عکس تزئینی است

قطع اعتبار در اوج

تا پیش از قطع اعتبارات کشوری، خراسان رضوی پیشتاز قانون جوانی جمعیت و حمایت از مادران روستایی و عشایر بوده است

گزارش روز

رعنا جاوید
خبرنگار

چندسالی است مسئولان از پیش‌بینی افزایش جمعیت سالمند و کاهش روند موالید در کشور می‌گویند، تاآنجاکه اعلام‌شده‌است‌بیش‌از ۳۰درصد جمعیت کشور در سال ۱۴۳۰ سالمند هستند و به این ترتیب، ایران را در زمره کشورهای سالمند قطعی، قرار خواهد داد، از این رو قانون جوانی جمعیت در سال ۱۴۰۰ تصویب شد تا در همه ابعاد، خانواده‌ها را برای فرزندآوری تشویق کند. حالا که صحبت از کوچک شدن خانواده ایرانی به میان آمد، نباید فراموش کنیم که این چالش شامل خانواده‌های روستایی هم می‌شود. اگر سری به روستاها بزنید، خواهید دید که در خانه‌های آن‌ها نیز همچون شهری‌ها، خبری از فرزندان زیاد نیست و درنهایت به یک یا دو فرزند اکتفا کرده‌اند، پس اگر قرار باشد سیاستی را اجرا کنیم، باید همه مردم این کشور را شامل شود تا درنهایت نرخ موالید را افزایش بدهد. ماده ۲۱ قانون جوانی جمعیت به آن بخشی اشاره می‌کند که تسهیلاتی را به مادر روستایی و کشاورز می‌دهد؛ قانونی که مرحله نخست آن اجرا شد و مراحل بعدی‌اش معطل اعتبار است.

تشویق به فرزندآوری در روستا

براساس ماده ۲۱ این قانون، دولت مکلف است در راستای اجرای بند «ب» ماده ۱۰۳ قانون برنامه پنج ساله ششم توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی جمهوری اسلامی ایران، حداکثر شش ماه پس از لازم‌الاجرا شدن این قانون، با تقویت صندوق بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر نسبت به بیمه مادران خانه‌دار دارای سه فرزند و بیشتر اقدام کند.

درخصوص مادران غیرشاغل دارای سه فرزند و بیشتر ساکن مناطق روستایی و عشایری صددرصد (۱۰۰٪) حق بیمه توسط دولت پرداخت می‌شود.

همچنین با تولد فرزند چهارم و پنجم به ازای هر فرزند، دو سال به سوابق بیمه‌ای بیمه‌گذار افزوده می‌شود.

این بند از قانون جوانی جمعیت به شکل مستقیم به مادرانی اشاره می‌کند که شاید در بیشتر تسهیلات از قلم می‌افتند.

علی اکبر عبادی نیا، مسئول امور کارگزاری‌های بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر خراسان رضوی، در این باره این‌گونه توضیح می‌دهد: دولت این قاعده قانونی را برای مادران دارای سه فرزند و بیشتر در روستاهایی اجرا کرد که از نظر جمعیتی، زادوولد کمتر از ۲.۵ درصد دارند که برای عشایر هم همین قاعده شامل می‌شود. هنگامی که مرحله نخست این قانون در اسفند ۱۴۰۲ اجرایی شد، از مادران بین سنین هجده تا پنجاه سال دعوت می‌کرد تا برای دریافت این حق بیمه مراجعه کنند که همین اتفاق هم افتاده است و ما اکنون براساس اعتبارات تعلق‌گرفته برای استان، ۴۳ هزار و ۲۵۳ مادر را به صورت رایگان بیمه کرده‌ایم.

او ادامه می‌دهد: تسهیلات دیگر این‌گونه بیمه شدن، دریافت دفترچه بیمه سلامت، بازنشستگی و ازکارافتادگی است. پس از بیمه شدن اگر مادر در اثر بیماری یا حادثه‌ای دچار ازکارافتادگی شود و در کمیسیون، ازکارافتادگی بیشتر از ۶۶ درصد برای او تأیید شود، حقوق دریافت خواهد کرد. همچنین اگر افرادی تحت تکفل او باشند، شرایط قانونی راطی خواهند کرد. بازنشستگی این مادران نیز از قانون کشوری تبعیت می‌کند که حداقل سن باید ۶۵ سال با ۱۵ سال سابقه پرداخت بیمه باشد که محاسبه خواهد شد.

او با وجودی که خراسان رضوی را پیشروترین استان در بیمه شدن مادران مشمول بیان می‌کند، به کمبودها هم اشاره می‌کند: «ما برترین استان در بیمه کردن مادران هستیم؛ زیرا به محض اجرایی شدن قانون، کارگزاری‌ها تبلیغات کاملی برای مادران کردند و تعداد زیادی را بیمه کردند اما این روند اکنون متوقف شده است؛ چون اعتباری را دولت به این بخش، اختصاص نداده است. اگر همچنان برای اجرای این قانون اعتبار برسد، بیمه شدن مادران دیگر را ادامه خواهیم داد».

مسئول امور کارگزاری‌های بیمه اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر استان، اجرای این قبیل تسهیلات را عامل مشوقی برای فرزندآوری می‌داند و اضافه می‌کند: وقتی مادری که در روستا و مناطق محروم زندگی می‌کند، بداند پشتوانه‌ای برای دوران سالمندی یا ازکارافتادگی دارد و ازسوی دیگر هیچ هزینه‌ای به خانواده‌اش تحمیل نمی‌شود، برای فرزندآوری ترغیب خواهد شد؛ برای همین امیدواریم اعتبارات برسد و همه مادران مشمول را بیمه کنیم.

قانون جوانی جمعیت؛ خطای تمرکز بر تولد بدون توجه به کیفیت زندگی

یادداشت

دکتر مهدی یاراحمدی خراسانی
پژوهشگر

قانون «جوانی جمعیت و حمایت از خانواده» یکی از مهم‌ترین اقدامات تقنینی کشور در دهه اخیر برای مقابله با بحران جمعیتی است. این قانون با هدف تشویق به فرزندآوری، ارائه مشوق‌های اقتصادی و تسهیل خدمات مرتبط، تدوین شده است. با این حال، تجربه اجرا و واکاوی ابعاد آن، نشان می‌دهد که فراتر از نقدهای تکرارشده‌ای چون کمبود منابع مالی یا تبعیض جنسیتی، ضعف هایی عمیق‌تر و کمتردیده شده، در ساختار و فلسفه این قانون، نهفته است که می‌تواند مانع تحقق اهداف بلندمدت آن شود. در این یادداشت، سه دسته از این کاستی‌ها بررسی می‌شود.

۱. نگاه تک‌بعدی به مسئله جمعیت

یکی از ضعف‌های پنهان این قانون، تقلیل مسئله جمعیت به «عدد فرزندان» است، درحالی‌که بحران جمعیتی ایران صرفا با شاخص باروری سنجیده نمی‌شود، بلکه به کیفیت سرمایه انسانی، عدالت اجتماعی و پایداری توسعه نیز گره خورده است. قانون مذکور بیشتر بر «افزایش کمی تولد» تمرکز دارد و ابعاد فرهنگی، روانی و اجتماعی خانواده، کمتر در آن دیده شده است.

به عنوان مثال، پژوهش‌های روان‌شناسی اجتماعی نشان می‌دهد که اضطراب اقتصادی و ناامنی شغلی، مهم‌ترین عامل تأخیر در فرزندآوری است، اما قانون بیشتر به مشوق‌های کوتاه‌مدت مانند وام و یارانه تکیه دارد و به اصلاح ساختار بازار کار و امنیت شغلی، کمتر پرداخته است. همچنین، غفلت از آموزش مهارت‌های فرزندپروری و تاب‌آوری خانواده‌ها، می‌تواند در بلندمدت پیامدهای معکوس ایجاد کند؛ چراکه خانواده‌های ناآماده برای تربیت فرزندان، به جای تقویت جمعیت سالم، ممکن است بار آسیب‌های اجتماعی را افزایش دهند.

۲. نبود رویکرد میان‌رشته‌ای در طراحی

قانون جوانی جمعیت، محصول نگاه صرفا حقوقی و اداری است، درحالی‌که پدیده جمعیت ذاتا میان‌رشته‌ای و نیازمند هم‌افزایی علوم پزشکی، اقتصاد، جامعه‌شناسی، روان‌شناسی و حتی فناوری است. بی‌توجهی به این پیوندها در متن قانون، موجب کاستی‌هایی شده است که در اجرا آشکار می‌شوند. برای نمونه، بخش‌های مربوط به خدمات ناباروری به طور محدود به پوشش بیمه‌ای پرداخته‌اند اما پیوند آن با پیشرفت‌های نوین فناوری باروری و بانک‌های اطلاعات ژنتیک، مغفول مانده است. در شرایطی که کشور می‌تواند با استفاده از داده‌های بزرگ و الگوریتم‌های پیش‌بینی‌کننده، روندهای جمعیتی را بهتر مدیریت کند، قانون هنوز در سطح آیین‌نامه‌های سنتی باقی مانده است. همچنین، تعامل نداشتن با یافته‌های علوم ارتباطات، باعث شده است که راهبردهای فرهنگی و رسانه‌ای قانون، بیشتر حالت تبلیغی داشته باشند تا اقناعی، درحالی‌که تحقیقات نشان می‌دهد نسل جوان به پیام‌های مستقیم و شعاری، واکنش معکوس نشان می‌دهد و نیازمند رویکردهای هوشمندانه‌تر در سیاست‌گذاری است.

۳. ضعف در پیوند با عدالت و حکمرانی اجتماعی

یکی دیگر از کاستی‌های کمتر مورد توجه، گسست این قانون با سیاست‌های کلان عدالت اجتماعی است. جمعیت سالم و پویا، تنها زمانی تحقق می‌یابد که خانواده‌ها در توزیع منابع و فرصت‌ها احساس عدالت داشته باشند. اما قانون جوانی جمعیت، بیشتر بر «بسته‌های تشویقی» متمرکز است و کمتر سازوکاری برای رفع تبعیض‌ها ارائه می‌دهد.

برای مثال، در مناطق محروم که نرخ بی‌کاری بالاتر و دسترسی به خدمات درمانی کمتر است، مشوق‌های عمومی مانند وام یا زمین، چندان کارآمد نیستند. درمقابل، خانواده‌های طبقات متوسط و برخوردار، بیشتر توانایی استفاده از این امتیازات را دارند. درنتیجه، قانون به طور ناخواسته می‌تواند به تشدید شکاف طبقاتی و توزیع نابرابر منابع بینجامد.

از منظر حکمرانی نیز، این قانون فاقد نظام پایش و ارزیابی مؤثر است. داده‌های جمعیتی به صورت مقطعی جمع‌آوری می‌شوند و سازوکار شفافی برای سنجش اثر سیاست‌ها وجود ندارد. بدون چنین نظامی، اصلاح و بازطراحی سیاست‌ها امکان‌پذیر نخواهد بود.

نگاه تک‌بعدی به قانون جوانی جمعیت

قانون جوانی جمعیت در نیت و ظاهر خود تلاشی بزرگ برای مقابله با بحران کاهش جمعیت است، اما ضعف‌های پنهان در سه سطح نگاه تک‌بعدی به مسئله، نبودن رویکرد میان‌رشته‌ای و گسست از عدالت اجتماعی، باعث می‌شود که اثرگذاری آن کمتر از انتظار باشد. برای اصلاح این وضعیت، لازم است سیاست‌گذاران ضمن عبور از رویکرد صرفا کمی، نگاه کیفی و جامع‌تری به سرمایه انسانی داشته باشند و با بهره‌گیری از علوم میان‌رشته‌ای و سازوکارهای عادلانه، بستری فراهم کنند که خانواده‌ها نه به اجبار یا مشوق موقتی، بلکه با امید به آینده‌ای پایدار و عادلانه، به فرزندآوری تمایل یابند.

جوانی جمعیت؛ ضرورت امروز و راهبرد آینده ایران

یادداشت

غلامرضا نبی اسدی
روزنامه‌نگار

پیر، نگاه به فردا ندارد. او در دیروزهای دور، کار خود را کرده و راه خود را رفته است. فردا از آن کسانی است که صفحه اول دفتر خود را می‌گشایند برای نوشتن؛ کسانی که صفحات متعدد پیش رو دارند. کلید فردا را باید به اینان سپرد. از این منظر باید گفت جمعیت جوان، یکی از سرمایه‌های مهم هر کشور برای توسعه پایدار و امنیت ملی است. بر اساس آمارهای رسمی و تجربه جهانی، کشورهایی که توانسته‌اند جمعیت جوان و تحصیل‌کرده‌ای را حفظ و تقویت کنند، مسیر رشد اقتصادی، فرهنگی و سیاسی پویاتری را پیموده‌اند. اما درمقابل، روندهای پیری جمعیت و کاهش نرخ تولد، می‌تواند به سرعت تبدیل به بحران‌های بزرگ شود که پیامدهای آن از منظر اقتصادی، اجتماعی و امنیتی، عمیق و پیچیده است. ایران، کشوری با تاریخچه جوانی جمعیت درخورتوجه در دهه‌های گذشته، اکنون در آستانه ورود به دوره‌ای بحرانی از نظر جمعیتی قرار گرفته است. نرخ تولد که در دهه ۷۰ و اوایل دهه ۸۰ روندی نزولی داشته، اکنون به سطحی رسیده است که اگر تغییرات اساسی رخ ندهد، در سال‌های آینده به پدیده پیری جمعیت و کاهش نیروی کار منجر خواهد شد. این مسئله نه تنها رشد اقتصادی کشور را تحت تأثیر قرار می‌دهد، بلکه ظرفیت دفاعی و بازدارندگی ملی را نیز به شدت محدود خواهد کرد؛ چه از پای افتادگان را نه توان پیمودن راه سازندگی است و نه قوت ایستادن در صف قوای نظامی. تجربه جهانی نشان می‌دهد کشورهایی مانند ژاپن و ایتالیا که با کاهش شدید نرخ باروری مواجه بوده‌اند، هم اکنون با مشکلات بزرگی چون کاهش نیروی انسانی مولد، فشار بر نظام‌های تأمین اجتماعی و افزایش هزینه‌های سلامت روبه رو هستند. درمقابل، کشورهایی مانند هند و ترکیه که جمعیت جوان خود را حفظ کرده‌اند، از مزیت‌های رقابتی درخورتوجهی در عرصه‌های اقتصادی و فناوری برخوردارند. جوانی جمعیت در ایران علاوه بر فرصت‌های اقتصادی، به عنوان یک ضرورت راهبردی در زمینه امنیت ملی، نیز اهمیت دارد. نیروی جوان، هم یک سرمایه انسانی توانمند برای پیشرفت فناوری و صنعت است و هم پشتوانه‌ای برای قدرت دفاعی کشور.

در شرایط پیچیده و تهدیدآمیز منطقه‌ای و جهانی، کشورهایی که قادر باشند این سرمایه را حفظ و تقویت کنند، در موقعیت بهتری قرار خواهند گرفت. بنابراین، مقابله با کاهش نرخ باروری و حفظ جوانی جمعیت، باید در رأس سیاست‌گذاری‌های کلان کشور قرار گیرد. راهکارهایی مانند حمایت‌های اقتصادی از خانواده‌ها، بهبود شرایط بهداشتی و آموزشی، افزایش فرصت‌های شغلی برای جوانان و ارتقای فرهنگ فرزندآوری باید به طور جدی دنبال شود.

درنهایت، جوانی جمعیت تنها یک شاخص آماری نیست، بلکه پایه و اساس امنیت، توسعه و اقتدار ملی ایران در دهه‌های پیش روست. بدون توجه جدی به این موضوع حتی بهترین سیاست‌های اقتصادی و دفاعی نیز ناکافی است و نمی‌تواند ایران را در تراز تمدنی و دیرسالی آن حفظ کند. مهندسی و اجرای طرح‌های تشویقی در زمینه فرزندآوری امروز نه هزینه بار کردن بر دوش کشور بلکه سرمایه‌گذاری برای فردای ایران است؛ ایرانی که باید بماند. هرچند ما نسل به نسل می‌رویم، ایران اما برای همیشه باید بماند.

روی خط جامعه

پلیس، تصمیم‌گیرنده صدور گواهی‌نامه موتور برای زنان نیست

رئیس پلیس راهور تهران با بیان اینکه رانندگی با موتور بدون گواهی‌نامه، تخلف نیست بلکه جرم است، گفت: پلیس در این زمینه تصمیم‌گیرنده نیست.

به‌گزارش ایسنا، صدور گواهی‌نامه موتورسیکلت برای بانوان در حالی این روزها در سرخط خبرها قرار گرفته است که درباره قانونی بودن یا نبودن آن، اختلاف نظرهای زیادی وجود دارد.

سردار سیدابوالفضل موسوی‌پور، رئیس پلیس راهور، ادامه داد: ما تنها در راستای حفظ انضباط ترافیکی، مجری قانون هستیم و اگر این مسئله به قانون تبدیل شود، حتما آن را اجرا می‌کنیم.

او خطاب به بانوانی که درحال حاضر بدون گواهی‌نامه موتور، در معابر تردد می‌کنند، گفت: این مسئله تخلف نیست، بلکه جرم است و همکارانم با این افراد برخورد می‌کنند؛ چراکه هیچ‌کدام از این خانم‌ها گواهی‌نامه ندارند و ما نمی‌توانیم خلاف قانون عمل کنیم.

سردار موسوی‌پور ادامه داد: هر زمان که صدور گواهی‌نامه موتورسیکلت برای بانوان قانون شد و خانم‌ها گواهی‌نامه گرفتند، می‌توانند با موتور رانندگی کنند و از آن‌ها می‌خواهیم که مقررات را رعایت کنند و کلاه ایمنی سرشان بگذارند، اما درحال حاضر ما باید وضعیت موجود را کنترل کنیم.

شایسته‌سالاری برای حفظ نخبگان

معاون تحقیقات و فناوری وزارت بهداشت، شایسته‌سالاری را مهم‌ترین عامل حفظ نخبگان و کاهش مهاجرت در کشور دانست و گفت: متأسفانه ۱۰۰ نفر اول کنکور در رشته‌های علوم پزشکی، بیشترشان مهاجرت می‌کنند؛ به این دلیل که نمی‌توانیم این افراد را جذب کنیم. به‌گزارش خبرآنلاین، دکتر شاهین آخوندزاده اظهار کرد: نخبگان ایرانی که در رشته‌های علوم پایه به خارج از کشور مهاجرت کرده‌اند، پس از مدتی به کشور بازمی‌گردند، اما متأسفانه در رشته‌های بالینی، حاضر به بازگشت به کشور نمی‌شوند؛ به طور مثال یک پزشک متخصص جراح مغز و اعصاب که در آمریکا مشغول به‌کار است، به سختی به کشور برمی‌گردد. او تصریح کرد: اما ایرانیانی که در رشته‌های علوم پایه در خارج از کشور تحصیل کرده و مشغول به‌کار شده‌اند یا اینکه از ایران مهاجرت کرده‌اند، پس از مدتی به کشور بازمی‌گردند. به اعتقاد او بهترین راهی که می‌تواند جذب نخبگان را افزایش دهد، شایسته‌سالاری است؛ به این معنی که اگر ما به جوان نخبه خود نشان دهیم که سی نفر از رؤسای دانشگاه، وزرای دولت، معاونان وزیر و... جزو نخبگان هستند، یعنی شایسته‌سالاری حاکم شده است. جوانان نخبه ما با دیدن این شرایط، انگیزه خدمت در کشور را پیدا می‌کنند، بنابراین یکی از مهم‌ترین دلایل مهاجرت، این است که نخبگان ما این شایسته‌سالاری را در کشور مشاهده نمی‌کنند.

سامان‌دهی تورهای طبیعت‌گردی

معاون رئیس جمهور و رئیس سازمان حفاظت محیط زیست با تأکید بر لزوم حمایت از توسعه گردشگری پایدار اظهار کرد: بهتر است تورهای گردشگری و طبیعت‌گردی، آموزش‌دیده و سامان‌دهی شود. به‌گزارش ایرنا، شینا انصاری در مراسم امضای تفاهم‌نامه میان سازمان حفاظت محیط زیست و وزارت میراث فرهنگی و گردشگری و صنایع دستی گفت: در چند سال گذشته آسیب‌های زیادی به محیط زیست و مؤلفه‌های زیستی وارد شده و این موضوع باعث شده است آسیب‌پذیری این مناطق افزایش یابد. او ادامه داد: سازمان حفاظت محیط زیست متولی حفاظت از ۱۲ درصد عرصه سرزمینی در قالب ۳۲۷ منطقه حفاظت شده و ۲۲۶ تالاب ثبت شده است که زیستگاه زیست مندان زیادی است و از ارزش حفاظتی بسیاری برخوردار است.

دسترسی راحت به دارو با شفاف‌سازی نرخ ارز

رئیس سازمان غذا و دارو گفت: هماهنگ‌سازی نرخ ارز و توجه به سود تولیدکننده، امکان برنامه‌ریزی بهتر برای تأمین و تولید پایدار دارو را فراهم می‌کند.

به‌گزارش میزان، مهدی پیرصالحی اظهار کرد: با تحقق این موضوع، می‌توان از ناهماهنگی‌های قیمت جلوگیری کرد و اطمینان یافت که داروهای ضروری همواره در دسترس بیماران است. رئیس سازمان غذا و دارو تأکید کرد: شفافیت در قیمت‌گذاری، انگیزه شرکت‌ها برای تولید و تأمین دارو را افزایش می‌دهد و بدین ترتیب کیفیت خدمات‌دهی به بیماران، ارتقا می‌یابد.

تعیین تکلیف بیمه معلمان مدارس غیردولتی

مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی گفت: بر اساس تفاهم‌نامه همکاری میان سازمان تأمین اجتماعی و سازمان مدارس، پوشش بیمه‌ای برای بیش از ۲۸۰ هزار نفر از معلمان و کارکنان مدارس غیردولتی فراهم می‌شود.

به‌گزارش ایسنا، مصطفی سالاری ادامه داد: سازوکارهای اجرایی و اجزای تفاهم‌نامه با سازمان مدارس و مراکز غیردولتی، تعیین شده است.

در قالب تفاهم‌نامه مذکور، موضوع ارائه خدمات درمانی به معلمان و موضوع بیمه مؤسسان این مراکز نیز در این تفاهم‌نامه پیش‌بینی شده است و شرایطی برای بازرسی و رسیدگی به اختلافات بیمه‌ای با حضور نماینده آموزش و پرورش فراهم خواهد شد. او درباره نحوه محاسبه کارکرد مشمولان این تفاهم‌نامه گفت: امکان ثبت و محاسبه سی ساعت اشتغال و پرداخت حق بیمه برای معلمان مدارس غیردولتی به صورت مجزا یا در قالب تجمیعی در چند مرکز، فراهم خواهد بود. سالاری یادآوری کرد: به منظور توسعه پوشش بیمه‌ای و فراهم‌آوری شرایط بیمه‌پردازی برای بهره‌مندی دوران بازنشستگی این گروه از بیمه‌شدگان، امکان تکمیل دوران بیمه‌پردازی به صورت اختیاری، پیش‌بینی شده است و معلمان و مشمولان این تفاهم‌نامه، می‌توانند به صورت غیرحضوری برای تکمیل دوران بیمه‌پردازی خود اقدام کنند و از مزایای آن بهره‌مند شوند.

داروخانه‌ها اجازه پس‌گرفتن دارو را ندارند

رئیس اداره امور داروخانه‌ها و شرکت‌های سازمان غذا و دارو گفت: داروخانه‌ها به هیچ عنوان، مجاز به پس‌گرفتن دارو از بیماران نیستند.

به‌گزارش خبرآنلاین، احمدنیا بیان کرد: با توجه به بند «د» ماده «۱» ضوابط اختصاصی اقلام دارویی و تجهیزات و ملزومات پزشکی، داروخانه‌ها به دلیل اطلاع نداشتن از شرایط نگهداری دارو در منازل و به منظور تضمین و اطمینان از سلامت داروی تحویلی به بیماران، اجازه پس‌گرفتن دارو از مردم را ندارند. همچنین برای جلوگیری از اشتباه در مصرف، دارو باید در بسته‌بندی اصلی خود نگهداری شود. رئیس اداره امور داروخانه‌ها گفت: دارویی که پزشک برای بیمار خاصی تجویز کرده، ممکن است برای فرد دیگر خطرناک باشد، بنابراین هرگز داروهای خود یا دیگران را به بقیه تجویز نکنید.

اعلام مرحله دوم پرداخت‌های بازنشستگان

مرحله دوم پرداخت‌های معوقات متناسب‌سازی و افزایش حقوق، برای تمام بازماندگان، هم‌زمان با پرداخت حقوق شهریور، از طریق بانک‌های عامل انجام می‌شود. به‌گزارش تسنیم، سازمان تأمین اجتماعی پیرو اطلاعیه‌ای اعلام کرد: مرحله دوم پرداختی‌های بازنشستگان و مستمری‌بگیران برای تمام بازماندگان، هم‌زمان با پرداخت حقوق شهریور از طریق بانک‌های عامل انجام می‌شود. همچنین مرحله سوم، مربوط به بازنشستگانی است که مجموع دریافتی حقوق و مزایای آنان، بیشتر از ۲۰ میلیون تومان باشد که بعد از پرداخت حقوق شهریور انجام خواهد شد.