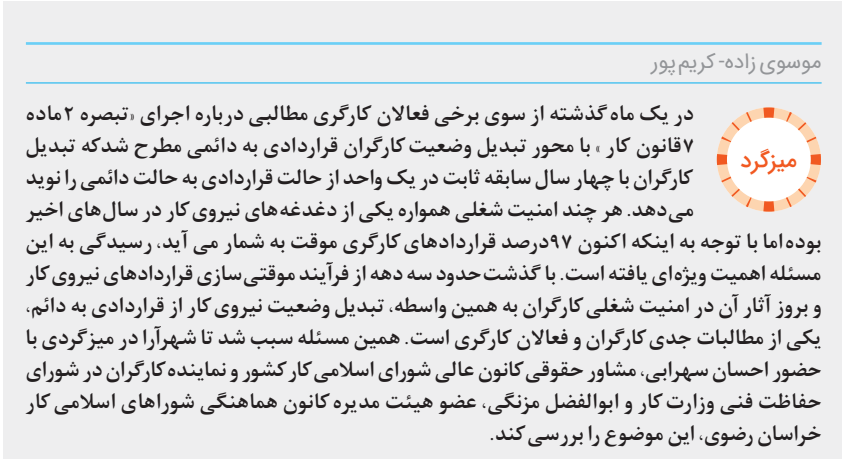


دست کارگران زیر ساتور قرار داد موقت

به گفته فعالان کارگری ۹۷درصد قراردادهای کار در مشهد، موقت هستند



موسوی زاده- کریم پور



در یک ماه گذشته از سوی برخی فعالان کارگری مطالبی درباره اجرای تبصره ۲ ماده ۷ قانون کار ، با محور تبدیل وضعیت کارگران قراردادی به دائمی مطرح شده که تبدیل کارگران با چهار سال سابقه ثابت در یک واحد از حالت قراردادی به حالت دائمی را نوید می دهد. هر چند امنیت شغلی همواره یکی از دغدغه های نیروی کار در سال های اخیر بوده اما با توجه به اینکه اکنون ۹۷درصد قراردادهای کارگری موقت به شمار می آید، رسیدگی به این مسئله اهمیت ویژه ای یافته است. با گذشت حدود سه دهه از فرآیند موقتی سازی قراردادهای نیروی کار و بروز آثار آن در امنیت شغلی کارگران به همین واسطه، تبدیل وضعیت نیروی کار از قراردادی به دائم، یکی از مطالبات جدی کارگران و فعالان کارگری است. همین مسئله سبب شد تا شهرا را در میزگردی با حضور احسان سهرابی، مشاور حقوقی کانون عالی شورای اسلامی کار کشور و نماینده کارگران در شورای حفاظت فنی وزارت کار و ابوالفضل مزنگی، عضو هیئت مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار خراسان رضوی، این موضوع را بررسی کند.

۹۷درصد قرارداد موقت

در ابتدای این نشست احسان سهرابی، مشاور حقوقی کانون عالی شورای اسلامی کار کشور ونماینده کارگران در شورای فنی حفاظت وزارت کار، با اشاره به اینکه در زمینه انعقاد قراردادهای کار آمار دقیقی وجود ندارد، بیان کرد: این موضوع به این دلیل است که داده های صحیحی در اختیارمان نیست. در واقع داده های وجود ندارد که در اختیار تشکل های کارگری قرار گیرد تا کمکی به جامعه کارگران باشد. بدون این داده ها هم نمی توان برنامه ریزی کرد. وی اضافه کرد: با این همه، به صراحت بیان می کنم ۹۷درصد کارگران کشور و از جمله کارگران مشهدی همه قراردادهای موقت دارند. امنیت ملی در گرو تأمین امنیت شغلی است. متأسفانه به دلیل همان نگاه سرمایه داری واینکه معمولاً تشکل های کارفرمایی نسبت به تشکل های کارگری قدرت بیشتری دارند، این شرایط بر کشور حاکم است. از طرف دیگر درست است که دولت تنظیم کننده رابطه بین کارگر و کارفرماست ولی عملاً خود دولت یک کارفرمای بزرگ است و منافعی آن با کارفرمایان گره خورده و همین موضوع موجب شده است دولت به ماجرای قراردادهای کارگری ورود نکند.

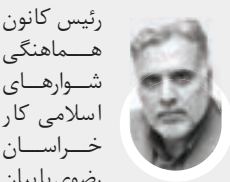
سهرابی با اشاره به ماده ۱۰ قانون کار و تبصره آن درباره حقوق قانونی یک کارگر بیان کرد: بر اساس ماده ۱۰ قانون کار و تبصره آن حق قانونی کارگر این است که به عنوان یکی از ارکان انعقاد یک قرارداد، باید یک نسخه از آن را دریافت کند. در واقع باید چهار نسخه از یک قرارداد منتشر شود که یکی از آن در اختیار کارگر باشد. این ماده ابهام و اجمالی هم ندارد ولی عملاً عقیم مانده و اجرایی شود. در حالی که این حق یک کارگر است که نسخه ای از قراردادش را در اختیار داشته باشد. این موضوع زمانی مسئله سازی می شود که وقتی یک کارگر می خواهد از یک مجموعه منفق شود، باید برای اخذ حق و حقوق خود به کارفرما تمکین هایی را داشته و از حقوق خود بگذرد تا قرارداد را در اختیار وی قرار دهد و از حمایت اجتماعی بهره مند شود. وی بیان کرد: در بهمن سال ۹۸، آن هم پس از ۳۲ سال که از عمر قانون کار می گذرد، هیئت وزیران قرارداد کار را تعریف و بیان کرد قرارداد موقت مشمول مشاغل پروژه ای و با زمان محدود می شود. در بخشنامه این قانون تأکید شده قرارداد موقت نهایتاً چهار سال اعتبار دارد و باید تا سال ۱۴۰۲ این قراردادها تصفیه حساب شوند. مشاور حقوقی کانون عالی شورای اسلامی کار کشور با بیان اینکه اداره کل نظارت و تنظیم روابط کار در بخشنامه ۳۵۷۲۳ اعلام می کند مشاغلی که به صورت مستمر است، می تواند قرارداد موقت داشته باشد، گفت: به این بخشنامه اعتراضاتی صورت گرفت ولی دیوان عدالت اداری متأسفانه بر آن صحه گذاشت.

دولت پیگیر

سامان دهی قراردادهای کار است



تعداد کارگران بیمه شده در خراسان رضوی را ۹۵۶ هزار نفر ذکر کرد و گفت: نظارت بر نحوه قراردادهای کار به دو صورت انجام می شود. در یک روش بازرسان اداره کار از کارگاه ها بازدید کرده و قراردادهای را بررسی می کنند. اگر تخلفی در قراردادها دیده شود، برای کارگاه مربوطه فعالیت در یک پروژه ممنوع می شود. آن رسیدگی می شود. نوع دیگر، اعلام ایراد قرارداد از سوی کارگران است. اگر کارگری بیاید و اعلام کند که با او قرارداد سفیدامضا منعقد شده این مسئله بررسی و در صورت اثبات در ابتدا به واحد مربوط برای رفع این مشکل اخطار داده می شود. با این همه، اگر این تخلف از سوی کارگاه ادامه یافت و تکرار شد، پرونده کارگاه برای رسیدگی به دادگاه ارجاع داده می شود. البته بررسی ها نشان می دهد که بیشتر کارگاه هایی که قرارداد آن ها دارای ایراد است در همین مرحله تذکر سعی می کنند مشکل را برطرف کنند.



رئیس کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار خراسان رضوی با بیان اینکه قراردادهای موقت در کارهایی که ماهیت دائمی دارند، پذیرفتنی نیست، گفت: برخی از کارها ماهیت موقت دارند به عنوان نمونه فعالیت در یک پروژه ساختمانی را موقت محسوب می شود و باید برای اشتغال در چنین فعالیت هایی قرارداد موقت منعقد کرد اما اکنون مشکل اینجاست که برای کارهایی که ماهیت دائمی هم دارند، قرارداد موقت امضا می شود. مجتبی زارعی در گفت وگو با شهرا را افزود: به عنوان مثال فعالیت در یک کارخانه مواد غذایی که در تمام فصل سال در حال تولید محصولات است، نباید ماهیت موقت داشته باشد. براین اساس نمایندگان کارگران به دنبال سامان دهی قراردادهای موقت کار هستند. وی توضیح داد: وقتی کارگری بعد از چند سال سابقه با او قرارداد موقت می بندند امنیت شغلی ندارد و هر زمان که قرارداد تمام شود، کارفرما

می تواند با او دیگر قرارداد منعقد نکند. چنین کارگری هیچ گاه نمی تواند برای خود زندگی بسازد و باید با حداقل دستمزد زندگی را ادامه بدهد. وی با اشاره به برگزاری جلسه تشکل های کارگری با وزیر کار گفت: در این جلسه نمایندگان کارگران درباره مشکلاتی که قراردادهای کار برای کارگران به وجود آورده مانند نگرانی از امنیت شغلی، صحبت هایی را مطرح و درخواست کردند تا این مشکل برطرف شود. البته وزیر کار نیز در این جلسه قول مساعد برای پیگیری این مشکل داد. زارعی بیان کرد: امنیت شغلی نیازی مهم برای تأمین معیشت پایدار است و بهره وری نیروی انسانی ارتباط مستقیم با آن دارد. زیرا کارگرانی که امنیت شغلی داشته باشند، بهره وری خوبی هم خواهند داشت. درواقع با نزدیک شدن به پایان قراردادهای موقت به علت اینکه کارگران نمی دانند کارفرما قصد ادامه همکاری با آن ها را دارد یا خیر، دچار استرس شده و نمی توانند بهره وری کافی داشته باشند. بنابراین اسوده خاطر بودن از قرارداد برای کارگران امری بسیار مهم تلقی می شود.



عکس:خودرشدی اشهرار

۳۰۰ هزار تومان باید هزینه کند تا زنده بماند. همه این ها فارغ از موضوعات مسکن، بهداشت و درمان، حمل و نقل، پوشاک، ارتباطات و... است که هر کدام هزینه های خود را دارد.

مسکن کارگران

وی تأکید کرد: تقاضای شهود و التمردان به قضیه مسکن کارگران ورود کنند. تا سال ۸۶ امکان صاحب خانه شدن از طریق مسکن مهر با اقساط ۹۹ ساله وجود داشت ولی در حال حاضر قیمت مسکن در منطقه گلپهار بین ۵۵۰ تا ۶۰۰ میلیون تومان است. صرف راه اندازی تعاونی های مسکن برای کارگران مشکلی را حل نمی کند. امروز نباید دنبال تغییر اسامی بود. چرا کسی که می توانست با ۳۲ میلیون تومان صاحب خانه شود، امروز با ۴۰۰ میلیون تومان نمی تواند خانه داشته باشد؟ باید تعاونی هایی ایجاد شود که انبوه سازان نتوانند وارد کار شوند و در کنار آن دستگاه های ذی مدخل بر حسن انجام کار نظارت داشته باشند. سهرابی بیان کرد: امروز هزینه اجاره یک خانه در یکی از مناطق مشهد به ۵ میلیون تومان می رسد. بر این اساس یک کارگر باید حداقل ۱۰ میلیون تومان درآمد داشته باشد تا بتواند در یک منطقه آبرومند زندگی کند.

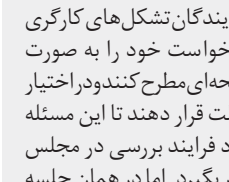
بیشترین تعداد قراردادهای موقت

در بخش دیگر از این میزگرد ابوالفضل مزنگی، عضو هیئت مدیره کانون هماهنگی شوراهای اسلامی کار خراسان رضوی مهم ترین دغدغه کارگران را قراردادهای کاری بیان کرد و گفت: بزرگ ترین مشکل کنونی جامعه کارگری قراردادهای کار موقت است. پیمانکارانی که در کارخانه ها حضور دارند، عمدتاً قراردادهای زیر یک سال منعقد می کنند. پیمانکاران این شرکت ها در کارخانجاتی که کار آن سخت و زیان آور باشد، این موضوع را در قراردادها لحاظ نمی کنند چون آن ها مدام در حال تغییر هستند و از همین رو عاوبین شغلی کارگران یکسان نیست. این موضوعی است که در ایام بازنشستگی برای کارگران مشکلات زیادی ایجاد می کند. وی ادامه داد: در واقع در برخی شرکت ها و کارخانه ها بابت هزینه ها و سهل الوصول بودن حذف نیروی کار قراردادهایه صورت حداقلی منعقد می شود. وی در مورد مشکلاتی که ممکن است، موقتی بودن قراردادهای داشته باشد گفت: این نوع قراردادهای، امنیت شغلی کارگر را از بین می برد. در نتیجه کمتر جوانی قادر به ازدواج کردن خواهد بود. چنین کارگری نمی داند یک ماه یا دو ماه دیگر این شغل را دارد یا ندارد. سرکارش هم اهمیتی به کار نمی دهد. به کار خود دل گرم نیست. با انگیزه کافی نمی تواند کار کند چون می گوید من اگر هر قدر خلاقیت و نوآوری کنم فردا صبح، اگر مدیر بیاید و از من خوشش نیاید عذر مرا می بخوهد. این است که نه می تواند ازدواج کند، نه می تواند خوب کار کند، نه می تواند خوب تولید کند و

قرارداد موقت

در کار های دائمی پذیرفتنی نیست

می تواند با او دیگر قرارداد منعقد نکند. چنین کارگری هیچ گاه نمی تواند برای خود زندگی بسازد و باید با حداقل دستمزد زندگی را ادامه بدهد. وی با اشاره به برگزاری جلسه تشکل های کارگری با وزیر کار گفت: در این جلسه نمایندگان کارگران درباره مشکلاتی که قراردادهای کار برای کارگران به وجود آورده مانند نگرانی از امنیت شغلی، صحبت هایی را مطرح و درخواست کردند تا این مشکل برطرف شود. البته وزیر کار نیز در این جلسه قول مساعد برای پیگیری این مشکل داد. زارعی بیان کرد: امنیت شغلی نیازی مهم برای تأمین معیشت پایدار است و بهره وری نیروی انسانی ارتباط مستقیم با آن دارد. زیرا کارگرانی که امنیت شغلی داشته باشند، بهره وری خوبی هم خواهند داشت. درواقع با نزدیک شدن به پایان قراردادهای موقت به علت اینکه کارگران نمی دانند کارفرما قصد ادامه همکاری با آن ها را دارد یا خیر، دچار استرس شده و نمی توانند بهره وری کافی داشته باشند. بنابراین اسوده خاطر بودن از قرارداد برای کارگران امری بسیار مهم تلقی می شود.



نمایندگان تشکل های کارگری درخواست خود را به صورت لایحه ای مطرح کردند و درخواست دولت قرار دهند تا این مسئله وارد فرایند بررسی در مجلس قرار بگیرد. اما در همان جلسه مطرح شد که این مسئله در عمل سامان دهی قراردادهای کار را زمان بر می کند. براین اساس پیشنهاد دیگری که مطرح شد، استفساریه به مجلس برای درخواست ماده ۷ تفسیر قانون کار است. از این رو مقرر شد تا تشکل های کارگری از مجلس بخواهند تا به این مسئله ورود پیدا کرده و با مشخص کردن مصادیق مشاغل موقت در عمل امکان سامان دهی قراردادهای کار را فراهم کنم.

وی با اشاره به ضرورت سامان دهی قراردادهای کارگران گفت: تشکل های کارگری تأکید دارند که سامان دهی قراردادهای موقت به نفع کارفرما و کارگر است، چرا که این مسئله سبب افزایش انگیزه کارگران شده و بهره وری آن ها را افزایش می دهد. از این رو حل مشکل قراردادهای کار اقدامی در راستای تقویت تولید در کشور محسوب می شود.



رشد ۱۵درصدی مسئولان حفاظت فنی در خراسان رضوی

مدیر کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان گفت: تعداد مسئولان حفاظت فنی فعال در استان خراسان رضوی، ۳۱۱ نفر بوده که این میزان نسبت به سال قبل ۱۵درصد رشد داشته است. محمد امین بابایی افزود: یکی از مباحث بسیار مهم در دهه اخیر بحث سرمایه انسانی است به این دلیل که نیروی کار باعث افزایش تولید و رشد اقتصادی کشورها می شود.

وی با اشاره به مسئله تأمین ایمنی کارگاه به عنوان یکی از مهم ترین اقدامات اجرایی کارفرمایان در محیط کار، گفت: ایمنی یعنی فراهم کردن شرایطی که در آن صدمه، جراحت و بیماری های شغلی، مرگ و ورود خسارت بر اموال و تجهیزات کار به حداقل برسد.

به گفته مدیر کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی خراسان رضوی در هفت ماه ابتدای سال جاری ۸ هزار و ۳۵۲ بازرسی ادواری، ۵ هزار و ۹۱۰ بازرسی موردی و مجموعاً ۱۴ هزار و ۲۶۳ مورد بازرسی از کارگاه های سطح استان صورت گرفته است. بابایی افزود: همچنین تعداد افراد تأیید شده در استان نسبت به سال قبل ۱۹درصد رشد داشته است. به طور کلی تعداد مسئولان حفاظت فنی فعال در استان از ۹۸ نفر به ۱۱۷ نفر رسیده است. باید در حوادث ناشی از کار وضعیت موجود و خسارت وارده را تبیین کنیم تا کارفرمایان نسبت به حوادث ناشی از کار هوشیار باشند.



رفت و برگشت رئیس بورس

اقتصادآلاین|صبح دیروز خبرهایی درباره استعفا ی مجید عشقی از ریاست سازمان بورس مطرح شد. در ابتدا گفته می شد که وزارت اقتصاد با این استعفا موافقت کرده است و در جلسه شورای عالی بورس، محمد رضوانی فر، مدیر عامل پیشین شستا جایگزین عشقی شده است. با این همه، محمد هادی سلیمی زاده، مدیر روابط عمومی سازمان بورس در صفحه توئیتر خود اعلام کرد که اکثریت شورای عالی بورس با استعفا ی عشقی مخالفت کرده اند. خبرهای رسیده حاکی از این است که دلیل استعفا ی رئیس سازمان بورس، فشار برخی نمایندگان مجلس بوده است که با مخالفت وزارت اقتصاد و شورای عالی بورس همراه بوده است.

ثبات قیمت دلار در بازار

تجارت نیوزا قیمت دلار در بازار آزاد به لطف سیاست های کنترلی بازار ساز همچنان در کانال ۳۵ هزار تومانی پایدار است و رشد چشمگیری را تجربه نمی کند. با این حال اما قیمت اسکناس آمریکایی در روزهای اخیر کاهش محسوسی را هم تجربه نکرده است. گفتنی است بانک مرکزی هم به تازگی متوسط قیمت دلار در شش ماه نخست امسال را اعلام کرده است. آن طور که بانک مرکزی نیز اذعان کرده قیمت دلار طی این مدت در مقایسه با مدت مشابه سال گذشته، ۱۶.۷ درصد رشد را ثبت کرده است.

تقاضا برای آپارتمان های قدیمی

اقتصادنیوزا بازار آپارتمان های مسکونی روزهای کم رونقی را می گذراند اما هستند کسانی که در همین روزها تلاش می کنند خانه مطلوب خود را یافته و معامله کنند. واسطه های ملکی می گویند سهم جست وجوگران بازار مسکن به نصف کاهش یافته و بقیه جست وجوگران عمدتاً متقاضی تبدیل به احسن خانه مصرفی خود هستند. اما فرقی نمی کند جنس تقاضای خرید حاضر در بازار کدام باشد. هر دو گروه در حال حاضر ترجیح می دهند گزینه بهینه خود را از بین واحدهایی با سن بنای ۱۵ تا ۱۰ سال انتخاب کنند البته در صورتی که بودجه آن ها برای چنین خریدی کفایت کند.



۵۰ میلیون تومان

تسنیم| در جریان معاملات دیروز بورس کالای ایران، تعداد ۱۰۰۰ دستگاه پژو ۲۰۷ به عنوان نخستین خودرو پرتیراژ در بورس کالا در روندی شفاف و طبق عدالت مورد معامله قرار گرفت. این تعداد خودرو با میانگین قیمتی ۲۴۲ میلیون و ۸۴۲ هزار ۴۰۰ تومان پس از ۶۰ دقیقه رقابت مورد معامله قرار گرفت که با احتساب هزینه های جانبی قیمت تمام شده ۲۰۷ در بورس به ۳۹۱ میلیون تومان می رسد، این در حالی است که قیمت ۲۰۷ در سایت های خرید و فروش اینترنتی حدود ۴۴۰ میلیون تومان است به این ترتیب خرید این خودرو در بورس حدود ۵۰ میلیون تومان زیر قیمت بازار انجام شد.

۵۳درصد

ایسا| جواد جعفری، ناظر گمرک خراسان رضوی با اشاره به اینکه جمع کل ترانزیت کالا از گمرکات استان در هفت ماه ابتدای سال جاری یک میلیون و ۱۵۳ هزار و ۳۳۰ تن بوده است، گفت: این میزان در سال گذشته ۷۵۱ هزار و ۵۱۶ تن بوده است. به طور کلی میزان ترانزیت کالا از گمرکات خراسان رضوی در هفت ماه سال جاری نسبت به سال گذشته رشد ۵۳درصدی را نشان می دهد.

