

حادثه همیشه در کمین است

درباره ضرورت اهمیت حفاظت فردی در محیط کار که به ارتقای بهداشت حرفه ای می انجامد



ملیحه ابراهیمی - چرا برای عموم جا افتاده است که کلاه های ایمنی زرد رنگ صر فا جنبه نمایشی، آن هم برای مهندسان، دارد؟ چرا فرهنگ بر سر گذاشتن این نوع کلاه برای کارگران جا نیفتاده است؟ البته این موضوع، دامن کارگران کشورهای درحال توسعه را بیشتر گرفته است. انکار رعایت اصول ایمنی بیشتر از اینکه ضرورتی انکار ناپذیر باشد، امری بدیهی است که می توان به راحتی از کنارش عبور کرد. البته این را هم بگوئیم که در محیط های صنعتی، این موضوع حساسیت بیشتری دارد. با این حال باز هم شاهد آمار نقص عضو ها و مرگ و میر های ناشی از بی احتیاطی در کار هستیم.

نیمصه ۲ ماده ۹۵ قانون کار:

چنانچه کارفرما یا مدیران واحدهای موضوع ماده ۸۵ این قانون برای حفاظت فنی وبهداشت کار وسایل و امکانات لازم را در اختیار کارگر قرار داده باشند و کارگر با وجود آموزش های لازم و تذکرات قبلی بدون توجه به دستورالعمل ها و مقررات موجود از آن ها سوء استفاده نکند و همین عامل را علل بروز حادثه باشد، کارفرما در این خصوص مسئولیتی نخواهد داشت.

مدیران و کارفرمایان باید از ابزارهایی استفاده کنند که:

- مطابق با اصول ارگونومی (مهندسی انسانی) ساخته شده باشد
- اپراتور استفاده درست از آن را بداند
- بدون آموزش از آن استفاده نشود (آموزش های ایمنی باید با هدف ارتقای بهداشت حرفه ای انجام شود)
- فارغ از آموزش های لازم، اپراتور موظف باشد برای هر ابزار، طبق دستورالعمل موجود در دفترچه کال آن را مطالعه کند

از حفاظت فردی نباید غافل شد. بنا به گزارش های موجود و پژوهش هایی که در این حوزه انجام شده است، رعایت این مسئله، عامل کاهش شدت اثرات حادثه هنگام کار است؛ همچنین کمترین صربه را به اقتصاد کشور وارد می کند. فراموش نکنیم که علاوه بر رعایت اصول ایمنی توسط کارگران، این کارفرمایان هستند که با روش های متعدد می توانند در حوزه ایمنی ورود پیدا کنند و تولید و بهره وری را با کمک کارکنان افزایش دهند.

بیمه جبران خسارت چیست و تا چه حد پاسخ گوست؟

بیمه ها و سیاست های تأمینی آن ها درباره نیروهای کاری در کشورها و حوزه های مختلف متفاوت هستند، اما به طور کلی پوشش هزینه های درمان، از کار افتادگی، نقص عضو، جبران درآمد و همچنین در صورت فوت جبران مزایا برای بازماندگان را پوشش می دهند. با وجود تعریف تقریباً جامع از این سیستم در ایالات متحده، همچنان در ایالت های مختلف این کشور، تفاوت ها و حتی تبعیض های زیادی در جریان است.

وقتی رسید خسارت، بیمه کند حمایت!

بر اساس برنامه های طراحی شده برای جبران خسارت جانی ناشی از آسیب های محیط کار، کارفرما موظف است مزایایی را به صورت نقدی یا کمک های مرتبط با حوادث و بیماری های کاری با حفظ شأن و کرامت به نیروی کار پرداخت کند؛ در حالی که سالانه بیش از ۲ میلیون و ۳۰۰ هزار نیروی کاری جان خود را بر اثر حوادث و بیماری های محیط کار از دست می دهند، برنامه های حمایتی از کارگران در کشورهای مختلف به شیوه های متنوعی دنبال می شوند.

اشتغال، درآمد و مسائل مرتبط با آن همواره از دغدغه های اصلی هر جامعه ای بوده است. در کشورهای مختلف با توجه به سیاست های آن به نحوی به مسئله تأمین امنیت نیروهای کار در بخش خصوصی و دولتی پرداخته شده است و می توان گفت صدمات و آسیب های ناشی از محیط کار و نحوه جبران آن از قدیمی ترین موضوعات چالش برانگیز این حوزه است؛ حتی چالشی تر از مسئله حقوق و دستمزد!

آمارها نشان می دهند که در کشورهای عضو اتحادیه اروپا نیز حوادث محیط کار، جان نیروهای کار را همچنان تهدید می کنند.

۳۸۷۶

۳۸۷۶ کارگر در سال ۲۰۱۶ جان خود را بر اثر سوانح کاری از دست دادند که در مقایسه با سال قبل از آن، افزایش ۱۰۲ اموردی در تلفات را نشان می دهد.

یک پنجم مرگ و میر ناشی از سوانح محیط کار در ۲۸ کشور عضو اتحادیه اروپا در بخش ساخت وساز رخ داده است.

۱/۵

۷۵ درصد از حوادث محیط کار که منجر به مصدومیت و از کار افتادگی نیروهای کاری شدند، شامل زخم ها و جراحات سطحی، در رفتگی، پیچ خوردگی و صدمات درونی (خونریزی ها) بوده است.

۷۵

کارفرمایان استرالیایی در سال مالی ۲۰۱۶-۲۰۱۷ افزون بر یک میلیارد و ۱۷۰ میلیون دلار خسارت به کارگران پرداختند.

در حوزه ساختمان و ساخت وساز با ۸۹۰۰ شکایت، ۲۱۲ میلیون دلار خسارت پرداخت شد و ۴۵ روز مرخصی به ثبت رسید.	حوزه خدمات بهداشتی و درمانی، ۱۰۴۰۰ شکایت، ۱۴۴ میلیون دلار هزینه و ۴۱ روز مرخصی به دنبال داشت.	در بخش خدمات میزبانی ۲۷۰۰ شکایت به ثبت رسید که ۳۳ میلیون دلار هزینه داشت و به طور میانگین ۳۵ روز مرخصی اجباری برای شاکیان استفاده شد.	در خطوط تولید و کارخانه ها به دنبال ثبت ۱۰۳۰۰ شکایت و ۳۱ روز مرخصی به طور میانگین، ۴۵ میلیون دلار خسارت پرداخت شد.	در بخش خدمات آموزشی ۱۰۳ میلیون دلار خسارت به دنبال ثبت ۶۵۰۰ شکایت و ۴۳ روز مرخصی پرداخت شد.	در حوزه کشاورزی، دام و طیور با ۲۰۰۰ مورد شکایت و به طور میانگین ۴۴ روز مرخصی، ۴۶ میلیون دلار خسارت پرداخت شد.
تعداد شکایت: ۸۹۰۰	تعداد شکایت: ۱۰۴۰۰	تعداد شکایت: ۲۷۰۰	تعداد شکایت: ۱۰۳۰۰	تعداد شکایت: ۶۵۰۰	تعداد شکایت: ۲۰۰۰
مبلغ خسارت: ۲۱۲ میلیون دلار	مبلغ خسارت: ۱۴۴ میلیون دلار	مبلغ خسارت: ۳۳ میلیون دلار	مبلغ خسارت: ۴۵ میلیون دلار	مبلغ خسارت: ۱۰۳ میلیون دلار	مبلغ خسارت: ۴۶ میلیون دلار
تعداد روز مرخصی: ۴۵	تعداد روز مرخصی: ۴۱	تعداد روز مرخصی: ۳۵	تعداد روز مرخصی: ۳۱	تعداد روز مرخصی: ۴۳	تعداد روز مرخصی: ۴۴

بیمه جبران خسارات کاری



۳ بخش بدن
بایبشترین
آسیب ها

۳۳٪
اندام های
فوقانی

۲۳٪
اندام های
تحتانی

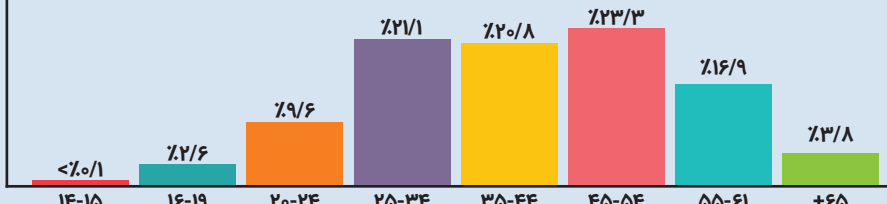
۲۳٪
تنه

۲ میلیون و ۹۰۰ هزار شکایت برای جبران خسارت کاری در سال ۲۰۱۶ در ایالات متحده ثبت شدند که در مجموع یک میلیون و ۱۵۳ هزار و ۴۹۰ روز مرخصی اجباری به دنبال داشت.

شکایات ثبت شده کارگران به تفکیک جنسیت

آقایان ۶۲٪ بانوان ۳۸٪

شکایات ثبت شده کارگران بر اساس سن



۳ دلیل عمده مصدومیت ها



بر خوردن یا
اشیا یا تجهیزات

حمل بار اضافه و
واکنش های جسمی

سر خوردن
وسقوط

