

تمدید بسته تشویقی سامان دهی بافت آبکوه

گزارش خبری



دی ماه سال ۱۴۰۲ شورای اسلامی شهر مشهد برای تسریع در سامان دهی و بازسازی بافت آبکوه (که بیش از یک دهه از عمر آغاز این طرح می گذشت) یک بسته تشویقی برای رونق گرفتن ساخت وساز و بهسازی تصویب کرد. شاکله اصلی این بسته، تخفیف های ۸۰ درصدی در صدور پروانه های ساختمانی در این بافت بود و مردم فقط تا پایان سال ۱۴۰۳ می توانستند از این بسته تشویقی استفاده کنند. با وجود استقبال نسبتاً خوب مردم بافت آبکوه از این بسته تشویقی و تشکیل حدود هفتاد پرونده در ارتباط با آن، طولانی بودن برخی فرایندها باعث شد مهلت استفاده از مصوبه شورای اسلامی شهر تمام شود؛ از این رو در صدوپنجاه و پنجمین جلسه علنی شورای اسلامی شهر مشهد، اعضای شورا با لایحه دوفوریتی تمدید بسته تشویقی بافت آبکوه موافقت کردند و این مصوبه با همان جزئیات سابق تا پایان سال ۱۴۰۴ تمدید شد.

شهرداری در بافت آبکوه تسهیل ایجاد کند

مجید طهوریان عسکری، نایب رئیس شورای اسلامی شهر مشهد

براساس آخرین گزارش ها تاکنون در هفتاد پرونده برای استفاده از بسته تشویقی مصوبه شورای اسلامی شهر اقدام شده و امور این شهروندان در دست انجام است که به دلیل پایان یافتن مهلت مصوبه معطل مانده است. مصوبه سال ۱۴۰۲ شورای ششم درباره بسته تشویقی رونق ساخت وساز در آبکوه تا پایان سال ۱۴۰۳ مهلت داشت که با این طرح مصوبه سابق شورا تا پایان سال ۱۴۰۴ تمدید خواهد شد. از روز اول شورای ششم، مسئله و دغدغه همه ما در شورای اسلامی شهر این بود که مشکلات آبکوه، وکیل آباد و حرعاملی حل شود. از شهرداری می خواهم بافت آبکوه را به هرطریقی که می شود تقویت کنند، الان ۴۵ فرایند برای مردم گذاشته اند که اگر در مسیر اشکالی پیش بیاید، همه این مسیر را باید از اول طی کنند و این موضوع مردم را عصبانی می کند. هفتاد پرونده ای که اکنون مراجعه کرده اند تا از بسته تشویقی شورای شهر استفاده کنند، می توانند بافت آبکوه را متحول کنند. امروز شهرداری مشهد در آبکوه ۲ هزار میلیارد تومان زمین دارد و اگر ساخت وساز شود، ارزش این ها به ۵ هزار میلیارد تومان می رسد. آقای شهردار کاری کنید آبکوه تا پایان این دوره به نتیجه برسد.

بافت های فرسوده به حال خود رها نشوند

مجید دبیریان، رئیس کمیسیون اقتصادی، سرما یه گذاری، مشارکت ها و مسکن شورای اسلامی شهر مشهد

متأسفانه بافت های فرسوده به حال خود رها شده اند. امروز درحالی که با پرداخت سود و هزینه های بالاسری برای اوراق مشارکت، نزدیک

به ۲ هزار میلیارد تومان پول نقد در حساب بافت های فرسوده هست، این اعداد هنوز جذب نشده است و کاری در بافت های فرسوده انجام نمی شود.

نام گذاری ۶ معبر جدید به نام شهدا

با رأی هرپانزده عضو شورای اسلامی شهر مشهد شش معبر به نام شهدا نام گذاری شد. براساس مصوبه شورا، معبر فرعی شهید مدرس ۸ در بولوار شهید مدرس، به نام شهید مرتضی میثقی، معبر فرعی بشارت ۲۲ در ۲۲ بهمن ۲۶ (خواجهر بیج) با حفظ شماره، به نام شهید رضانعلی سامعی، معبر فرعی موعود ۳۲ در بولوار خُر با حفظ شماره، به نام شهید جعفر لک زایی، معبر فرعی شهید دایی ۵۶ در بولوار شهید اصفانی با حفظ شماره، به نام شهید احمد رضا خاندانه، معبر فرعی امام خمینی (ره) ۷۶ در بولوار امام خمینی (ره) با حفظ شماره، به نام شهید سید جواد اختریان خراسانی و معبر فرعی شهید سالاری مقدم ۱۱ در بولوار شهید شوشتری ۸ با حفظ شماره، به نام شهید حبیب... حسینی نام گذاری شد.

الحاق تبصره به مصوبه انتشار اوراق مالی اسلامی

در جلسه دپروز همچنین با موافقت اعضای شورای اسلامی شهر مشهد و برای تسهیل در انتشار و فروش اوراق مشارکت، سه تبصره جدید به مصوبه انتشار اوراق مالی اسلامی درباره اجرای پروژه های شهری الحاق شد.

ابطال یک قرارداد در شرکت تات، به نفع شهرداری

خلیل موحدی، عضو شورای اسلامی شهر مشهد متعاقب تذکری که بابت برخی قرارداد های شرکت تات داده شد، چند جلسه کارشناسی برگزار و نتیجه این شد که یکی از قراردادها ابطال

شد و در یک قرارداد دیگر که شهرداری متضرر شده بود، قرار شد سهم پیمانکار ۲۵ درصد کاهش داشته باشد. تذکر دوم اینکه هنوز برای اجرای جمع آوری خودروها به نتیجه نرسیده ایم و عزم جدی هم در شهرداری ندیده ام. هرچند قول هایی داده شده است، اما خودروهای بی حاشیت باید جمع شوند، نه خودرو کارشناس شهرداری که دارد زحمت می کشد. تذکر سوم هم درباره حقوق های نجومی است. در شرایط فعلی حقوق صد میلیون تومانی ظلم است و مردم باید بدانند و شورا باید به صورت جدی به این موضوع ورود داشته باشد.

وضعیت بیمه تکمیلی شهرداری سروسامان یابد

مجید دبیریان، رئیس کمیسیون اقتصادی شورای اسلامی شهر بیمه تکمیلی شهرداری واقعا وضعیت اسفناکی دارد. شهردار مشهد چه زمانی می خواهد دستور رسیدگی به وضعیت بیمه ها را صادر کند. همکار مادر شهرداری به مراکز طرف قرارداد مراجعه می کند، امامی گویند چون شهرداری پول ن داده است باید نقدی پرداخت کنید و از خود شهرداری پول را بگیرید. در این شرایط همکار را درگیر مسائل درمانی کردن واقعا درست نیست. این کار باعث نارضایتی کارمندان شهرداری شده است.

ضرورت رسیدگی به وضعیت اضافه کار کارکنان شهرداری

فاطمه سلیمی، رئیس کمیسیون بانوان و خانواده شورای اسلامی شهر رسیدگی به وضعیت بیمه تکمیلی درخواست همه همکاران است و قبلا هم با معاونت مالی در این زمینه ارتباط گرفتیم که این معضل را حل کنند. مسئله دوم درباره اضافه کارهاست. وضعیت فعلی که قرار است در قالب تشویق و... پرداخت شود، بیشتر اثر معکوس دارد و نارضایتی ایجاد کرده است و باید اصلاح شود.



برای کمک به مدیریت شهری از همه ظرفیت ها

استفاده می کنیم

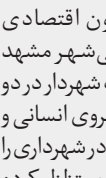
نیروی انسانی داشته باشیم. امروز شهرداری با بحران مالی روبه روست. برخلاف قانون، ماه هاست که حقوق را از محل تسهیلات تلاش ها و زحمات اصحاب محترم رسانه، به ویژه در طول جنگ تحمیلی دوازده روزه تقدیر و تشکر ویژه داشته باشیم؛ عزیزی که مجادنه برای نظام و انقلاب و ایران گام های ارزشمندی برداشتند و همیشه حامی صدای حق و عدالت بوده اند. موسی الرضا حاجی بگلو اظهار کرد: اختلاف نظر با شهردار را هیچ گاه در امور مدیریت شهری و روند کار وارد نکردم و حرفی هم که زده می شود و گلابه ای که دارم، ناظر بر عملکرد مدیریت شهری است که نباید فدای مصلحت اندیشی شود. اگر امروز فریاد می زنیم، این فریاد برای شهروندان و شهر و شهرداری و کارکنان خدوم آن است و مسئله شخصی با کسی ندارم. رئیس شورای عالی استان ها افزود: وضعیت کنونی، نیازمند توجه ویژه به نارضایتی هاست و در کشور باید رویکرد حمایتی نسبت به بدنه



انتقاد از انتصابات و تغییرات متعدد

رئیس کمیسیون اقتصادی شورای اسلامی شهر مشهد گفت: انتصابات شهردار در دو سال گذشته نیروی انسانی و سرمایه انسانی در شهرداری را از هم گسیخته و متزلزل کرده است. مجید دبیریان افزود: شهردار در دو سال گذشته بارها انتصاب های خود در مناطق و معاونت ها را تغییر داده است.

وی اضافه کرد: معاون مالی و پشتیبانی به طور معمول سال های زیادی در این پست می ماند، اما در دو سال گذشته، چهار مرتبه معاون مالی در شهرداری تغییر کرده است. عضو شورای اسلامی شهر مشهد ادامه داد: نخستین انتصاب شهردار، مدیر منطقه یک شهرداری بود که در عملکرد ضعیف بود و بعد



اخبار

کار تیمی و تعامل، تسهیل کننده فرایندهای شهرداری است



شهردار مشهد گفت: کار تیمی و تعامل، راهگشای بسیاری از فرایندهاست و هدف از ایجاد قرارگاه راهبردی و تحول در مدیریت منابع نیز سهیم بودن همه دست اندرکاران در فرایند تصمیم گیری است.

محمد رضا قلندر شریف در نهمین جلسه قرارگاه راهبردی و تحول در مدیریت منابع اظهار کرد: کار تیمی و تعامل راهگشای بسیاری از فرایندهاست و هدف از ایجاد قرارگاه راهبردی و تحول در مدیریت منابع نیز سهیم بودن همه دست اندرکاران در فرایند تصمیم گیری است؛ زیرا بسیاری از مسائل در قالب تعامل، به نتایج مطلوب می انجامد.

وی افزود: در سال پایانی دوره مدیریت شهری، هیچ تغییری در حوزه ستادی و سازمان ها، مگر در موارد استثنایی، نخواهیم داشت. از همه شهرداران مناطق و معاونان درخواست می کنم بدون نگرانی، پای کار باشند و پروژه ها را به سرانجام برسانند.

شهردار مشهد ادامه داد: از مدیران درخواست می کنم با توجه به شرایط کشور، فرایندها به گونه ای مدیریت شود که در حوزه های جاری، عمرانی و پرداخت مطالبات پیمانکاران مشکلی ایجاد نشود.

قلندر شریف در نهایت اعلام کرد: تاکنون ۱۱۶ درخواست در زمینه بلند مرتبه سازی ارائه شده که از این تعداد، بانود مورد توسط معاونت شهرسازی موافقت و به مناطق ابلاغ شده است. مناطق نیز باید با دریافت ۲۵ تا ۴۰ درصد هزینه، فرایند صدور پروانه را آغاز کنند و تسویه حساب را انجام دهند.

عملکرد سامانه ۱۳۷ باعث رضایتمندی شهروندان است

نماینده مردم مشهد در مجلس شورای اسلامی گفت: شهرداری به عنوان مرکز ارائه دهنده خدمات عمومی، باید همه تلاش خود را برای حل مشکلات مردم به کار گیرد. شنیدن سخنان مردم آغاز مسیر خدمت است.



حجت الاسلام والمسلمین نصرالله پژمانفر افزود: لازم است پس از شنیدن دغدغه های شهروندان، با حساسیت پیگیری صورت گیرد و نتایج به صورت شفاف با اطلاع مردم برسد. نگاه مدیران باید روبه جلو باشد و در این مسیر عملکرد سامانه ۱۳۷ به عنوان بخش ارتباطی با مردم روبه روز ارتقا یابد. اگر اطلاعات درست، دقیق و عمیقی از درخواست ها و مسائل شهروندان در اختیار مدیران قرار گیرد، آن می تواند تصمیمات مناسب تری برای حل مشکلات اتخاذ کنند. باید به جای برسیم که مردم برای حل موضوعات مرتبط با شهر از بستر سامانه ۱۳۷ استفاده کنند.

با معاونان

تصویب برنامه های رفاهی و ورزشی کارکنان شهرداری مشهد در سال ۱۴۰۴

این هفته شیوه نامه مربوط به کمک هزینه اوقات فراغت تابستانی اطلاع رسانی خواهد شد تا همکاران شهرداری مشهد بتوانند با برنامه ریزی مناسب از امکانات فرهنگی، ورزشی و تفریحی بهره مند شوند. مجموعه ای از برنامه های هدفمند با رویکرد ارتقای سطح خدمات رفاهی همکاران گرمی و خانواده آن ها مورد بررسی و تصویب قرار گرفت. در تدوین این برنامه ها تلاش کرده ایم نگاهی کیفی، متوازن و شأن مدارانه به موضوع رفاه کارکنان داشته باشیم، زیرا معتقدیم سرمایه انسانی، مهم ترین پشتوانه هر سازمان در مسیر تحقق اهداف تحول گرایانه است. در برنامه های پیش رو، تلاش کرده ایم سازوکارهایی را طراحی کنیم که همکارانی که در مسیر تحولات سازمانی و ارتقای بهره وری نقش آفرینی مؤثری دارند، به صورت هدفمند و عملکرد محور مورد حمایت و قدر دانی قرار گیرند. این حمایت ها در قالب بسته های متنوع نقدی و غیر نقدی، متناسب با نظر و خواست همکاران پیش بینی شده است.



علی قافلوفچی معاون مالی و پشتیبانی شهرداری مشهد

با شهرداران

روکش آسفالت ۱۲ هزار متر مربع از معابر منطقه یک

بهسازی و تقویت روکش آسفالت معابر درون شهری عملیاتی است که با هدف بهبود و افزایش عمر مفید سطح آسفالت صورت می گیرد. براین اساس و در بازه زمانی ۹ تا ۱۷ تیرماه ۱۴۰۴ تعدادی از خیابان ها، از جمله فرعی های خیابان امین شرقی و پامچال، با هدف ترمیم آسفالت فرسوده و برای فراهم آوردن رفاه حال اهالی با مترای حدود ۱۲ هزار متر مربع و اعتباری حدود ۶ میلیارد تومان به بهره برداری رسیده است. آسفالت معابر یکی از اصلی ترین نیازهای شهروندان است و وضعیت نامناسب آسفالت می تواند تأثیراتی منفی بر حمل و نقل، ایمنی و حتی نازیبایی شهر به همراه داشته باشد.



محمود برهان شکرار منطقه ۱

اجرای طرح هرس تابستانه ۱۵۰۰ اصله درخت در معابر منطقه ۶

عملیات هرس تابستانه ۱۵۰۰ اصله درخت با هدف ارتقای سلامت درختان، افزایش باردهی، شکل دهی اصولی و همچنین تأمین ایمنی عابران پیاده در حال اجراست. برخلاف هرس زمستانه که در دوره خواب درختان انجام می شود، هرس تابستانه در فصل رشد فعال (از اواخر بهار تا اواسط تابستان) صورت می گیرد و شامل حذف هدمند شاخه ها، پاچوش ها و ترک های اضافی است. این اقدام به بهبود تهویه، نورگیری شاخه های اصلی و کیفیت رشد درختان کمک می کند.



سیرین رضایی سرپرست شهرداری منطقه ۶

مناسب سازی ۴۵۰ بوستان در مشهد برای توان یابان

مناسب سازی و بهبود زیرساخت ها و امکانات ۴۵۰ بوستان شهر برای افراد دارای معلولیت انجام شده است. باتوجه به اهمیت مناسب سازی محیط های شهری برای توان یابان و تأکید مدیریت شهری مشهد بر این مهم، با انجام مطالعات گسترده، میزان پراکندگی این افراد به تفکیک مناطق سیزده گانه مشخص شد و طراحی و برنامه ریزی های لازم برای تجهیز و مناسب سازی بوستان های شهر از سال های گذشته آغاز شده است. اکنون شهر مشهد دارای ۷۲۱ بوستان فعال، شامل ۶۸۸ بوستان محلی و ناحیه ای و ۳۳ بوستان منطقه ای و بزرگ مقیاس است.



حامد فیض الهی مدیرکل بهبود محیط زیست شهری شهرداری مشهد