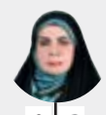


صدای معلولان شنیده می‌شود؟

وعده مدیرکل بهزیستی استان از پیگیری اعتراض توان‌یابان که در آزمون استخدامی اخیر رد شده‌اند

گزارش روز



معصومه فرمانی کیا
روزنامه‌نگار

«تبعیض» برای معلولان، مفهومی کاملا ملموس است. شاید همین واژه را بتوان مهم ترین دلیل یک واقعیت تلخ در زندگی‌شان دانست، آن هم در شرایطی که این گروه ها با محدودیت های زیادی در اجتماع روبه‌رو هستند، آینده شغلی مبهمی دارند، کمتر از افراد عادی استخدام می‌شوند و نرخ بیکاری‌شان رو به افزایش است. کمک به ایجاد فرصت‌های شغلی برای گروه های هدف سازمان بهزیستی و توانمندی آن ها، یکی از برنامه های این سازمان است. علاوه بر این، با توجه به جامعه آماری گسترده در گروه‌های مختلف ناشنوایان، نابینایان، معلولان جسمی و حرکتی و...، دغدغه متولیان دولتی نیز سامان دهی آن ها به ویژه در حوزه اشتغال است.

برگزاری نخستین آزمون استخدامی

قانون حمایت از حقوق معلولان در اسفند ۱۳۹۶ تصویب و در سال ۱۳۹۷ ابلاغ شد تا بتواند گوشه‌ای از مشکلات جامعه هدف را برطرف و مسیر را برای ایجاد عدالت در حوزه های آموزشی، رفاهی و اقتصادی هموار کند؛ قانونی که در بخش های مختلف آن به موضوع مناسب سازی، دسترس پذیری، ارائه خدمات بهداشتی، درمانی و توان بخشی و... اشاره شده است. حمایت از این گروه در راستای ایجاد فرصت های شغلی، بخشی دیگر از این قانون است. طبق ماده ۱۵ قانون، تمام سازمان ها موظف به جذب ۳ درصدی توان یابان هستند تا مشکل بیکاری این گروه از جامعه حل شود؛ با برگزاری اولین آزمون استخدامی معلولان در خرداد امسال، روزنه‌های امید برای تحقق این بند قانونی باز شد. با برگزاری این آزمون قرار بود از هزار و ۱۱ داوطلب استان خراسان رضوی، ۳۱۳ نفر جذب شوند اما آنچه درنهایت اتفاق افتاد، پذیرفته شدن ۱۶۴ نفر از ۲۸۹ داوطلب استان بود که نمره قبولی را در آزمون کسب کرده بودند. این گفته را بگذارید کنار این موضوع که بزرگ ترین نگرانی توان یابان تحصیل کرده، اشتغال و استقلالشان است و مدت ها منتظر برگزاری این آزمون بودند و خودشان را برای این رقابت آماده کرده بودند اما نتیجه آزمون استخدامی ویژه معلولان ۱۴۰۳ خیلی ها از جمله نابینایان را غافلگیر کرد.

محک معلولان، براساس دستورالعمل برای افراد سالم

حمیدرضا علیزاده رضایی، معاون توان بخشی اداره‌کل بهزیستی خراسان رضوی، بعد از مشخص شدن نتایج آزمون اعلام کرد: ۲۸۹ نفر در این آزمون نمره قبولی راکسب کردند اما بیشتر آن ها در جلسه کمیسیون پزشکی، رد و فقط ۱۶۴ نفر پذیرفته شدند و به مرحله بعد یعنی مصاحبه راه یافتند.

نابینایان که جمعیت بزرگی از افراد ردشده در این آزمون را تشکیل می دهند، ادعا دارند برگزاری کمیسیون پزشکی ورد آن ها در این کمیسیون، به دلیل معلولیتشان، منصفانه نیست و خواهان پیگیری موضوع و گرفتن حق تضیع شده‌شان هستند. همین مسئله هم سبب شد که ما در شهرآرا میزبان آن ها باشیم و صحبت هایشان را بشنویم. روایت آن ها را هم ۲۶ مهر امسال در گزارشی با تیتر «رد معلولان در آزمون استخدامی معلولان!» منتشر کردیم.

حالا حدود یک ماه از آن زمان می‌گذرد و ما پیگیر تازه ترین وضعیت رسیدگی به اعتراض این معلولان شده ایم، با این حال متولیان حوزه های مربوط در پاسخ به چرایی موضوع رد شدن معلولان در آزمون مربوط به خود آن ها، هرکدام توپ را در میدان دستگاه و نهاد دیگری می اندازند و حتی پیگیری ما از سازمان آموزش و پرورش استثنایی و... هم بی نتیجه ماند و هرکه مدعی است که متولی برگزاری آزمون ارگان دیگری است و او باید پاسخگو باشد. اما نابینایان که بیشترشان همان افراد ردشده در آزمون هستند، همچنان بر سرگفته و ادعای خودشان مانده‌اند و حرفشان این است که مرحله کمیسیون پزشکی برای سنجش سلامت افرادی که با کارت ویژه معلولیت ثبت نام کرده‌اند، بیجاست و مجریان برگزاری آزمون، باید در این زمینه پاسخگوی آن ها باشند. درعین حال اداره‌کل بهزیستی استان، حمایت ازگروهی را که توان یاب و خاص هستند و با بی عدالتی روبه رو شده‌اند، جزو وظایف خود می داند.

مسعود فیروزی، مدیرکل بهزیستی استان، با توضیح کوتاهی صحبتش را در این باره، این‌گونه شروع می‌کند: در آزمونی که ویژه توان یابان برگزار می شود، نباید به دنبال یک فرد سالم بود.

او بلافاصله پشت بندش ادامه می دهد: مشکل اصلی در این رقابت و گزینش، نه تنها آموزش و پرورش بلکه همه ارگان هایی هستند که در جذب ۳ درصدی سهمیه تعیین شده ویژه توان یابان هم دنبال کسانی هستند که افت عملکرد نداشته باشند، درحالی‌که خود عبارت معلول به معنی فردی است که آسیبش، موجب افت عملکرد در فعالیت های زندگی و مشارکت های اجتماعی شده باشد، پس اگر ارگانی به دنبال این موضوع باشد که درگروه معلولان افت عملکرد نداشته باشد، امکان پذیر نیست، بلکه باید با مناسب سازی محیط های شغلی برای رفت وآمد راحت آن ها، شرایط حضور آنان را فراهم کنند.

فیروزی ادامه می دهد: در برخی زمینه ها حق با دستگاه های مربوط است، مثلا اینکه ادعا دارند انتخاب نابینایان برای آموزگاری ابتدایی مناسب نیست، به این دلیل که او باید مسیر حرکت دست‌کودک را برای نوشتن ببیند و حروف را درست ادا کند، شاید دلیل قانع‌کننده‌ای باشد اما در بین شرکت‌کنندگان، افراد توانمند زیادی هستند که می توانند به راحتی کلاس را مدیریت کنند؛ به عنوان مثال یک نابینا چرا نباید دبیر معارف دینی باشد؟ به نظر من در خیلی از موارد، انتخاب این افراد وگزینه ها، دنیای آموزگاری و آموختن را برای بچه ها شیرین تر می‌کند و نباید آن ها درست در مرحله کمیسیون پزشکی رد شوند.



رد معلولان در آزمون استخدامی معلولان!

مدیرکل بهزیستی استان تأکید می‌کند: مشکل اصلی در حوزه سنجش افراد، این است که براساس دستورالعمل ها و معیارهایی که برای گزینش افراد سالم دارند، توان یابان را می سنجند و محک می زنند.

فیروزی می‌گوید: جلسه و نشستی با حضور افراد معترض به‌گزینش در این آزمون برگزار شد و براساس گفته های آن ها پیگیر این موضوع هستیم و تا به حال مکاتبات زیادی شده است و امیدواریم به نتایج خوبی به نفع این گروه برسیم.

علت و معلول استخدام نصفه‌ونیمه معلولان

یادداشت



فاطمه رافع
خبرنگار

فکرش را بکنید امسال پس از سال ها پیگیری و مطالبه معلولان برای کار در دستگاه های دولتی و یافتن شغل مناسب، نخستین آزمون استخدامی ویژه آن ها برگزار شد اما در همان آزمون استخدامی، حتی معلولانی را که نمره قبولی کسب کردند، در مرحله مصاحبه و کمیسیون پزشکی ردکردند؛ چرا؟ چون معلولیت داشتند!

قصه تبعیض هایی که میان معلولان و دیگر افراد جامعه وجود دارد، قصه دیروز و امروز نیست و همواره این مسئله، صدای معلولان را به انتقاد و اعتراض بلند کرده است؛ گاهی از نبود دسترسی مناسب به امکانات شهری گلایه کرده‌اند، گاه از نبود امکانات مناسب و متناسب آموزشی، گاهی هم از نبود فرصت برابر شغلی و... .

البته در این سال ها گاهی صدای آن ها شنیده شده و اقداماتی، اگرچه اندک، برای بهبود اوضاع و پاسخ به مطالباتشان انجام شده است؛ شاهد مثالش هم متناسب سازی برخی فضاهای شهری است. تصویب قانون حمایت از معلولان در اسفند سال ۱۳۹۶ بخش دیگری از این اقدامات است؛ قانونی که براساس ماده ۱۵ آن، «دولت مکلف است حداقل ۳ درصد از مجوزهای استخدامی (رسمی، پیمانی، کارگری) دستگاه های دولتی و عمومی اعم از وزارتخانه ها، سازمان ها، مؤسسات، شرکت ها و نهادهای عمومی وانقلابی و دیگر دستگاه هایی که از بودجه عمومی کشور استفاده می‌کنند، به جز موارد ذکرشده در بندهای «ت» و «ث» ماده ۱۱ این قانون را به افراد دارای معلولیت واجد شرایط، اختصاص دهد». این ماده قانونی البته دو تبصره هم دارد که دومین آن، بالاترین مسئول دستگاه های اجرایی، نهادهای عمومی غیردولتی، شهرداری ها و بانک ها را مکلف به اجرای دقیق مفاد این ماده و تأکید کرده است که متخلفان حسب مورد با حکم مراجع ذی صلاح به مجازات تعزیری جزای نقدی درجه ۵ تا ۸ موضوع ماده ۱۹ قانون مجازات اسلامی، مصوب سال ۱۳۹۲، انفصال موقت یا دائم از خدمات عمومی، تنزل مقام یا محرومیت از انتصاب به پست های حساس و مدیریتی یا اخراج از نهاد یا سازمان متبوع، محکوم می شوند.

قانون حمایت از معلولان، اردیبهشت سال ۱۳۹۷ به دولت ابلاغ شد اما حالا که بیش از شش سال از ابلاغ آن مصوبه گذشته است، گویا هنوز هم خبری از اجرای درست و دقیقش نیست. گفته های رضا صدیقی، عضو کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی، مهر تأییدی بر این گزاره است. او دهم آبان به خبرگزاری خانه ملت گفته بود که «مطابق قانون حمایت از افراد دارای معلولیت، دولت مکلف است حداقل ۳ درصد از مجوزهای استخدامی رسمی، پیمانی و کارگری دستگاه های دولتی و عمومی را به افراد دارای معلولیت واجد الشرایط اختصاص دهد، اما واقعیت این است که دستگاه ها تن به این قانون نمی دهند؛ البته برخی دستگاه ها برای رفع تکلیف، تعداد محدودی از معلولان را هم در دستورکار جذب خود قرار داده‌اند، اما هیچ وقت این قانون به صورت کامل انجام نشده و تعداد جذب ها از جامعه معلولان، مشمول بسیار کمتر از ۳ درصدی است که قانون تکلیف کرده است». این صحبت او آب پاکی را روی دست همه آن هایی می ریزد که دنبال چرایی اجرانشدن این قانون هستند. پاسخ، کوتاه و تلخ است: دستگاه ها تن به اجرای این قانون نمی دهند. برگزاری نخستین آزمون استخدامی معلولان، روزنه های امیدی در دل این قشر از جامعه که استقلال مالی همواره یکی از آرزوهایشان بوده است، ایجاد کرد اما بازهم در عمل انگار سمبه دستگاه ها پرزورتر بوده است که از ۲۸۹ نفری که نمره قبولی این آزمون را در خراسان رضوی کسب کردند، فقط ۱۶۴ نفر پذیرفته و مابقی به دلیل معلولیتشان در کمیسیون پزشکی رد شدند. این مسئله اگرچه اعتراض معلولان را به دنبال داشته، تاکنون صدایی از مسئولان استان به پاسخگویی شنیده نشده است. فقط مدیرکل بهزیستی استان وعده پیگیری داده است؛ وعده ای که تحقق، بیش از هرچیز نیازمند فرهنگ سازی و یک اصلاح رویکرد در زمینه جذب نیرو در بین مدیران دستگاه های دولتیَ مشمول قانون حمایت از معلولان است؛ وعده ای که ما هم امیدواریم به نفع این قشر از جامعه باشد که در میانشان بی تردید افراد توانمندکم نیستند؛ وعده‌ای که امیدواریم مثل خیلی از وعده های دیگر، سر خرمن و پوچ نباشد.

جوابیه



پرونده سرم‌های آلوده دیالیز روی میز دستگاه قضا

پاسخ داروسازی ثامن به ماجرای سرم‌های آلوده دیالیزی

گروه گزارش| «پرونده سرم های آلوده دیالیز؛ روی میز دستگاه قضا»، تیتر چهارمین گزارش شهرآرا از یکی از پرونده های پرحاشیه سازمان غذاودارو در مشهد بود که دیروز منتشر شد و در این گزارش، درباره تازه ترین وقایع مرتبط با این پرونده، از افزایش شمار قربانیان تا تشکیل پرونده قضایی گفتیم؛ مرکز ارتباطات ورسانه آستان قدس رضوی در واکنش به این گزارش اعلام کرده است که شرکت داروسازی ثامن، دیگر زیرمجموعه آستان قدس نیست و اکنون به عنوان یکی از زیرمجموعه های ستاد اجرایی فرمان امام(ره) فعالیت می‌کند. روابط عمومی شرکت داروسازی ثامن هم که پیش از این در پاسخ به خبرنگاران رسانه های متعدد اعلام کرده بود اجازه مصاحبه درباره این مسئله را ندارد، به اظهارنظرهای چند روز اخیر مسئولان درباره این پرونده واکنش نشان داده و جوابیه‌ای را منتشر کرده است.

در این جوابیه که پایگاه خبری تحلیلی الف آن را منتشر کرده، آمده است: «پیرو انتشار مطالبی درخصوص آلوده بودن محلول دیالیزصفاقی تولیدی شرکت داروسازی ثامن، توضیحات ذیل به جهت تنویر افکار عمومی به استحضار می رسد:

شرکت داروسازی ثامن طی سی سال گذشته به عنوان یکی از بازوهای تأمین نیازهای حیاتی کشور در حوزه دارو فعالیت داشته و تولید حدود ۳۰ میلیون عدد محلول دیالیزصفاقی برای کمک به ادامه حیات بیماران فاقد کلیه، جزو افتخارات این شرکت در سال های فعالیت خود بوده است. از حدود پنج سال قبل با توجه به شرایط تحریمی و نیاز مبرم بیماران به این محصول حیاتی، تأمین مواد اولیه از شرکت های داخلی در دستورکار قرار گرفت. به این ترتیب در طی سه سال گذشته، قریب به سی نوبت مواد اولیه از یکی از شرکت های مورد تأیید سازمان غذاودارو دریافت شده که همه موارد به جز یک نوبت، بدون مشکل به محصول نهایی تبدیل و مورد استفاده بیش از ۶۵۰ بیمار دیالیزصفاقی درکشور قرار گرفته است.

در نیمه خرداد سال جاری پس از دریافت گزارشاتی مبنی بر بروز برخی عوارض در بیماران، شرکت داروسازی ثامن در بدو امر تمامی محصول موجود در بازار و در اختیار بیماران را جمع آوری و تولید خود را متوقف نمود. در مرحله بعد با بررسی گسترده فنی و آزمایشگاهی با حضور و هماهنگی سازمان غذاودارو درخصوص ریشه یابی مشکل و راه های رفع آن، اقدام عاجل صورت گرفت. در بررسی ها مشخص شد وجود آلومینیوم بیش از حد متعارف در یکی از بچ های یک نوع ماده اولیه مصرفی، منجر به بروز مشکل شده که اقدامات لازم برای رفع این مشکل در دستورکار قرار گرفت. پس از مدتی با توجه به تماس های مراکز درمانی مبنی بر نیاز بیماران به این محصول حیاتی، تولید محلول با مجوز و دستور سازمان محترم غذاودارو، بنا بر نیازکشور از سرگرفته شد.

اکنون، ضمن تأکید بر اینکه هنوز هیچ اظهارنظر قضایی، نفیا یا اثباتا درخصوص انتساب فوت برخی از بیماران دیالیزی عزیز به محلول های با سطح بالای آلومینیوم تولیدی شرکت داروسازی ثامن، از طریق محاکم صادر نشده است، درحال حاضر تمامی فرایندهای قضایی و فنی برای بررسی و رسیدگی به این موضوع در جریان است و شرکت داروسازی ثامن، خود را ملزم به پیگیری و پاسخگویی در این زمینه می داند. ما عمیقا از این اتفاقات متأسفیم و همدردی خود را با بیماران و خانواده های آن ها اعلام می داریم.

در این شرایط، طرح برخی اظهارنظرهای غیردقیق و آمارهای غیرواقعی درباره تعداد بیماران تحت پوشش دیالیزصفاقی و تعداد فوت شدگان همراه با اطلاعات نادرست درخصوص زوایای رسیدگی قضایی به موضوع، اسباب نگرانی بیماران و دغدغه مندان این حوزه شده است، لذا شرکت داروسازی ثامن ضمن ابراز همدردی مجدد با خانواده های محترم درگذشتگان و آرزوی صحت و سلامتی برای همه بیماران، بر مسئولیت پذیری خود در قبال محصولات تولیدی و ارتقای روزافزون کیفیت محصولات، تأکید می‌کند و همچنان خود را ملزم به تلاش برای تأمین نیازهای حیاتی کشور می داند».

روی خط خبر

۲ روی سکه افزایش ظرفیت پزشکی

رافع| پس از آنکه حدود سه سال پیش شورای عالی انقلاب فرهنگی با وجود مخالفت مسئولان وزارت بهداشت و دانشگاه های علوم پزشکی، افزایش ظرفیت پذیرش دانشجوی پزشکی عمومی را با هدف جبران کمبود نیروی پزشکی درکشور تصویب کرد و پس از آن، مصوبه را به منظور اجرا، رئیس جمهور به وزارت بهداشت و سازمان سنجش آموزش کشور ابلاغ کرد، واکنش های موافقان و مخالفان به آن آغاز شد. براساس این مصوبه، ظرفیت پذیرش در رشته پزشکی برای نخستین بار درکنکور سال ۱۴۰۱ افزایش یافت و قرار شد تا سال ۱۴۰۴ هرسال به میزان ۲۰ درصد به ظرفیت پذیرش دانشجویان اضافه شود. با اجرای این مصوبه، ظرفیت پذیرش دانشجویان پزشکی عمومی دانشگاه ها و دانشکده های علوم پزشکی تا سال ۱۴۰۴ بیش از دوبرابر خواهد شد. موافقان، اجرای این مصوبه را در راستای تأمین نیروی پزشکی، مفید می دانند اما مخالفان، دلایلی مانند دور شدن استادان از دانشجویان و افت کیفی کلاس ها را از دلایل مخالفت خود اعلام می‌کنند.

«تعجب می‌کنم از مقاومت وزارت بهداشت در قبال قانون افزایش ظرفیت پزشکی، این قانون به خاطر مردم و کمک به وزارت بهداشت است». این گفته های علیرضا نثاری، نماینده مردم نهاوند در مجلس شورای اسلامی، است که در گفت وگو با خبرگزاری مهر، در انتقاد به رویکرد وزارت بهداشت به این مسئله، مطرح کرده است. او در ادامه صحبت هایش گفته است که «نیاز محسوس به افزایش حضور پزشکان وجود دارد؛ مخصوصا شهرستان ها و روستاها که به دلایل مختلفی، محروم هستند و بعضی مواقع خدمات پزشکی به خوبی به آن ها ارائه نمی شود. این ها دلیل تصویب قانون افزایش ظرفیت پزشکی بود. با این قانون، پذیرش سهمیه پزشکان دانشگاه های علوم پزشکی افزایش پیدا کرده است و وزارت بهداشت هم باید این مسیر را دنبال کند».

گفته های نثاری درحالی است که علیرضا ظفرقندی، وزیر بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، دیروز در آیین تکریم و معارفه معاونان آموزشی وزارت بهداشت نیز به این مسئله واکنش نشان داده است. او با بیان اینکه یکی از آسیب های افزایش بی رویه ظرفیت ها، دور شدن استاد از دانشجویان است، اظهار کرد: شکایاتی داشته ایم که براساس آن، کلاس هایی که باید ۶۰ نفر ظرفیت داشته باشند، ۱۲۰ دانشجو دارند و این کار، هم به کیفیت علم و هم به آموزش اخلاق پزشکی، آسیب می رساند. او بر بازنگری در افزایش صورت‌گرفته در ظرفیت پزشکی تأکید کرد و گفت: باید یک بازنگری در بخش افزایش ظرفیت، صورت گیرد و زیرساخت ها نیز باید فراهم شود. باید افرادی را تربیت کنیم که دلسوزِ بیمار باشند و مریض را مانند بچه یا پدر و مادر خود بدانند؛ برای همین باید زمینه ای را فراهم کنیم که ارتباطمان با دانشجوها و دستیاران، رودررو و چهره به چهره باشد.