع پروژه تعریف و منعقد می‌شود و کارفرماها الزاما باید یک نسخه از قراردادها را برای اداره کار ارسال کنند، در غیر این‌صورت، اگر رابطه همکاری منجر به اختلاف شود، ممکن است هیئت رسیدگی‌کننده در مراجع حل اختلاف، قرارداد را نپذیرند، زیرا احتمال قرارداد «سفیدامضا» وجود دارد که در آن، پایان قرارداد بدون رضایت و توافق کارگر، درج و اعلام می‌شود.

بر این اساس، نسخه‌ای که سنجری برای این کارگر می پیچد، این است که چون قرارداد دردسترس نیست، نمی‌دانیم قرارداد به اتمام رسیده یا اخراج صورت گرفته است، بنابراین برای اینکه بتواند حقوق معوق و سنوات خود را پیگیری کند و علت اخراج نیز بررسی شود، در مرحله نخست از کارفرما برای ادای توضیحات دعوت می‌شود و چنانچه در این نشست، مطالبات مورد ادعای کارگر با رویکرد بازگشت به کار و نه قطع رابطه کاری پرداخت شود، مسئله خاتمه پیدا می کند.

او تصریح می کند: اولویت اصلی ما این است که اشتغال موجود را حفظ کنیم و پیشنهاد جدی ما، بازگشت به کار است اما اگر این امکان به هر دلیلی میسر نشود، مطالبات کارگر درقالب میز خدمت و ارائه مشاوره و درنهایت ثبت دادخواست، پیگیری می‌شود تا در مراجع قانونی، رأی صادر شود.

صدور حکم در عرض ۹روز!

در واحد بازرسی اداره کار شهرستان مشهد با خانم جوانی مواجه می شویم که خود را جعفرزاده معرفی می کند. وی با ابراز رضایت از پیگیری و روند رسیدگی به پرونده‌اش، اظهار می کند: ۷سال در یک شرکت خصوصی کار کردم و حالا اخراج شده‌ام. برای گرفتن مطالباتم، مراجعه کردم و خوشبختانه از تاریخ اولین مراجعه تا صدور حکم برای کارفرما، تنها ۹روز طول کشید و براساس رأی صادرشده، وی به پرداخت ۲۴میلیون تومان محکوم شد. به گفته سنجری، سال گذشته میانگین زمان رسیدگی به موارد مطرح شده حداقل ۳۰روز بود که با راه‌اندازی میزخدمت واحد مشاوره و کاهش ورودی شکایات، درحال حاضر به ۱۵روز در روند تشخیص رسیده، ضمن اینکه روند ۴۱روزه بررسی در هیئت حل اختلاف نیز به ۲۵روز در مرحله تجدیدنظر رسیده است.

دستور مدیرکل و کام شیرین کارگران

در ساعات پایانی اداری، با شماری از مقرری‌بگیران بیمه بیکاری مواجه می شویم و به همراه مدیرکل به سراغ آن‌ها می رویم. متوجه حضور ما که می‌شوند، درددل‌هایشان تازه می‌شود و از قطع مقرری بیمه بیکاری خود در دو ماهه آخر گلایه می کنند.

شواهد و قرائن حاکی از آن است که طبق روال، بازرس اداره به آدرس محل سکونت این افراد مراجعه کرده است اما هیچ‌کدام از آن‌ها در خانه حضور نداشته‌اند، بنابراین در جریان پرس‌وجو و پیگیری، به این تشخیص رسیده است که احتمالا این افراد به کار دیگری مشغول شده‌اند.

یکی از همین شاکیان می گوید: عزادار بودم اما به محض تماس از اداره کار، از ترس قطع مقرری سریع به اینجا آمدم.

دختر جوانی هم می گوید که ۲۶سال دارد و با دو سال سابقه بیمه، از مزایای بیمه بیکاری استفاده می کند. او مدعی است در روز حضور بازرس اداره کار، برای تماشای تئاتر از خانه خارج شده بود. او خطاب به سنجری بیان می کند: چرا فکر می کنید باید شبانه‌روز در خانه زندانی باشیم که مبادا بازرس بیاید و نباشیم و ما را شاغل تلقی کند و حقوقمان را قطع کند؟

یکی دیگر از مراجعان می گوید: دوست دارم کاری متناسب با سابقه و تخصصم پیدا کنم و شما هم مقرری‌ام را قطع کنید. مطمئن باشید هیچ‌یک از ما از این وضعیت راضی نیستیم و دوست داریم همین حالا مشغول به کار باشیم.

در پاسخ به دغدغه این افراد، مدیرکل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان می گوید: براساس قانون، افرادی که مقرری بیمه بیکاری می گیرند، نباید در جای دیگری شاغل باشند و برای نظارت بر این موضوع، ناگزیر به بازرسی و کشف اشتغال پنهان مقرری‌بگیران هستیم، زیرا منابع صندوق بیمه بیکاری برای همه است و چتر حمایتی کارگران نیز حق آن‌هاست، اما اگر روشن شود که فرد هم‌زمان جای دیگری اشتغال دارد، نه تنها بیمه بیکاری وی قطع می‌شود، بلکه چنانچه اثبات شود از چه زمانی مشغول به کار شده است، باید تمام مبالغ مقرری بیمه بیکاری را بازگرداند.

بیمه بیکاری برای ۱۵هزار نفر در مشهد

بنابه اعلام سنجری، درحال حاضر ۱۵هزار نفر تنها در مشهد از مزایای بیمه بیکاری بهره‌مند شده‌اند و طبق آمار، در سال ۹۷ نسبت به سال قبل از آن، پرداخت بیمه بیکاری ۱۸درصد رشد داشته و این درحالی است که بیش از ۵۰درصد مقرری‌بگیران بیمه بیکاری زیر دو سال سابقه بیمه و بیش از ۵۰درصد نیز کمتر از ۳۵سال دارند. این یعنی اغلب نیروی جوان هستند و بیمه بیکاری جنبه پس‌انداز برایشان دارد، بنابراین باید نظارت‌های ما بیشتر شود. این گفت‌وگو سرانجام ختم به خیر شد و با دستور مدیرکل، بیمه بیکاری این افراد دوباره برقرار شد.

در بخش پایانی «با مسئولان» این شماره، سنجری بیان می کند: امروز به‌دلیل مشکل اقتصادی، برخی بنگاه‌ها برخلاف میل باطنی کارفرماها تعطیل و کارگران بیکار می‌شوند، بنابراین ناچاریم سرمایه موجود را زیر چتر حمایتی بیمه بیکاری قرار دهیم تا وقتی که شرایط بهتر و بستر بازگشت به کار کارگران فراهم شود.

وی ادامه می‌دهد: در حوزه روابط کار، با وجود داشتن ۳۰شهرستان، بیش از ۷۰درصد حجم کار استان، معطوف به مشهد است.

برای تماشای فیلم این گزارش کد روبه رو را اسکن کنید.

scan it

گلایه روز

چهارراه‌های بی‌خط و جرایم اجباری

هلنا پروانه

«باوجود اینکه خطوط عابرپیاده و توقف خودروها در بسیاری از چهارراه‌ها محو شده است، بخش زیادی از جریمه‌ها مربوط به توقف روی خط عابرپیاده است. وقتی خط‌کشی‌ها را نمی‌بینیم، چطور باید بدانیم کجا توقف کنیم؟» در این رابطه مجید بخت آزما سخن‌گوی سازمان ترافیک شهرداری مشهد به شهرآرا گفت: برداشت اطلاعات تخلف رانندگی ازطرف سازمان ترافیک فقط در معابری انجام می‌شود که دارای خط ایست باشد. وی افزود: دوربین‌های سازمان ترافیک باتوجه‌به مستندات موجود، به ثبت پلاک و جریمه خودروهای متخلف اقدام خواهند کرد و اگر در چهارراهی خط ایست وجود نداشته باشد، جریمه‌ای منظور نخواهد شد. وی بیان کرد: امکان احیای خطوط ایست و عابرپیاده در فصل پاییز و زمستان نیست و تجدید این خط‌کشی‌ها باتوجه‌به مناسب بودن شرایط جوی، دمای آسفالت(بین ۹ تا ۱۰درجه)، نداشتن روکش در آسفالت، اجرا نشدن عملیات عمرانی در محل و شست‌وشوی خیابان صورت می‌گیرد. بخت آزما بیان کرد: عملیات خط‌کشی خیابان‌ها باید در فصل تابستان و بهار انجام شود تا دوام آن‌ها بیشتر باشد. تعدادی از این خط‌کشی‌ها در بعضی مناطق، صورت گرفته است و مابقی در تابستان امسال اجرا خواهد شد.

پیگیری

تکذیب کمبود انسولین و تأیید کمبود قطره چشمی

لیلی رحمانی

در هفته گذشته پیامک‌ها و تماس‌هایی درمورد کمبود برخی داروها به دستمان رسید؛ تماس‌هایی که حکایت از کمبود داروهای دیابت و قطره‌های چشمی داشت.

در این‌باره یکی از شهروندان به خبرنگار ما این‌گونه گفت: پدرم مبتلا به بیماری دیابت است و برای تهیه انسولین «نوروپید» به چند داروخانه مراجعه کردم اما در هیچ‌یک از این داروخانه‌ها دارو موجود نبود. علت کمیاب شدن این دارو چیست؟

برای پیگیری این پرسش، سراغی از مدیر امور دارو و مواد تحت کنترل معاونت غذا و دارو دانشگاه علوم‌پزشکی مشهد می گیریم. دکتر علی روح‌بخش با اشاره به وضعیت داروی انسولین نوروپید در بازار می‌گوید: مشکلی برای تامین این دارو وجود ندارد اما گاهی داروخانه‌ها به دلیل حاشیه کم سود این دارو، از خرید آن سر باز می‌زنند. ازسوی دیگر تأخیر بیمه‌ها در پرداخت مطالبات داروخانه‌ها، از عوامل کاهش حاشیه سود داروخانه برای فروش این داروست.

وی ضمن تایید کمبود برخی قطره‌های چشمی در داروخانه‌ها، اظهار می‌کند: در تولید برخی قطره‌های چشمی ازجمله قطره زایلومول با مشکلاتی مواجه شده‌ایم که به نبود مواد اولیه برمی‌گردد. روح‌بخش اظهار می‌کند: کمبود برخی داروها مسئله‌ای است که همواره در برهه‌های زمانی مختلف با آن روبه‌رو بوده‌ایم اما این موضوع بسته به شرایط هر دوره نوسان دارد. در برخی مواقع برای رفع کمبودها، واردات دارو یا داروهای یادشده در دستور کار قرار می‌گیرد.

وی می‌افزاید: در برخی مواقع پزشکان به‌دلایل مختلف ازجمله بحث کیفیت یا اثربخشی، بر روی برند خاص اروپایی یا آمریکایی یک دارو تاکید می‌کنند و تأکید بیماران نیز در مراجعه به داروخانه، بر تهیه همان برند اعلام‌شده است. همین موضوع منجر به شائبه کمبود دارو در بازار می‌شود.