با ما در ارتباط باشید

حرف مردم

پیام رسان ۳۰۰۰۷۲۸۹ ——— پیامک
shahraramardom ——— آی‌دی روبیکا
۰۹۰۵۴۶۵۸۰۶۰ - شماره ایتا، آی‌گپ و روبیکا
Shahraranews@mashhad.ir - رایانامه

ستون «صدای مردم» روزنامه شهرآرا منتشر کننده پیام‌های مردمی است و صحت آن بر عهده فرستنده پیام است.

شهرداری

۰۹۳۷...۸۲۱- وضعیت آسفالت در مطهری ۴۱ مناسب نیست. از شهرداری منطقه تقاضا داریم که به وضعیت آسفالت این محدوده رسیدگی کند.

۰۹۱۵ ... ۳۳۰- منطقه عبدالمطلب ۳۹ و موسوی قوچانی مدرسه ندارد به همین دلیل مجبور هستیم بچه‌ها را در مدارس محدوده بولوار شفا ثبت نام کنیم. مشکل دیگر این است که خیابان عبدالمطلب ۳۹ خیابان پرترددی است و خودروها خیلی باسرعت رد می‌شوند. به همین دلیل بچه‌ها به سختی از عرض خیابان رد می‌شوند. اگر در این محدوده یک پل عابر پیاده تعبیه شود دغدغه والدین برای رفت وآمد دانش‌آموزان کمتر می‌شود.

۰۹۳۸...۵۵۲- در پنجتن ۴۰، چند مدرسه مقطع دبستان و دبیرستان دخترانه وجود دارد. با این حال در این محدوده نه پل هوایی، نه چراغ چشمک زن و نه اتوبوس دانش‌آموزی وجود دارد. از طرف دیگر با این شرایط اتوبوس‌ها این قدر شلوغ‌اند که دخترهای ما مجبورند پیاده بروند، آن هم در مسیری که زمین رها شده وجود دارد و تعدادی سگ ولگرد در این محل پرسه می‌زنند. خواهش می‌کنم مسئولان رسیدگی کنند.

۰۹۱۰...۳۶۹- پل هوایی محدوده میثاق ۲۰ آسانسور ندارد و رفت‌وآمد برای مردم سخت است. از طرفی تعدادی از دانش‌آموزان برای اینکه از عرض خیابان عبورکنند هر روز از این پل هوایی استفاده می‌کنند. برای بچه‌های دانش‌آموز این شرایط سخت است. از شهرداری تقاضا داریم برای این پل آسانسور نصب کند.

۰۹۱۵...۷۷۱- چرا پل هوایی در محدوده نمایشگاه بین‌المللی مشهد آسانسور و پله برقی ندارد؟ درحالی‌که به هیچ عنوان نمی‌توان از خیابان به دلیل تردد بالای خودروها عبور کرد.

اتوبوس‌رانی

معصومی- در محدوده میدان نمایشگاه سه ایستگاه اتوبوس وجود دارد که هیچ‌کدام از این ایستگاه‌ها نقشه اتوبوس‌هایی را که قرار است در آن محدوده توقف کنند ندارند. لطفا پیگیری کنید.

اقتصادی

۰۹۱۵...۲۰۹- همه چیز در کشور با دلار بالا و پایین می‌رود جز حقوق که با ریال برای افزایش آن تصمیم‌گیری می‌شود. جالب‌تر آن است که افزایش حقوق سالی یک بار است، اما افزایش اجناس هر لحظه.

۰۹۰۵...۶۸۷- ۱۸ ماه قبل هرگرم طلا ۲ میلیون تومان بود، الان این رقم ۴ میلیون تومان شده است.

سهام عدالت

۰۹۱۲...۹۷۲- چرا هیچ‌کس به فکر مردمی که از سهام عدالت جامانده‌اند نیست؟ آیا این انصاف است که ایرانی باشیم، اما سهمی برای سهام عدالت نداشته باشیم؟ بیشتر کارگران از این سهام جامانده‌اند.

اداره کار

۰۹۳۷...۱۹۵- قانون ایثارگری که سبب شد عده‌ای بدون هیچ ضابطه مشخص و گذراندن مراحل گزینشی و استحقاقی رسمی شوند، از پایه اشتباه است. نمایندگان مجلسی که این طرح را مصوب کردند نیز باید در پیشگاه خداوند پاسخ‌گو باشند. در میان این افرادی که از این قانون استفاده کرده‌اند عده‌ای نیز وجود دارند که تنها به دلیل داشتن مدارک ایثارگری خانواده، رسمی شده‌اند. درحالی که ازنظر شرایط کاری، توانایی و شایستگی، به هیچ عنوان استحقاق نداشته‌اند. الان یک پرستار باسابقه باید شرکتی باشد و یک پرستار با سابقه کم، رسمی.

خودرو

۰۹۱۵ ... ۳۳۲- قیمت ماشین در سایت‌های پذیرش آگهی تا ۱۰۰ میلیون تومان بالارفته و هرکسی یک نرخی اعلام می‌کند. هیچ‌کس هم نظارتی ندارد. درحالی‌که همین سایت‌ها و این آگهی‌ها در افزایش یک شبه و بی‌دلیل قیمت‌ها مؤثر هستند.

یارانه

۰۹۱۵...۰۸۰- سال قبل و زمان کرونا وام یک میلیون تومانی دولت را که به مردم دادگرفتم. هنوز از یارانه من بابت آن وام کسر می‌شود. چطور این وام را محاسبه کرده‌اند که هنوز تمام نشده است؟ لطفا پیگیری کنید.

ستون «الو۱۳۷» صدای شماست که به مرکز ارتباطات مردمی شهرداری مشهد رسیده است تا ما به عنوان رسانه شما، آن را به گوش مسئولان برسانیم و از مسئولان خواسته‌هایتان را مطالبه کنیم.

الو ۱۳۷؟

۱۳۷

- مدتی است چرخ‌های باکس زباله در محله بهارستان، بولوار شهید اصلانی ۷۲ شکسته شده است. (درخواست نصب مجدد و تعمیر)
- شهروند اعلام کرد فاصله بولاردها در محله خرمشهر، خیابان امام رضا(ع)، نبش امام رضا(ع) ۶۱ از هم زیاد است. به منظور جلوگیری از تردد خودروها به داخل معبر پیاده‌رو شهروند درخواست نصب بولارد بیشتری دارد. (درخواست اقدام)
- پیاده‌رو در محله فرهنگ، نبش معلم ۱۲ بسیار ناهموار است و سبب آسیب به شهروندان می‌شود. (درخواست مرمت پیاده‌رو)
- سنگ فرش معبر پیاده‌رو در محله رازی، بولوار شاهد، نبش شاهد ۷۷ تخریب شده است. (درخواست مرمت)

ادامه یادداشت

... هر جا باشد، همان جا را مرکز عالم می‌داند و چنان عمل می‌کند که موفقیت نتیجه قهری کارش باشد. این را هم از رهبر انقلاب درس گرفته است که درست ایفای مسئولیت‌کردن مهم‌تر از کجا و در چه جایگاهی ایستادن است. امروز ایران در همه عرصه‌ها مردان و زنانی با این باور می‌طلبد. احصا و پرداخت مطالبات ایران و انقلاب از فرزندان خود هم اقتضایی چنین دارد. نیروهایی چنین هستند که فراتر از نیروی انسانی به منبع انسانی الهام‌یافته از الهیات تبدیل و در جامعه منشأ اثر می‌شوند. هرجا که میدان داشته باشند، کار را در تراز انقلاب ارائه می‌کنند. در ابرنهادی چون شهرداری هم حضور این نام و مکتب والای بسیج می‌تواند معجزه کند. این هم تعارف نیست، بلکه خوانش واقعیات بر اساس تجربیات است که نگاه بسیجی «نمی‌شود» و «نمی‌توانم» را به رسمیت نمی‌شناسد. رسمِ او «می‌شود» و «می‌توانیم» است. باوری این‌گونه است که در همه ساحت‌های گوناگون موفقیت‌سازی می‌شود. رسالت سازمانی شهرداری، در محورهای مأموریتی، باتکیه بر توان تخصصی، توسعه را به همراه می‌آورد. شهر با این نگاه امن‌تر، معنوی‌تر، آرام‌تر، زیباتر و زیست‌پذیرتر می‌شود.

بازنشستگان

کارگران بازنشسته از وعده‌های بی‌نتیجه دولت و مجلس برای افزایش حقوق گلایه دارند

۷۰۰ هزار تومان؛ متناسب‌سازی یا حفظ قدرت خرید؟!



عکس: رسول کارگر شهرآرا

گزارش



سید مهرداد امیرکلائی
خبرنگار

در روزهای اخیر، واریزی مبلغ ۷۰۰ هزار تومان تحت عنوان «متناسب‌سازی» حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی نه تنها مشکلات معیشتی این قشر را حل نکرده بلکه موجی از گلایه و نارضایتی را به همراه داشته است. این موضوع در پیامک‌های ارسالی بازنشستگان به تحریریه صفحه صدای مردم نیز به‌وضوح دیده می‌شود. یکی از بازنشستگان در پیام خود نوشته است: امروز رفتم برنج بخرم، کیسه‌ای یک میلیون و ۳۰۰ هزار تومان شده است. آن وقت برای همسان سازی حقوق بازنشسته‌ها ۷۰۰ هزار تومان ریخته‌اند. با چه معیاری این رقم را محاسبه کرده‌اند؟ این جمله شاید بهترین توصیف از وضعیتی باشد که بازنشستگان کارگری با آن روبه‌رو هستند؛ وعده‌های پررنگ و لعاب، اما خروجی ناچیز. گلایه دیگری به این شکل بیان شده است: ۷۰۰ هزار تومانی که برای همسان سازی به بازنشسته‌ها دادند، پول یک کیلوگرم گوشت هم نیست! بازنشستگان معتقدند این رقم نه تنها پاسخ‌گوی نیازهای ابتدایی زندگی نیست بلکه حتی با تعریف همسان سازی نیز هم خوانی ندارد. آنچه که در رسانه‌ها و در ابتدا ازاین طرح یاد می‌کردند «همسان سازی» حقوق بود اما در ادامه این واژه جای خود را به متناسب سازی حقوق داد. در کلیت طرح به این موضوع تأکید شده بود که قرار است با اجرای این طرح فاصله حقوق بازنشستگان با تورم کاهش یابد. همین موارد واریز اخیر را با ابهامات و پرسش‌های بسیار بازنشستگان روبه‌رو کرد.

این طرح در سازمان تأمین اجتماعی وجود دارد و انتظار می‌رود این طرح با فوریت تصویب و اجرا شود. با این حال، واریزی ۷۰۰ هزار تومان نه تنها انتظارات را برآورده نکرده بلکه بازنشستگان را به شدت ناامید کرده است. بسیاری از آن‌ها معتقدند با حقوقی که دریافت می‌کنند، نمی‌توانند حتی حداقل‌های زندگی را تأمین کنند. یکی از پیام‌های دیگر به این نکته اشاره داشت: خط فقر زیر ۵۰ میلیون تومان است و حقوق ما بازنشسته‌ها ۷ میلیون تومان. آیا با این ۷۰۰ هزار تومان قرار است وضعیت ما بهتر شود؟

گلایه‌ها و اعتراضات بازنشستگان همچنان ادامه دارد. آن‌ها از مسئولان می‌خواهند که به جای وعده‌های تکراری و پرداخت‌های اندک، به مشکلات واقعی آن‌ها توجه کنند و برای رفع تبعیض و افزایش حقوق‌ها اقدام کنند. به نظر می‌رسد تأخیر در اجرای متناسب‌سازی به‌طور کامل و نادیده گرفتن فاصله حقوق‌ها با هزینه‌های زندگی، شرایط را برای این قشر آسیب‌پذیر بیش از پیش دشوار کرده است. به همین منظور به سراغ رئیس کانون کارگران بازنشسته تأمین اجتماعی مشهد رفتیم تا جزئیات بیشتری را جویا شویم.

رئیس کانون کارگران بازنشسته تأمین اجتماعی مشهد: طبق تصمیم سران قوا، مقررشد ۱۰ درصد از محل حقوق سالیانه برای حفظ قدرت خرید و نه به عنوان قانون متناسب سازی واریز شود

تبعیض در متناسب‌سازی

در پی این واریزی، برخی دیگر از بازنشستگان با اشاره به رقم‌های پرداختی، به تبعیض میان بازنشستگان تأمین اجتماعی و کشوری و لشکری اشاره کردند. یکی از آن‌ها نوشت: چطور می‌شود بازنشسته‌های کشوری و لشکری مبالغ بیشتری دریافت کنند و برای ما فقط ۷۰۰ هزار تومان واریز شود؟ آیا این همان متناسب‌سازی است که بارها در رسانه‌ها وعده داده بودند؟

این گلایه‌ها در حالی است که رحمت‌ا... پورموسی، دبیر کانون کارگران بازنشسته تأمین اجتماعی خراسان رضوی، پیش‌تر در جلسه‌ای با محمدباقر قالیباف، رئیس مجلس شورای اسلامی، خواستار اجرای طرح دوفوریتی متناسب‌سازی برای بازنشستگان تأمین اجتماعی شده بود. پورموسی تأکید کرده بود که زیرساخت‌های لازم برای اجرای به گفته رئیس کانون کارگران بازنشسته تأمین اجتماعی مشهد، اعتراضات گسترده‌ای از سوی بازنشستگان برای اصلاح این وضعیت انجام شده است. او به نخستین تلاش‌ها برای اجرای قانون «متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان» بر اساس بند «ب» ماده ۱۲ قانون برنامه ششم توسعه از سال ۱۳۹۹ اشاره کرد و گفت: به استناد بخشنامه ۷۶.۱ اجرای این قانون از تاریخ ۱ شهریور ۱۳۹۹ شروع شد. در ابتدا مقرر شد که ۷۵ درصد از اهداف آن محقق شود و ۲۵ درصد باقی‌مانده در سال ۱۴۰۰ اجرا شود، اما در نهایت ناقص ماند.

مشکلات اجرایی و ادامه اعتراضات

پورموسی افزود: در پیش‌نویس برنامه هفتم توسعه، ابتدا هیچ توجهی به بازنشستگان تأمین اجتماعی نشده بود، اما پس از پیگیری‌های کانون‌های بازنشستگان و مکاتبات متعدد، موضوع متناسب‌سازی حقوق در الحاقیه جزء ۱ و ۲ ماده ۲۸ برنامه هفتم توسعه گنجانده شد. طبق این قانون، دولت متعهد شد بخشی از بدهی خود به تأمین اجتماعی را از طریق اوراق، سهام، و منابع دیگر پرداخت کند. همچنین مبلغ ۱۳۰ هزار میلیارد تومان برای اجرای متناسب‌سازی حقوق بازنشستگان و به خصوص برای حداقل‌بگیران در نظر گرفته شود. اخیرا طبق تصمیم سران قوا، مقررشد ۱۰ درصد از محل حقوق سالیانه برای حفظ قدرت خرید و نه به عنوان قانون متناسب‌سازی واریز شود.

اجرای ناقص قانون افزایش حقوق بازنشستگان

رحمت‌ا... پورموسی، در این گفت‌وگو اعلام کرد که قانون افزایش حقوق بازنشستگان با مشکلات جدی روبه‌روست و حقوق بازنشستگان همچنان فاصله زیادی با میزان تورم و نیازهای معیشتی واقعی دارد.

اختلاف در گروه‌های حقوق‌بگیر

به گفته رئیس کانون کارگران بازنشسته تأمین اجتماعی مشهد، حقوق بازنشستگان به دو گروه تقسیم می‌شود: حداقل‌بگیران که ۷۲ درصد از بازنشستگان هستند و شامل این قانون نشده‌اند، با این حال ۱۰ درصد از محل حداقل حقوق سال به عنوان حفظ قدرت خرید برای آن‌ها درنظر گرفته شد. دسته دوم این گروه افرادی هستند که حقوق آن‌ها نزدیک به حداقل حقوق است، ضریب آن‌ها نیز به مرور زمان کاهش یافته است.

به گفته پورموسی، این ماده قانونی برای حفظ قدرت خرید و جبران افت ضریب حقوق در زمان بازنشستگی طراحی شده است، اما تاکنون به طور کامل اجرانشده است.

نیاز به اجرای دقیق قانون

رئیس کانون کارگران بازنشسته تأمین اجتماعی مشهد افزود: برای بهبود وضعیت معیشتی و درمانی بازنشستگان، اجرای دقیق ماده ۹۶ و ماده ۵۴ قانون تأمین اجتماعی ضروری است. ماده ۹۶ به افزایش حقوق و ماده ۵۴ به پوشش درمانی کامل بازنشستگان اشاره دارد. از سوی دیگر، تأمین منابع پایدار سازمان تأمین اجتماعی، که بیش از ۹۵ درصد آن از محل بیمه پردازی ۱۴ میلیون کارگر شاغل تأمین می‌شود، نقش کلیدی در این فرایند دارد.

پورموسی همچنین خواستار اجرای صحیح ماده ۴۱ قانون کار شد که بر افزایش حقوق کارگران مطابق با نرخ تورم و سبد معیشت تأکید دارد. او گفت: اگر حقوق کارگران مطابق با این قانون افزایش پیدا کند، ورودی‌های مالی تأمین اجتماعی نیز تقویت شده و امکان اجرای کامل ماده ۹۶ فراهم می‌شود. او در پایان بر ضرورت هم‌افزایی میان نمایندگان مجلس، دولت و سازمان تأمین اجتماعی برای رفع مشکلات موجود تأکید کرد.

مسئولان اتوبوس‌رانی با حضور در خیابان عمار یاسر، پاسخ‌گوی مطالبات و خواسته‌های مردم بودند

جمع مردم و مسئولان برای حل چالش‌های اتوبوسی

برای کاهش دغدغه شهروندان طرح تفکیک مینی‌بوس‌ها در ساعت اوج حضور مسافر و تعریف مینی‌بوس‌های ویژه بانوان اجرایی شد

گزارش



انسیه شهرکی
خبرنگار

چند سالی است که مسئولان اجرایی مردم را به استفاده از وسایل حمل و نقل عمومی ترغیب می‌کنند و به نوعی به دنبال فرهنگ سازی در جامعه برای استفاده از این وسایل هستند، اما گاهی اوضاع حمل و نقل به‌گونه‌ای پیش می‌رود که شلوغی کلافه کننده برخی اتوبوس‌ها و کمبودهای این حوزه، شهروندانی که اتوبوس را برای تردد انتخاب می‌کنند با مشکلاتی روبه‌رو می‌کند. نکته دیگری که برخی از شهروندان به آن اشاره دارند سهم و تعداد اتوبوس‌های اختصاص یافته به مناطق حاشیه شهر مشهد است. اینکه سهم مناطق حاشیه شهر از این امکانات چه اندازه است؟

در همین راستا رئیس اداره سامان ۲ سازمان اتوبوس‌رانی مشهد با حضور در مسجد جوادالائمه(ع) کوی عمار یاسر به پرسش‌ها و درخواست‌های شهروندان در زمینه مشکلات حوزه حمل و نقل عمومی حاشیه شهر مشهد پاسخ داد. در این نشست که حول محور مشکلات حوزه حمل و نقل عمومی حاشیه شهر مشهد بود، درخواست‌های شهروندان شنیده و رسیدگی شد.

از بی‌آرتی بی‌بهره‌ایم

«ما در جزیره‌ای محصور و دور افتاده‌ایم. کوی عمار یاسر از حداقل امکانات رفت‌وآمدی محروم است.» این جملات یکی از ساکنان کهن سال کوی عمار یاسر است. او توضیحاتش را این طور ادامه می‌دهد: در این سن و سال و بی‌دردسر به حرم امام رضا(ع) رفتن دیگر آرزو شده است. اگر یک روز قصد کنم مهمان خانه دخترم در محدوده ساختمان شوم، مشکل دارم. این مشکل فقط مشکل من نیست مشکل همه محله است زیرا خط‌های بی‌آرتی ۸۳۰ آن قدر مملو از مسافر است که جایی برای سوزن انداختن نیست. جوان‌ها با سختی سوار اتوبوس می‌شوند چه برسد به ما که سن و سالی ازمان گذشته است. در ادامه یکی از بانوان جوان گفته‌های این شهروند را تأیید می‌کند و می‌گوید: مشکل این پدر بزرگوار معضل و مشکل همه ساکنان خیابان عمار یاسر و کوی مصطفی خمینی(ره) است. او برای توضیحات بیشتر می‌گوید: سوار شدن به خط ۸۳۰ یک مشکل است، رسیدن به ایستگاه‌ها یک مشکل. مشکل ساکنان این محله این است که این خط به هیچ عنوان از این محل عبور نمی‌کند. به همین دلیل باید خودمان را به ایستگاه انتهای خیابان مصلی برسانیم. تا به این محل برسیم جانمان کنده می‌شود. این شهروند در ادامه بیان می‌کند: با این شرایط وقتی به این اتوبوس می‌رسیم با شلوغی روبه‌رو می‌شویم چون در ایستگاه‌های قبلی لبریز از مسافر شده است. گاهی نیز مجبوریم در ایستگاه منتظر بمانیم تا بتوانیم سوار اتوبوس شویم. این وضعیت فقط برای مسافران این ایستگاه نیست. مسافران ایستگاه‌های دیگر نیز همین وضعیت را دارند. اتوبوس آن قدر پر است که نمی‌توانند سوار شوند. او پیشنهاد می‌دهد: از شهرداری تقاضا داریم که اتوبوس‌های مسیرهای حاشیه شهر را پرو پیمان‌تر کند و به خطوط این محدوده اتوبوس اضافه کند.



عکس: میلاد سمنگانی، شهرآرا

محمد مهدی براکویی، رئیس اداره سامان ۲ سازمان اتوبوس‌رانی مشهد در پاسخ به این درخواست می‌گوید: تغییر مسیر، الحاق یا کاهش مسیر جدید به خطوط بی‌آرتی از جمله خط ۸۳۰ امکان پذیر نیست؛ زیرا مسیرهای تعیین شده این خطوط، مصوبه کمیسیون جامع حمل‌ونقل شهری را دارد با این حال این قول را به شهروندان می‌دهیم که این خط تقویت شود. از طرفی وقتی اتوبوس‌های دوکابین به ناوگان اتوبوس‌رانی اضافه شود، سرویس‌دهی به مردم شریف این قسمت از شهر در تردد تسهیل می‌شود.

اجرای طرح تفکیک در ساعات شلوغی

فضای کوچک و محدود مینی‌بوس‌های شهرک شهید رجایی و اختلاط زن و مرد یکی دیگر از دغدغه‌های ساکنان بود. موضوعی که از سوی تعدادی از شهروندان اشاره شد. محور اصلی گفته‌های آن‌ها تعداد زیاد مسافر، فضای محدود مینی‌بوس‌ها و اختلاط زن و مرد است. موضوعی که با نارضایتی بانوان ساکن در محله نیز همراه شده است.

یکی از بانوان جوان مشکل را این طور بیان می‌کند: فضای مینی‌بوس‌ها کوچک است و سقف کوتاهی دارد همین شرایط مشکلاتی را برای مسافران ایجاد کرده است. باید در ساعات شلوغی بیایید و وضعیت این مینی‌بوس‌ها را ببینید.

او پنجره کوچک و نبود تهویه را مشکل دیگری می‌داند و می‌گوید: مشکلات بهداشتی و بوی نامطبوع معضلی است و نزدیک هم بودن زن و مرد نامحرم هم بسیار آزار دهنده است. با همه این شرایط به دلیل اینکه این مینی‌بوس‌ها خیلی دیر به دیر به ایستگاه می‌رسند ناچاریم با هر ضرب و زوری سوار شویم.

اختصاص مینی‌بوس‌های ویژه بانوان

پاسخ براکویی به این مطالبه مردمی امیدوارکننده‌تر بود. رئیس اداره سامان ۲ سازمان اتوبوس‌رانی مشهد می‌گوید: بنا به درخواست‌های مکرر مردمی، دو ماه است طرح تفکیک مسافران را اجرا کرده‌ایم. او در ادامه می‌افزاید: همچنین مینی‌بوس ویژه خواهران تعریف شد. این جداسازی در برخی خطوط مورد استقبال ساکنان قرار گرفت. اگر بخواهیم دقیق‌تر بگوییم در دو خط ۱۵۰۶ و ۱۰۶۷ که سرویس‌دهی‌شان به شهروندان با مینی‌بوس است، طرح تفکیک خواهران و برادران در ساعات شلوغی ۶:۴۵، ۷ و ۷:۱۵ انجام شد. اگر در دیگر ساعات روز نیز این ضرورت احساس شود این برنامه را اجرا می‌کنیم.

رایگان شدن اتوبوس‌های حاشیه شهر نیز مسئله دیگری است که این جوان محله مطرح می‌کند. او می‌گوید: یک زمانی شورای شهر قول داد که خطوط اتوبوس‌رانی که به حاشیه شهر تردد دارند، رایگان شود، اما این خبر فقط در حد حرف باقی ماند. چرا به آن عمل نکردید؟

براکویی در این باره این طور توضیح می‌دهد: کاهش یا حذف هزینه‌های حمل و نقل درون شهری با ابلاغیه شورای اسلامی شهر است و اگر به ما ابلاغ شود، بی‌تردید در اجرای آن کوتاهی نخواهیم کرد.