

در جست‌وجوی فرمول بقا

گزارش خبری



پروفسور سحر افشاری

وارد دومین ماه بهار شدیم و تازه عصر روز گذشته مصوبه حداقل دستمزد برای افزایش حقوق کارگران در سال جدید، ابلاغ شد. چرایی این تأخیر را هر کس طوری بیان می‌کند. برخی از شرایط جنگی می‌گویند و بعضی افزایش ۶۰ درصدی حداقل دستمزد را فراتر از توان کارفرمایان در شرایط جنگی می‌دانند. عده‌ای تصمیم برای افزایش ۴۵ تا ۶۰ درصدی حقوق کارگران را تورم‌زای دانند و افرادی حفظ اشتغال در شرایط فعلی را برتر از افزایش حقوق، اما در واقع باید دید در شرایط بحرانی، چطور می‌توان بین حق کارگر و توان کارفرما، تعادل ایجاد کرد؟

البته این مسائل، بیشتر زمانی مطرح شده که پایه سال جدید گذاشتیم و زمان اعمال افزایش حقوق ها رسید. پیش از این، وقتی در جلسه شورای عالی کار با حضور ۳ وزیر، نمایندگان کارفرمایان و کارگران برای میزان افزایش حقوق تصمیم گرفته شد، شاهد مصاحبه ها و تبلیغات فراوانی در این زمینه بودیم از مصاحبه وزیر کار بگیریید تا ارسال پیامک های گسترده برای اعلام این خبر به اصطلاح خوش برای کارگران در زیر بمب و موشک باران دشمن.

اینکه باید برای افزایش حقوق، کارگر و کارفرما را در دوسوی یک ترازو دید درست، اما اینکه خبری اعلام شود و حالا در ابلاغ آن با گذشت یک ماه از سال پر دین رسیدن پرداخت دستمزد ها تأخیر صورت بگیرد، فقط کارگر و کارفرما را دچار چالش و حتی در مواردی روبه روی یکدیگر قرار می‌دهد.

در این مدت، کم نبود خبرهای مرتبط با این موضوع که گاهی بلافاصله تکذیب نیز می‌شد. از اعمال نشدن افزایش حقوق تا تکذیب آن یا احتمال پرداخت حقوق فردین ماه به صورت علی الحساب. البته سال های قبل نیز گاهی ابلاغ این مصوبه تا نیمه های سال به طول می‌انجامید. اما هیچ‌گاه تا این اندازه به تأخیر نیفتاده بود. اکنون انتقادهای زیادی به این روند وارد شده است. علی‌حدایی که عضو گروه کارگری شورای عالی کار و نماینده رسمی گروه کارگران کشور در مذاکرات مزد است و اسفند ماه با ارسال هم خبر تصویب ۶۰ درصدی مزد را بعد از پایان جلسه شورا اعلام کرد، روز شنبه در گفت‌وگو با ایلنا درباره تأخیر دولت در ابلاغ بخش نامه مزد اعتراض کرد و گفت: «کارگاه‌ها باید طی روزهای ۳۰ و ۳۱ فروردین حقوق بدهند، اما دولت هنوز به این نتیجه نرسیده است که مصوبه دستمزد را برای اجرا ابلاغ کند. ما به این تأخیر اعتراض داریم.» حالا در شرایطی که هنوز سایه جنگ تحمیلی به طور کامل از سر کشور برطرف نشده است، تبعات آن بر بدنه اقتصاد ضربه‌های متعددی وارد کرده و از سوی دیگر پیش از این نیز کشور با چالش‌های اقتصادی و تورم افسار گسیخته دست به‌گیربان

فرانسه نیز در بحران انرژی و تورم سال ۲۰۲۲ به جای اعمال افزایش اجباری حقوق در تمام بخش‌ها، با ارائه یارانه انرژی به خانوارها، کمک مستقیم به شرکت‌ها برای جلوگیری از اخراج و اجازه دادن به مذاکرات در سطح شرکت‌ها، توانست تعادل را حفظ کند. ژاپن در طول دهه‌ها رکود با کاهش پاداش ها و به تعویق انداختن افزایش حقوق، سعی کرد تا از تعطیلی بنگاه‌های اقتصادی جلوگیری کند. در آلمان مدل معروف «کار کوتاه مدت» سال‌هاست که وجود دارد و در بحران‌های ۲۰۰۸ و کرونا به‌طور گسترده‌ای به‌کار گرفته شد؛ در این

مدل به جای اخراج، ساعات کاری کارگران به‌طور موقت کاهش یافت و دولت بخش زیادی از حقوق از دست رفته را جبران کرد که باعث شد با وجود افت تولید، نرخ بیکاری ثابت بماند و مهارت‌های نیروی کار حفظ شود. چین نیز در دوران بحران کرونا با معافیت‌های مالیاتی، اعطای وام‌های کم بهره برای حفظ اشتغال و پرداخت یارانه دستمزد، میلیون‌ها شغل را نجات داد، هرچند در عوض، افزایش حقوق‌ها را برای مدتی متوقف کرد تا تورم کنترل شود.

یک توافق سه جانبه ملی میان دولت، کارگران و کارفرمایان، کارگران به‌طور موقت انعطاف‌پذیری در قوانین کار و دستمزد ها را پذیرفتند و در مقابل، دولت با گسترش بیمه بیکاری، ایجاد برنامه‌های بازآموزی و حمایت مالی از شرکت‌ها، توانست اقتصاد را سریع‌تر احیا و از تعدیل گسترده نیروی کار جلوگیری کند.

فرانسه نیز در بحران انرژی و تورم سال ۲۰۲۲ به جای اعمال افزایش اجباری حقوق در تمام بخش‌ها، با ارائه یارانه انرژی به خانوارها، کمک مستقیم به شرکت‌ها برای جلوگیری از اخراج و اجازه دادن به مذاکرات در سطح شرکت‌ها، توانست تعادل را حفظ کند. ژاپن در طول دهه‌ها رکود با کاهش پاداش ها و به تعویق انداختن افزایش حقوق، سعی کرد تا از تعطیلی بنگاه‌های اقتصادی جلوگیری کند. در آلمان مدل معروف «کار کوتاه مدت» سال‌هاست که وجود دارد و در بحران‌های ۲۰۰۸ و کرونا به‌طور گسترده‌ای به‌کار گرفته شد؛ در این

مدل به جای اخراج، ساعات کاری کارگران به‌طور موقت کاهش یافت و دولت بخش زیادی از حقوق از دست رفته را جبران کرد که باعث شد با وجود افت تولید، نرخ بیکاری ثابت بماند و مهارت‌های نیروی کار حفظ شود. چین نیز در دوران بحران کرونا با معافیت‌های مالیاتی، اعطای وام‌های کم بهره برای حفظ اشتغال و پرداخت یارانه دستمزد، میلیون‌ها شغل را نجات داد، هرچند در عوض، افزایش حقوق‌ها را برای مدتی متوقف کرد تا تورم کنترل شود.



عکس: شایرین قاضی شهرآرا

میان کارگران و کارفرمایان هر صنعت انجام می‌شود و قانون کار فقط چارچوبی کلی ارائه می‌دهد. همین انعطاف‌پذیری باعث شده است نه تنها نارضایتی‌ها کاهش یابد، بلکه بهره‌وری نیروی کار نیز افزایش پیدا کند. در ایران، استفاده از پیمان‌های دسته‌جمعی و شیوه‌های تخصصی تعیین مزد، کمتر مورد توجه بوده است. در حالی که در بسیاری از کشورها، صنعت، معدن، کشاورزی و خدمات هر کدام چارچوب‌های مزدی مختص به خود را دارند، در ایران همچنان انتظار می‌رود قانون و الگوی واحدی، مشکلات همه این حوزه‌ها را حل کند. تجربه نشان داده چنین رویکردی کارایی لازم را ندارد و تعارضات میان کارگر و کارفرما را افزایش می‌دهد. در شرایطی که اقتصاد کشور با فشارهای جدی روبه‌روست و توانایی بخشی از واحدهای تولیدی و خدماتی در پرداخت دستمزد ها کاهش یافته، بازنگری در شیوه تعیین دستمزد ضرورتی فوری است. ادامه الگوی واحد برای بخش‌های متفاوت اقتصادی، نه عدالت مزدی را تأمین می‌کند و نه پایداری اشتغال را تضمین. راه حل منطقی آن است که در کنار حفظ یک حداقل حمایت ملی، امکان تعیین مزد متناسب با ویژگی‌های هر بخش، هر صنعت و حتی هر بنگاه از طریق پیمان‌های جمعی و توافق‌های تخصصی فراهم شود. این اصلاحات، با توجه به شرایط فعلی، می‌تواند به کاهش فشار بر واحدهای اقتصادی، حفظ اشتغال و تأمین بهتر حقوق نیروی کار کمک کند و زمینه‌ای برای یک نظام مزدی پایدارتر و کارآمدتر فراهم آورد.

● راه‌حل بومی برای ایران

یکی از مشکلات اساسی نظام دستمزد در ایران، تعیین حداقل حقوق بدون توجه به تفاوت‌های تخصصی و ساختاری مشاغل است. نظام مزد به‌گونه‌ای طراحی شده است که برای بنگاه‌های بزرگ صنعتی مانند پتروشیمی‌ها، فولاد و کشت و صنعت‌ها، همان سازوکار اعمال می‌شود که برای مشاغل خرد خدماتی یا فعالیت‌های فصلی کشاورزی به‌کار می‌رود، در حالی که این بخش‌ها از نظر ماهیت فعالیت، بهره‌وری، پایداری درآمد و شیوه پرداخت، تفاوت‌های بنیادین دارند. همین یکسان‌سازی نامتوازن، به یکی از آسیب‌های جدی بازار کار ایران تبدیل شده است.

تجربه کشورهای توسعه‌یافته نشان می‌دهد که نظام دستمزدی، زمانی کارآمد می‌شود که متناسب با ویژگی‌های واقعی هر بخش طراحی شود. در کشورهایی مانند ژاپن، بخش عمده تنظیم روابط کار و تعیین دستمزد در قالب پیمان‌های جمعی

رئیس اتحادیه میوه و تره بار مشهد اعلام کرد ثبات قیمت میوه در بازار

سرور هادیان | رئیس اتحادیه میوه و تره بار مشهد، درگفت‌وگو با شهرآرا اظهار کرد: میوه به وفور و با قیمت‌های ثابت در سطح شهر عرضه می‌شود و وضعیت بازار میوه و تره بار مطلوب است. هیچ‌گونه کمبودی نیز در این حوزه وجود ندارد.

حمید آزادی افزود: قیمت‌ها به ثبات رسیده و تغییر درخورتوجهی مشاهده نمی‌شود. تنها افزایش اخیر مربوط به موز است؛ زیرا موز عمدتاً از اکوادور وارد می‌شد و کاهش واردات باعث افزایش قیمت آن شده است. اکنون قیمت هر کیلوگرم موز اکوادوری در مشهد حدود ۲۵۰ هزار تومان است. البته موزهای وارداتی از هند و چابهار با قیمت ۱۵۰ تا ۱۸۰ هزار تومان در بازار عرضه می‌شوند. آزادی ادامه داد: در تأمین میوه هیچ مشکلی نخواهیم داشت. با نزدیک شدن به فصل گرما، میوه‌های سردرختی مشهد به زودی وارد بازار می‌شود. در حال حاضر میوه‌های بهاری همچون گوجه درختی و توت فرنگی مشهد عرضه شده اند و با گرم تر شدن هوا، این محصولات با قیمت مناسب‌تری توزیع خواهند شد. رئیس اتحادیه میوه و تره بار مشهد همچنین گفت: وضعیت بازار تره بار بسیار مطلوب است. خیار و کدو از اگرگان تأمین می‌شود و سبزی نیشابوری به وفور در بازار مشهد عرضه می‌گردد. در حوزه پیاز نیز هیچ کمبودی وجود ندارد و این محصول با قیمت مناسب در سطح شهر توزیع می‌شود. فقط سیب زمینی در روزهای اخیر با افزایش قیمت روبه‌رو بود که خوشبختانه با ورود محموله‌های جدید از جنوب کشور، به ویژه شهرهای جیرفت و منوجان، قیمت آن به حدود ۴۰ تا ۴۵ هزار تومان رسیده و پیش‌بینی می‌شود به زودی کاهش یابد. وی درباره علت افزایش قیمت سیب درختی توضیح داد: اکنون پایان فصل سیب درختی است و محصولات موجود در بازار عمدتاً سیب‌های سردخانه‌ای ازمیوه و دماوند هستند. با ورود سیب‌های تازه بهاره در پایان اردیبهشت ماه، قیمت این محصول نیز کاهش خواهد یافت.

چشم‌انداز بازار ارز

تجارت‌نیوز | در صورت توافق و آزادسازی دارایی‌های بلوکه شده، دلار تا چه قیمتی کاهش می‌یابد؟ آراد پورکار، کارشناس بازارهای مالی، در پاسخ به این پرسش گفت: با فرض بهترین سناریوها، فکر نمی‌کنم قیمت دلار به پایین‌تر از ارقام ۱۲۰ تا ۱۳۰ هزار تومان کاهش یابد. او دلیل این پیش‌بینی را حجم نقدینگی اعلامی توسط بانک مرکزی و پاسخگویی به تقاضای بانک‌ها و عملیات بازار باز دانست و افزود: در کوتاه مدت، قیمت کمتر از ۱۲۰ هزار تومان را نخواهیم دید. مگر اینکه در بلندمدت، رشد نقدینگی مدیریت شود و دارایی بلوکه شده بتواند پایه پولی نقدینگی بانک مرکزی را بالا ببرد.

دلیل جهش قیمت تخم‌مرغ در خراسان رضوی

ایستا | مدیرعامل اتحادیه شرکت‌های تعاونی مرغ تخم‌گذار خراسان رضوی، گفت: زیان ۵۰ درصدی تولیدکنندگان در زمستان و حذف ۲ میلیون قطعه مرغ مولد، بازار تخم‌مرغ را وارد فاز افزایش قیمت کرده است. سعیدرضا یزدی درباره دلایل افزایش قیمت این محصول تا محدوده ۲۵۰ هزار تومان، اظهار کرد: تعیین قیمت در بازار بر اساس عرضه و تقاضا انجام می‌شود. سال گذشته، به دلیل افزایش درخورتوجه تولید نسبت به مصرف داخلی، بازار با مازاد عرضه روبه‌رو و همین امر موجب افت شدید قیمت و زیان سنگین برای تولیدکنندگان شد. وی افزود: در نیمه دوم سال معمولاً شاهد رشدندریجی قیمت تخم‌مرغ هستیم. اما در سال گذشته به دلیل هم‌زمانی ماه مبارک رمضان با تعطیلات نوروز و کاهش مصرف داخلی، روند معمول بازار برهم خورد.

مجموعه اداری و ساختمان شهرداری طبقه به بهره‌برداری رسید



دهه کرامت و مناسبت‌های پیش‌رو، بر اهمیت ارائه خدمات در شان مردم عزیز طبقه تأکید کرد و افزود، درست است که ایران تمدنی کهن دارد، اما ۴۷ سال پس از انقلاب، با وجود تمام بی‌مهری‌ها، تحریم‌ها، تهدیدها و فتنه‌ها، شاهد پیشرفت‌های شگرفی بوده‌ایم و اکنون می‌توانیم به توانمندی‌های امروز در ساخت موشک‌های کروز با استیک، پهپاد‌های نقطه‌زن و رادارگیر و... افتخار کنیم.

کرد، تلاش داریم مسائل و طرح‌های موردتوجه شهرستان، با حضور مدیران استانی پیگیری و دنبال شوند.

● ۶۰ میلیون مسافر در سال با حضور در طبقه؛ نیازمند خدمات در شان مردم و گردشگران هستند

در ادامه این مراسم حسین امامی‌راد، نماینده مردم این شهرستان در مجلس شورای اسلامی، با اشاره به فرارسیدن

● افتتاح ساختمان شهرداری، نماد تمدن و قدمت این شهر است

در این مراسم معاون هماهنگی امور عمرانی استانداری خراسان رضوی، باگرامیدداشت یاد و خاطره شهدا، به ویژه شهدای طبقه، از تمامی کسانی که از مرحله ایده تا بهره‌برداری در خلق و اجرای این طرح تلاش کرده‌اند، قدردانی نمود.

ساختمان جدید شهرداری طبقه را نمادی از تمدن و قدمت طبقه دانست و تأکید

تعدادی خودروی مورد نیاز خدمات شهری شد، تا بتوانیم نیازهای حمل‌ونقل عمومی و شهری را بهتر پاسخ دهیم. شهردار طبقه با اعلام دغدغه مدیریت شهری در حوزه ایمنی، مدیریت بحران و نجات جان شهروندان، بیان کرد: با توجه به شرایط جغرافیایی و نیازهای حوزه آتش‌نشانی، چندین خودروی جدید و مدرن آتش‌نشانی و تجهیزات به‌روز مورد نیاز امداد و نجات، تاکنون خریداری شده است.

