

صدای مشاور

ستون صدای مشاور جایی برای بیان پرسش‌ها و مشکلات حقوقی شما شهروندان است که می‌توانید آن‌ها را با ما در میان بگذارید و پاسخ پرسش‌های حقوقی خود را از قضات دادگستری، وکلا و کارشناسان حقوقی دریافت کنید.

پیامک: ۰۵۱۰۳۷۲۸۸۸۱۰۵

۳۰۰۰۷۲۸۹

در چه صورتی کارگر می‌تواند از کارفرمایش شکایت کند؟ اختلافات پرداخته



جلائیان ا به نزدیک شدن به نوروز در مواردی شنیده شده برخی کارفرمایان از پرداخت عیدی و پاداش به نیروهایی که تازه در محل کار خود استخدام شده‌اند یا سابقه‌کاری‌ کمی دارند به دلایل و بهانه‌های مختلف خودداری می‌کنند. موضوعی که موجب گلایه کارگران شده و گاهی کارفرمایان با تهدید به اخراج، جلو شکایت آن‌ها را می‌گیرند. حالا برای اطلاع از شرایط قانونی در پرداخت عیدی، مزایا و دیگر سوآلات حقوقی در حوزه کارگری، سعید اسدی، وکیل پایه یک دادگستری، به سوآلات این حوزه پاسخ می‌دهد.

● در چه شرایطی کارگر می‌تواند از کارفرما شکایت کند؟ پیش از هر نکته باید بگویم که مرجع عام رسیدگی به تمامی شکایات، دادگستری است. اما با توجه به تخصصی بودن موضوع اختلافات کارگر و کارفرما، اداره کار مرجع تخصصی محسوب می‌شود و به‌طور تخصصی به شکایات رسیدگی می‌کند. چنانچه کارفرما حق‌السعی کارگر را مطابق ماده ۲۴ قانون کار و همچنین حق سنوات پایان کار، عیدی، پاداش و حق بیمه کارگر را پرداخت نکرد، کارگر می‌تواند از او شکایت‌کند.

● کارگرانی که به‌هر دلیلی در محل کار بیمه نمی‌شوند، به چه صورت می‌توانند از کارفرمای خود شکایت کنند؟ براساس ماده ۱۴۸ قانون کار، کارفرما مکلف است براساس قانون تأمین اجتماعی برای بیمه‌کردن کارگران واحد خود اقدام کند. چنانچه کارفرما کارگر خود را بیمه نکرد، کارگر می‌تواند به اداره کار، برود و از کارفرما شکایت کند.

● در چه شرایطی به کارگران عیدی تعلق می‌گیرد؟ عیدی در هر شرایطی به کارگران تعلق می‌گیرد. مطابق قانون کار حداقل بهای واریزی برای یک‌سال نیروی کار، معادل شصت‌روز و حداکثر نود روز است. البته کارفرما می‌تواند بسته به نوع قرارداد و میزان کارکرد کارگر خود همان میزان کارکرد عیدی را محاسبه و پرداخت‌کند.

● آیا به کارگرانی که بیمه ندارند عیدی تعلق می‌گیرد؟ این کارگران می‌توانند به دلیل دریافت‌نکردن عیدی از کارفرمای خود شکایت کنند؟ عیدی به همه مشمولان قانون کار تعلق می‌گیرد. تفاوتی هم ندارد نوع قرارداد نیروی کار دائمی، موقت، ساعتی یا پاره‌وقت باشد. در هر صورت چه نیروی کار بیمه باشد و نباشد، اگر نوع به‌کارگیری مشمول قانون کار شود، کارفرما باید عیدی و سنوات را به آن‌ها پرداخت کند. چنانچه کارفرما عیدی کارکنان خود را تحت هر عنوانی پرداخت نکرد، کارگر می‌تواند از او شکایت کند.

● آیا کارگری برای پرداخت‌نکردن حقوق یا سایر پرداختی‌ها و کسورات می‌تواند از کارفرمایش شکایت کند؟ برای شکایت باید چه کند؟

در صورت نپرداختن حق و حقوق توسط کارفرما کارگر می‌تواند از او شکایت کند. درگام نخست باید با مراجعه به دفاتر پیشخوان دولت اوریزی هویت شود. بعد در دفاتر کارایی ثبت شکایت کند. لازم به ذکر است که دفاتر کارایی احرار هویت کارگر را انجام می‌دهند. کارگر برای احراز رابطه کاری باید به دفاتر کارایی مراجعه کند و در آنجا رابطه کاری مشخص می‌شود. اگر کارگری می‌خواهد شکایت کند، در مرحله اول باید احراز هویت کند که مشخص شود آنجا کار می‌کند. آنجا لینکی می‌آید و مشخص می‌شود دادخواهی اش در چه مرحله است.

● آیا کارفرما می‌تواند به دلیل شکایت کارگر او را از کار اخراج کند؟ در صورت اخراج بدون دلیل خاص چگونه می‌تواند برای بازگشت به محل کارش پیگیری کند؟ خیر، کارفرما نمی‌تواند به این دلیل کارگر را اخراج کند. چنانچه کارفرما اقدام به این کار کرد، کارگر می‌تواند با طرح موضوع به اداره کار از او شکایت کند.

● اگر نیروی کار پس از دریافت حقوق، مزایا و عیدی، دیگر در محل کارش حاضر نشد، در قانون حقّی برای کارفرما در نظر گرفته شده است؟

مطابق مواد ۲۱ و ۲۵ قانون کار شرایط فسخ قرارداد ذکر شده است. چنانچه کارگر بدون اطلاع قبلی به کارفرما ترک کار کند، کارفرما می‌تواند همراه با ادله و مدارک مربوط از کارگر شکایت و مطالبه خسارت کند.

● اگر کارگری در محل کار خود آسیب دید و مدتی از محل کار دور بود، کارفرما می‌تواند او را اخراج کند؟ موارد اخراج غیرقانونی کارگر شامل ۱- اخراج کارگر به دلیل فعالیت‌های صنفی و سیاسی ۲- اخراج کارگر به دلیل شکایت از کارفرما. ۳- اخراج کارگر به دلیل جنسیت، نژاد، مذهب و قومیت ۴- اخراج کارگر به‌دلیل بیماری یا آسیب دیدگی ۵- اخراج کارگر به دلیل بارداری و زایمان. چنانچه کارگر به دلیل هر کدام از موارد بالا اخراج شود، می‌تواند ظرف مدت سی‌روز از تاریخ اخراج به اداره کار مراجعه و شکایت کند. در صورت احراز اخراج غیرقانونی کارفرما ملزم به بازگشت کارگر به کار و پرداخت حق و مزایای ایام غیبت او خواهد شد.

۶مسافر اتوبوس قزوین در جاده نیشابور کشته شدند

بخشند| ظهر دیروز یک دستگاه اتوبوس مسافربری با ۲۵مسافر از مشهد به سمت قزوین به راه افتاد. این اتوبوس در محور نیشابور به سبزوار در حرکت بوده که ناگهان به دلایلی نامعلوم، راننده کنترل اتوبوس

حادثه روز

را از دست داد و این خودرو سنگین واژگون شد. با اعلام حادثه نیروهای جمعیت هلال احمر شهرستان فیروزه برای امدادرسانی به محل حادثه اعزام شدند. امدادگران بلافاصله مصدومان را از اتوبوس خارج کردند. با رسیدن اتوبوس آمبولانس و آمبولانس از نیشابور

نیز تمام مصدومان به بیمارستان های این شهر منتقل شدند. از میان مصدومان این حادثه یک زن شصت و چهارساله به دلیل مصدومیت شدید هر دو پایش را از دست داد و وضعیت وخیمی دارد. در این میان شش مسافر که همگی آن‌ها زن بودند جان خود را از دست دادند و نوزده

مسافر دیگر زخمی شدند. راننده که از این حادثه جان سالم به در برده بود، در حالی مدعی شده‌گام رانندگی خواب‌آلود بوده که برخی مسافران مدعی شده‌اند، راننده پیش از حادثه مشغول صحبت با تلفن همراه بوده است. تحقیقات درباره این حادثه ادامه دارد.

مدیرعامل جمعیت هلال احمر خراسان رضوی، خدمات رسانی به ۵هزار حادثه دیده در ۲ روز اخیر را تشریح کرد

امدادرسانی به ۱۳۵۶ خانواده در کولاک بهمن



● کمک به ۱۳۵۶ خانواده در مجموع امدادگران هلال احمر در ۲۴ ساعت حساس استان توانستند به ۱۳۵۶ خانواده شامل ۵هزار و ۴۲۹ نفر امدادرسانی کنند. در این میان ۲هزار و ۴۹۲ نفر نیازمند خدمات و امدادرسانی بودند و ۱۸۶۰ نفر در مساجد و پایگاه‌های جمعیت هلال احمر اسکان اضطراری یافتند. همچنین به سرنشینان ۴۱۱ خودرو در راه مانده امدادرسانی شد. تحویل بیش از ۱۳۰۰ پتو، حدود ۱۳۰۰ بسته غذایی و... دیگر کمکی بود که به افراد در راه مانده از سوی جمعیت هلال احمر خراسان رضوی انجام شد. در این میان خوشبختانه فقط شش نفر مصدوم شدند و خوشبختانه با وجود گرفتاران زیاد در برف و کولاک، هیچ جان‌باخته‌ای در سراسر استان نداشتیم.

بیمارستان منتقل شد. دو نفر از این افراد زن و سه نفرشان مرد بودند.

● اتوبوس‌های در راه مانده یکی از مهم‌ترین حوادث روز برفی استان، مربوط به گرفتاری دو اتوبوس مسافربری بود که با هشتاد مسافر از تربت حیدریه راهی تهران بودند اما در محور نیشابور گرفتار شده و بلافاصله امدادگران برای کمک راهی محل شدند. خوشبختانه این مسافران از سوی امدادگران جمعیت هلال احمر در محل اداره راه و ترابری و مسجد قدس شرقی اسکان داده شدند. در شهرستان بجستان نیز ۴۴ مسافر در راه آهن مانده بودند که بلافاصله به این افراد امدادرسانی شد و آن‌ها اسکان اضطراری یافتند.

● گرفتاری در میرآباد جمعه صبح پنج کوهنورد با توجه به شرایط مساعد آب‌وهوایی و بدون توجه به هشدارهای هواشناسی اقدام به صعود به ارتفاعات میرآباد نیشابور کرده بودند. ساعت ۱۷ روز جمعه مفقودی این افراد اعلام شد که تیم کوهستان جمعیت هلال احمر نیشابور راهی ارتفاعات شدند. عملیات تا صبح دیروز منجر به شناسایی چهار نفر از گمشدگان شد و این افراد به محیطی امن منتقل شدند اما، نفر پنجم همچنان مفقود بود که عملیات نجات ادامه یافت.

عصر دیروز پس از گذشت ۲۴ ساعت نفر پنجم که از یک ارتفاع ۵۰ متری سقوط کرده و دچار ترومای سر شده بود پیدا شد و با انتقال مصدوم به پایین کوه، به

● تصادف در ملک‌آباد یکی از حوادثی که عصر جمعه در کولاک شدید منجر به وقوع یک تصادف زنجیره‌ای شد، در محور مشهد به ملک‌آباد رقم خورد. با اعلام حادثه و حضور فوری ناجتگران جمعیت هلال احمر، مشخص شد که در پی بارش برف و لغزندگی جاده ابتدا چند خودرو به علت لغزنده بودن جاده سر خورده و با یکدیگر برخورد کرده‌اند. در ادامه ده‌ها خودرو دیگر نیز به علت سر خوردن با یکدیگر برخورد کردند. امدادگران جمعیت هلال احمر خراسان رضوی با حضور در محل بلافاصله اقدامات لازم به منظور بازگشایی محور، پیشگیری از وقوع حوادث بعدی و اسکان اضطراری در راه‌ماندگان را انجام دادند.

جاودانگی «محمدجواد» و «محمدحسن»

بی‌فایده بود. تقدیر این جوان به شکل دیگری رقم خورده بود و او دچار مرگ مغزی شد. برای خانواده محمدجواد باور این اتفاقات دشوار بود اما با وجود این، تصمیمی گرفتند که در پس آن زندگی بود. آن‌ها یک جوان از دست داده بودند اما می‌توانستند جان یک جوان دیگر را نجات دهند. موضوعی که شاید در تصمیمشان برای رضایت و محمدجواد را به بیمارستان شریعتی رساندند. فرزندشان را به یک نوجوان شانزده ساله اهل بجنورد

پرانرژی که هیچ بیماری خاصی نداشت. اما در یک شب سرد بهمن ماه، در یکی از بوستان‌های سطح شهر دچار تشنج شد. کسی نمی‌توانست بفهمد چه اتفاقی در زندگی این جوان در جریان است و سرنوشت برایش چه تقدیری رقم زده است. اطرافیانش موضوع را به نیروهای امدادی اطلاع دادند و اورژانس خیلی زود به محل رسید و محمدجواد را به بیمارستان شریعتی رساندند. تلاش‌های کادر درمان برای درمان این جوان

سعید جلائیان

دیروز تا ساعت ۱۵محمدحسن خوشرو، هنوز در اتاق عمل بود خانواده و آشنایانش از بیرجند به مشهد آمده بودند تا او را در آخرین ساعت‌های تیش قلبش در بیمارستان منتصریه تنها نگذارند. آن‌ها یک‌دیگر را دل‌داری می‌دادند، اما همه از تصمیم خود رضایت داشتند. عقربه‌های ساعت همان‌طور که جلومی‌رفت، قلب محمدحسن از تیش ایستاد. او و خانواده‌اش کارشان را کردند. سپس آشنایانش پیکرش را تحویل گرفتند و برای خاک‌سپاری به زادگاهش بردند. محمدجواد و کیلی نژاد ۲۱ سال داشت. جوانی

خبر

فوق ستاره	و فیح	بهرتزاز	کاشف	فشار عصبی	تکیه دادن	فیلم مثبت	جدول ۳۹۵۱	مبارزه	آرژانتینی	فوق ستاره
آرژانتینی اینتر میایی	موجود زنده نمایندگی	هیچی طایفه ایرانی	جاذبه زمین	پدر بزرگ گریختن	منطقه سردسیری	ضمیر ملکی انگلیسی		در راه خدا علت	بخشی از دست غدای زمین	بخشی از دست غدای زمین
صیاد نشنه قریب بیابان	روز عرب	قعر	رنگ فلزی خودرو مردن	تیم فوتبال کیهانی ها مخفف اگر	خلاصه میانه بدن	نمایندگان سقف فرو ریخته				
شوخی و شنگ نت منفی			بالگی	فلزی	مادر	فلزی		نام قدیم همدان	خاندان	خاندان
از عوامل ساخت فیلم	سر فوتبالی جلالی فلز از خوردنی ها	غم انگیز	ساخت فیلم	استوری	فلزات	ساخت فیلم		آشپزخانه	کجاست؟ حرف ۱۷ انگلیسی	کجاست؟ حرف ۱۷ انگلیسی
بالای انگلیسی برهنه	نما پشنامه	غیرعبر	ساخت فیلم	سر فوتبالی جلالی فلز از خوردنی ها	ساخت فیلم	ساخت فیلم		ساخت فیلم	ساخت فیلم	ساخت فیلم
مرزها سریع تر			ساخت فیلم	سر فوتبالی جلالی فلز از خوردنی ها	ساخت فیلم	ساخت فیلم		ساخت فیلم	ساخت فیلم	ساخت فیلم
بیرون کردن جایگزین وضو			ساخت فیلم	سر فوتبالی جلالی فلز از خوردنی ها	ساخت فیلم	ساخت فیلم		ساخت فیلم	ساخت فیلم	ساخت فیلم