جزئیاتی از پرونده «انفجار در کلانتری» که سومین حادثه‌دیده نیز دیروز آسمانی شد

رسیدن ترکش‌های چهارشنبه‌سوری به نوروز

محمدجواد ابوعطا

گزارش

امسال که براساس تعطیلات تقویمی، دیگر قرار نبود چهارشنبه‌سوری را رسانه‌ای کنیم، هیچ گمان نمی‌کردیم که دوازده روز بعد باید حادثه‌ای تلخ و بی‌سابقه را در روزهای تعطیل نوروز پوشش دهیم. هرساله بعد از چهارشنبه‌سوری این پاکبان‌ها بوده‌اند که هنگام جمع‌آوری زباله‌های به‌جامانده از چهارشنبه‌سوری گاهی بر اثر انفجار ترقه‌های رهاشده مصدوم شده یا جان باخته‌اند، اما هیچ‌گاه کسی گمان نمی‌کرد که بعد از دوازده روز، انفجار موادمحترقه بخشی از یک کلانتری آن هم در منطقه پرتردد شهرک شهیدرجایی را چنان منفجر کند که دو نیروی این کلانتری، جان خود را در صحنه انفجار از دست بدهند و سومین نفر نیز دیروز آسمانی شود.

ظهر دهم نوروز بود که صدای انفجار در کلانتری شهرک شهیدرجایی ما را به محل کشاند. محل انفجار طبقه اول این مقر انتظامی بود، جایی که بر اثر انفجار دیوار اتاق پلیس آگاهی کاملا تخریب شده بود و بوی مواد سوختنی، تمام کلانتری را پر کرده بود. پاشیده شدن خون روی پله‌ها و نرده‌ها، نشان از سختی حادثه داشت.

با حضور عوامل قضایی و انتظامی در این کلانتری در حالی تحقیقات پیرامون حادثه آغاز شده بود که همان ابتدا مشخص شد سروان «یاسر یاحسین» و سرباز وظیفه «امین نیکوسیر» به‌علت شدت جراحات، جان خود را از دست داده‌اند.

بررسی‌های بعدی نیز نشان داد که دو نفر دیگر یکی ارباب‌رجوع و دیگری یک سرباز وظیفه «مهدی گلشاهی» به‌علت حضور در محل انفجار دچار جراحت شده و به بیمارستان منتقل شده‌اند. بررسی‌های بعدی نشان داد که فرد ارباب‌رجوع پس از بهبودی از بیمارستان ترخیص شده است، اما سرباز وظیفه تا دیروز با مرگ دست‌وپنجه نرم می‌کرد تا اینکه غروب دیروز او نیز آسمانی شد و خانواده و همکارانش را در غم‌واندوه فروبرد. مهم‌ترین سؤال درباره این حادثه، علت انفجار بود که شهروندان زیادی در فضای مجازی سؤالات خود را پیرامون این حادثه مطرح کرده بودند. نتایج تحقیقات ابتدایی خیلی زود مشخص شد و با درایت معاونت اجتماعی پلیس خراسان‌رضوی بلافاصله رسانه‌ای شد تا جلوی تمام شایعات همچون انفجار نارنجک در کلانتری یا حمله به این مقر انتظامی گرفته شود و گمانه‌زنی‌های بیشتری صورت نگیرد. براساس اطلاعات اولیه، کارکنان این کلانتری در عملیات‌های مربوط به چهارشنبه‌سوری سال گذشته اقدام به جمع‌آوری موادمحترقه خطرناک کرده بودند تا در اثر انفجار این مواد خطرناک هیچ شهروندی آسیب نبیند. بخشی از مواد جمع‌آوری‌شده در اتاق پلیس آگاهی این کلانتری دپو شده بود تا اقدامات لازم به‌منظور جابه‌جایی و خنثی‌سازی آن‌ها انجام شود، اما به دلایلی نامشخص، ناگهان این مواد منفجر شده بود. هرچند گمانه‌زنی‌هایی همچون دپوی غیراصولی، ضربه‌خوردن و... در خصوص انفجار تاکنون مطرح شده، اما هنوز علت دقیق حادثه اعلام نشده است.

حادثه داغ

کشف ۴۰ میلیارد تومان طلا از قاچاقچیان

جلائیان| روزگذشته یک خودرو تویوتا از کشور افغانستان به مقصد ایران، از خط مرزی گذشت. خودروهای سواری یک به یک در مسیر ورودی وسایل نقلیه اتباع خارجی از ایست و بازرسی گذشتند تا نوبت به این وسیله نقلیه رسید. مرزبانان مستقر در ایست و بازرسی گروهان مرزی ۱۷ شهریور، با مشاهده استرس سرنشینان جوان این خودروی چند میلیاردی و مظنون شدن به آن‌ها، به بازرسی دقیق این خودرو پرداختند و توانستند یک قطعه طلا را که درون خودرو جاسازی شده بود، کشف کنند. باکشف این قطعه طلا، موضوع به سردار مجید شجاع، فرمانده مرزبانی خراسان‌رضوی، اعلام شد. باوجود احتمال قطعات بیشتر طلا در این خودرو، دستورات ویژه‌ای صادر شد. با جداسازی خودرو و انتقال آن به هنگ مرزی تایباد، مرزبانان با جست‌وجوی دقیق این خودرو موفق به‌کشف ۳۳ قطعه طلا به وزن ۵ کیلو و ۴۲۰ گرم شدند. سرنشینان خودرو این محموله را به صورت شمش‌های دست‌ساز به شکل ماهرانه‌ای درون کاپوت خودرو جاسازکرده بودند. بررسی‌های اولیه نشان داد که ارزش ریالی این طلاها حدود ۴۰ میلیارد تومان است. طلاهای کشف‌شده توقیف شد و سرنشینان خودرو تحویل مقام قضایی شدند.

جزئیاتی از پرونده جنایی در روستای رضویه که جان مرد ۵۷ساله را گرفت

نزاع مرگ‌بار در روز اول سال

محمدجواد ابوعطا

گزارش

«ابراهیم.الف» پنجاه و سه ساله برای افطار در روز اول عید مهمان خانه خواهرش در روستای رضویه بود. او پس از افطار با این بهانه که باید کارهای گذرنامه‌اش را درست کند، از منزل آن‌ها خارج می‌شود؛ اما پس از گذشت دقایقی، فردی با شوهر خواهر ابراهیم تماس می‌گیرد و اعلام می‌کند که سریع خودتان را برسانید، ابراهیم را زده‌اند. صاحب خانه بلافاصله از خانه خارج می‌شود و خودش را به صحنه درگیری می‌رساند که متوجه می‌شود ابراهیم روی زمین افتاده و سرش خونی شده است و همسر و دخترش نیز روی سرش در حال گریه هستند. او بلافاصله متوجه می‌شود که فردی با نام «علی.ح» که در صحنه حضور داشته، عامل حمله به شوهرخواهرش بوده است و نه تنها از این حادثه پشیمان نبوده بلکه به او حمله کرده و با دسته چاقو چند ضربه به او نیز می‌زند. با آمدن آمبولانس، کارشناسان، مصدوم را به بیمارستان طالقانی منتقل کردند. ابراهیم که وضعیت مساعدی نداشته است، بستری می‌شود و شوهرخواهرش که خودش به بیمارستان رفته بود نیز پس از بخیه و درمان‌های تکمیلی ترخیص می‌شود. هفت روز از بستری شدن مرد میان‌سال در بیمارستان گذشته بود که او به علت شدت جراحات، جان خود را از دست می‌دهد. هشتم فروردین با اعلام این مرگ مشکوک به بازپرس جنایی، قاضی صادق صفری دستور انتقال جسد به پزشکی قانونی را صادر می‌کند.

با حضور تیم جنایی در سازمان پزشکی قانونی، مشخص می‌شود که نتایج اولیه کالبدشکافی نشان از خون‌ریزی مغزی این فرد داشته است. با دستور قضایی، همسر خواهر مقتول و دو شاهد دیگر به دادسرا دعوت شدند.

نمی‌دانم چرا درگیر شده بودند

«علی‌اکبر.ص» که شوهرخواهر مقتول است و ابراهیم پس از خارج شدن از منزل او، جان باخته است، در برابر بازپرس جنایی اعلام می‌کند که از علت درگیری دامادشان با «علی.ح» اطلاعی ندارد و زمانی به صحنه جرم وارد شده است که ابراهیم خونین روی زمین افتاده و ضارب نیز در محل حضور داشته است.

این شاهد ماجرا مدعی شد: بعد از اینکه ابراهیم را آمبولانس برد، من می‌خواستم سوار ماشین شوم که علی دادکشید و با قلدری به من گفت: «من زدم، من زدم، حالا می‌خوای چه‌کارکنی؟» و به من حمله کرد و با دسته چاقو چند ضربه به سرم زد که برای درمان و بخیه به بیمارستان طالقانی رفتم.

برادرم با متهم مشکلی نداشته است

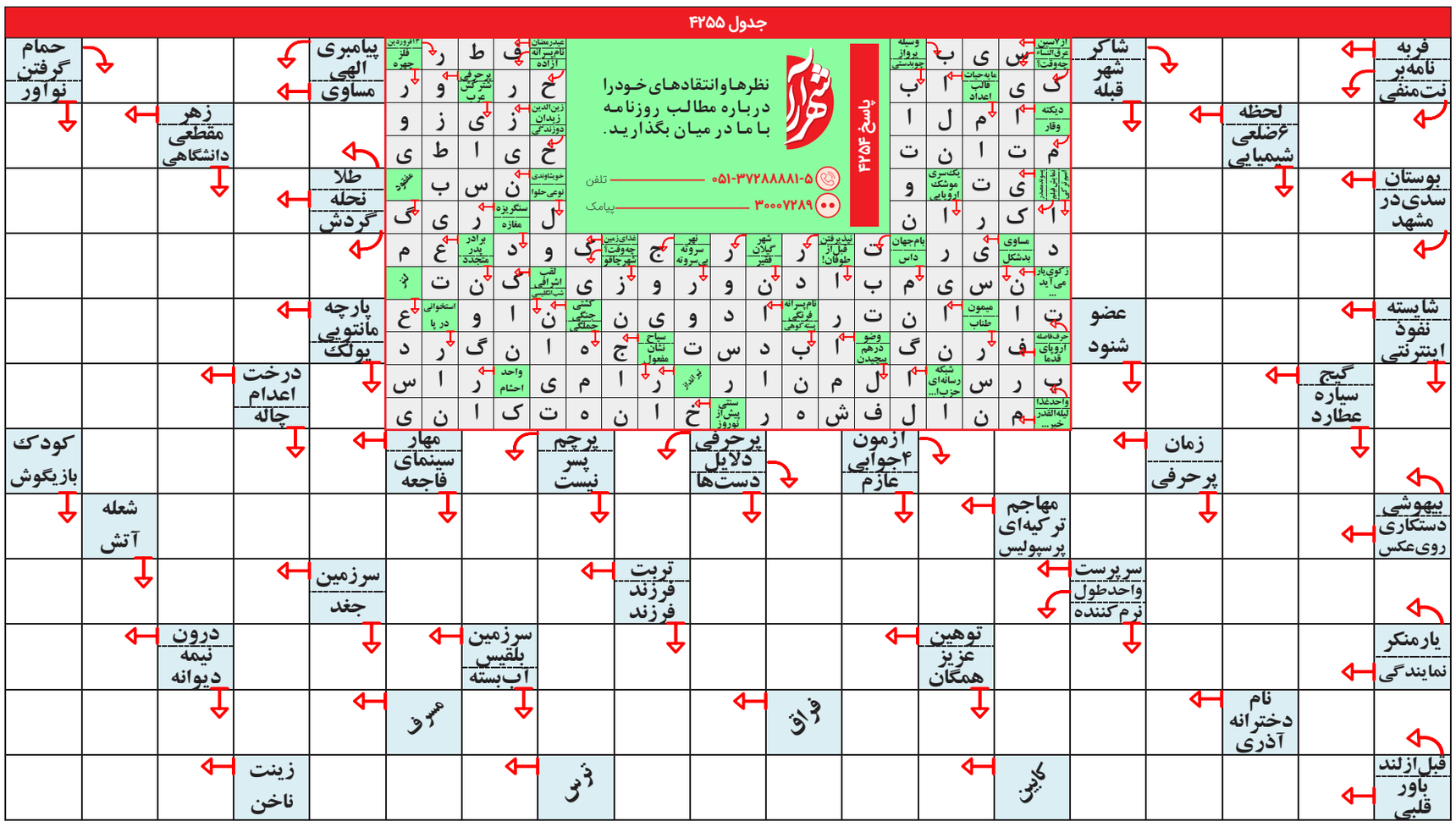
رجبعلی، برادر بزرگ مقتول، نیز به عنوان کسی که خودش را بلافاصله به صحنه رسانده بود، در دادسرا حاضر و درباره درگیری مدعی می‌شود که برادرش با پژوپارس در حال حرکت بوده که متهم به همراه فردی دیگر با موتورسیکلت جلوی ماشین او را می‌گیرد و اقدام به شکستن آینه ماشین برادرم می‌کند. پس از پیاده شدن ابراهیم یکی از آن‌ها با ته چاقو ضرباتی به سر برادرم می‌زند و پس از افتادن ابراهیم روی زمین، از محل دور می‌شوند. تا جایی‌که می‌دانم، برادرم با متهم مشکلی نداشته؛ اما نمی‌دانم علت درگیری‌شان چه بوده است.

موتور را با نیسان بردند

«حسین.الف» فردی بوده که مغازه‌اش مشرف به محل درگیری بوده است. او نیز به عنوان شاهد به دادسرا فراخوانده و بعد مشخص می‌شود با مقتول فامیل بوده است. او درباره اتفاق‌های آن شب اعلام می‌کند که «محمد.ح» با یک نفر دیگر با موتورسیکلت آمدند و بعد از درگیری با ابراهیم، چند ضربه با دسته چاقو به سر ابراهیم زدند. شدت ضربات به حدی بود که ابراهیم پرت شد. بعد هم محمد موتور را سوار نیسان آبی دایی‌اش کرد و از محل رفت.

با اعلام اظهارات شاهدان، هویت متهمان این پرونده شناسایی شد. در ادامه با دستور بازپرس جنایی، تحقیقات به منظور شناسایی مخفیگاه متهمان و دستگیری‌شان در دستور کار کارآگاهان پلیس آگاهی خراسان‌رضوی قرار گرفت.

جدول ۴۲۵۵



صدای مشاور
ستون صدای مشاور جایی برای بیان پرسش‌ها و مشکلات حقوقی شما شهروندان است که می‌توانید آن‌ها را با ما در میان بگذارید و پاسخ پرسش‌های حقوقی خود را از قضات دادگستری، وکلا و کارشناسان حقوقی دریافت کنید.
پیامک: ۳۰۰۰۷۲۸۹
۰۵۱-۳۷۲۸۸۸۸۱-۵

دانشی که می‌تواند مانع از ضایع‌شدن حقوق کارکنان مشاغل سخت شود

پشتیبانی محکم از مشاغل سخت

جلائیان| «بدون داشتن قرارداد مشخص و به صورت توافقی چند سال در یک کارگاه تولید محصولات بهداشتی کارکردم. مدتی قبل یکی از قطعات کارگاه روی پایم افتاد و چون مجبور به استفاده از دمپایی بودیم، پایم از چند ناحیه شکست. کارفرما به من گفته بود تا زمانی که لازم است استراحت کن و پس از بهبودی کامل برگرد؛ اما پنجاه روز بعد وقتی به محل کارم برگشتم، متوجه شدم اخراج شده‌ام و یک جوان را جای من گذاشته‌اند. همان روز با من تسویه حساب کردند و اخراج شدم»؛ این پیام، سرنوشت کارگری میان سال است که پس از چند سال کار در یک شغل سخت اخراج شده است. برخی کارفرمایان به نیروهای کار خود به شکل ابزار نگاه می‌کنند که در صورت مصدومیت می‌توان آن را با کارگری دیگر جایگزین کرد. در این شماره سارا دولتیان، وکیل پایه یک دادگستری، به سؤالاتی پاسخ می‌دهد که شاید بتواند جلوی ضایع شدن حق کارگران شاغل در مشاغل سخت را بگیرد.

پس از چند سال کار در یک مرکز درمانی، متوجه شدم به دلیل برخورد با بیماران مختلف، به بیماری سختی مبتلا شده‌ام. می‌توانم از محل کارم شکایت کرده و غرامت درخواست کنم؟

بیماری ناشی ازکار، به طور معمول یک فرایند تدریجی است که در طول زمان رخ می‌دهد. در صورت بروز بیماری ناشی ازکار، فرد می‌تواند ازکارفرمای خود، بیمه بیکاری و مزایای مستمری استفاده کند؛ البته این کار نیازمند اثبات رابطه مستقیم بین شغل فرد و نوع بیماری ناشی از نوع فعالیت است. در صورت اثبات و تأیید پزشکی قانونی، کارفرما ملزم به جبران خسارت و پرداخت دیه به نیروی کار خود خواهد شد.

رسته شغلی من مشاغل سخت محسوب می‌شود. با این حال کارفرما به بهانه‌های مختلف ما را مجبور به اضافه کار حتی در ایام تعطیلات می‌کند. آیا اضافه کاری اجباری برای مشاغل سخت مجاز است و آیا ما می‌توانیم قبول نکنیم؟

طبق ماده ۵۲ قانون کار، ساعات کار روزانه برای مشاغل سخت نباید از ۶ ساعت در روز یا ۳۶ ساعت در هفته تجاوز کند. با توجه به اینکه این سقف قانونی است، به طورکلی اضافه‌کاری در این نوع مشاغل محدودتر است. در چنین مشاغلی کارفرمایان نمی‌توانند کارگران را مجبور به اضافه‌کاری کنند؛ حتی قانون کار به‌کارفرمایان و مدیران مشاغل سخت توصیه می‌کند برای پرسنل خود در تعطیلات تابستانی در نظر بگیرند. حتی کارکنان به دلیل ممنوعیت اضافه‌کاری در مشاغل سخت می‌توانند از اجرای این درخواست خودداری کنند.

چندین ماه از شرکتی که در آن مشغول به کار هستم، حقوق نگرفته‌ام. پیش از عید نیز شرکت به ما عیدی نداد، با این حال از همه امضا گرفتند و یک بسته معیشتی دادند. همان را هم متوجه شدیم که می‌خواهند از طلبمان کم کنند. اگر هم از این کار استعفا کنیم، به بهانه‌های مختلف بخشی از حقوق ما را کم می‌کنند. آیا راهی هست از مسئولان این شرکت شکایت کرد و بتوانیم ثابت کنیم آن‌ها حقوقی به ما پرداخت نکردند؟

بله، در این شرایط کارگران می‌توانند بابت حقوق معوقه خود ازکارفرما شکایت کنند. در این خصوص کارگران می‌توانند گروهی یا فردی با مراجعه به هیئت حل اختلاف اداره‌کار محل اشتغال خود برای دریافت حقوق و دستمزد معوقه و مابقی موارد اقدام کنند. نکته دیگر این است که امکان طرح شکایت کارگر ازکارفرما برای عدم پرداخت حقوق در سال‌های اخیر هم از طریق سامانه الکترونیک روابط کار وجود دارد.

به تازگی متوجه شدم اواسط سال گذشته، اداره‌ای که برای آن کار می‌کنم، بدون اطلاع پرسنل، مبلغی از حقوق من و دیگر همکاران را به یک کار دیگر اختصاص داده است. آیا کار آن‌ها قانونی بوده است؟

این کار به هیچ عنوان قانونی نیست. در صورت کاهش حقوق دریافتی، کارکنان می‌توانند با توجه به مبلغ حقوق درج شده در قرارداد یا مبلغ مورد توافق، ازکارفرما شکایت کنند. علاوه بر این اگر کارکنان باکارفرما توافق حق السعی بیشتر از قانون کار داشته باشند، باز هم کارفرما نمی‌تواند آن را به هر دلیلی کاهش دهد؛ حتی اگر بازهم از حداقل قانون کار بیشتر باشد. نکته دیگر این است که حقوق توافقی کارگر باکارفرما، شامل مالیات و حق بیمه هم می‌شود و براین اساس، دریافتی کارگر پس ازکسر این مبالغ به حساب او واریز می‌شود. اگر کسر حقوق به این دلایل باشد، شکایت کارگر ازکارفرما وارد نیست. در هر صورت اگر کارفرما حقوق و دستمزد و مزایای حداقلی قانون کار را به نیروی کار خود پرداخت نکرده باشد، اداره‌کار طبق حداقل‌های قانون کار رأی صادر و کارفرما را مکلف به پرداخت حق السعی می‌کند. برای شکایت ازکارفرما نیز باید کارکنان به اداره کار مراجعه کنند.