

گلایه کارکنان دانشگاه‌ها از کم و کیف افزایش حقوق

نماینده مردم مشهد: با معاون اول رئیس جمهور برای اجرای عدالت در پرداخت حقوق مکاتبه و تأکید شد

پیگیری مشکلات مردم



کارکنان دانشگاه‌ها تأکید شد. پیمان فردا دامه با اشاره به مصوبات دولت، می‌افزاید: بر اساس مصوبات دولت درباره بهبود وضعیت حقوق و مزایا و نیز سامان دهی حقوق کارکنان دستگاه‌های اجرایی، انتظاری می‌رفت که افزایش‌ها به صورت عادلانه و متوازن میان همه کارکنان اعمال شود به گونه‌ای که هیچ گروهی دچار حس تبعیض و بی‌عدالتی نشود.

افزایش‌ها عادلانه و به دور از تبعیض باشد نماینده مردم مشهد یادآور می‌شود: «با این حال افزایش حقوق تبعیض آشکار بین کارکنان ایجاد کرد تا جایی که برای برخی از کارکنان دولت مانند اعضای هیئت علمی تا حدود ۲۰ درصد افزایش حقوق اعمال شد، اما برای کارکنان رسمی و پیمانی افزایش واقعی دریافتی در حدود ۲۰ درصد بود. این تفاوت چشمگیر علاوه بر ایجاد ناراحتی شدید میان کارکنان رسمی و باتجربه به نوعی سبب تضعیف انگیزه و روحیه خدمتی آن‌ها می‌شود. نماینده مجلس شورای اسلامی می‌گوید: در مکاتبات دیگر نمایندگان مجلس با معاون اول رئیس‌جمهور نیز به اصل عدالت در پرداخت و جلوگیری از ایجاد شکاف در بدنه نیروهای انسانی به معنای اول رئیس‌جمهور دستور بررسی و حفظ کارآمدی و انسجام اداری تأکید شد.

اعلام بررسی و نتیجه به کمیسیون پیمان فردا دامه بر اصلاح این رویه تأکید دارد و می‌گوید: «بی‌شک اصلاح این رویه علاوه بر احقاق حقوق کارکنان سبب تقویت افزایش انگیزه خدمتی و شکل‌گیری فضایی مبتنی بر همدلی و انسجام در بدنه کارشناسی خواهد بود. در نامه ارسالی به معاون اول رئیس‌جمهور دستور بررسی و اصلاح رویه و اعلام نتیجه به کمیسیون تأکید شد.

اعضای هیئت علمی در مقایسه با دیگر کشورها هنوز اختلافات درخور توجهی دارد. او در این باره می‌گوید: «در حالی که احکام جدید حقوقی اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها و مراکز آموزش عالی پس از طی تمامی مراحل قانونی در اسفند سال گذشته صادر شد، اجرای این احکام همچنان با چالش رویه روست و در این باره می‌گویند که حقوق استادان دانشگاه‌ها بر اساس احکام جدید پرداخت نشده است.

این استاد دانشگاه برای گفته‌هایش مقایسه‌ای از افزایش حقوق کارکنان دولت و استادان دانشگاه دارد و می‌گوید: «در ۲۰ سال گذشته حقوق اعضای هیئت علمی ۱۶ برابر افزایش داشته است. اما حقوق کارمندان دولت ۵۱ برابر افزایش داشته است. با این شرایط مقرر شد که حقوق استادان دانشگاه ترمیم داشته باشد. با این شرایط در سال‌های گذشته حقوق اعضای هیئت علمی به سبب افزایش حقوق پلکانی کمتر از سایر کارمندان افزایش یافت. نکته دیگری که این استاد دانشگاه به آن اشاره دارد کسر حقوق در سال ۱۴۰۰ است. او می‌گوید: «نکته دیگری که باید مورد توجه قرار بگیرد این است که ۲۰ درصد از حقوق اعضای هیئت علمی در سال ۱۴۰۰ کسر شد. بنابراین نباید برای اعتراض سایر اقشار، تبعیضی در ترمیم حقوق اعضای هیئت علمی ایجاد شود.

رود کمیسیون اصل ۹۰ به حقوق کارکنان دانشگاه‌ها نماینده مردم مشهد در مجلس شورای اسلامی در این باره از ورود کمیسیون اصل ۹۰ به افزایش حقوق اعضای هیئت علمی خبر می‌دهد. حجت الاسلام والمسلمین نصرا... پیمان فردا می‌گوید: «در نامه‌ای به دکتر عارف معاون اول رئیس‌جمهور نسبت به اصلاح رویه ناعادلانه افزایش حقوق و ایجاد عدالت و توزان میان تمام

بهتر است افزایش حقوق کارکنان دانشگاه و اعضای هیئت علمی از یک منطق و رویه مناسب برخوردار باشد تا گلایه‌هایی این‌گونه شکل نگیرد. شهروندی نیز با ارسال پیام به شهرآرآر دغدغه حقوق کارکنان دانشگاه‌ها را این‌طور مطرح می‌کند: «هیچ افزایش حقوقی برای کارمندان برخلاف اعضای هیئت علمی اتفاق نیفتاده است. همه افزایش‌ها یک طرفه به نفع اعضای هیئت علمی بوده، این حششان است اما ما هم حقوقی داریم. این بی‌توجهی به کارمندان سبب شده تا حقوق ما در مقایسه با افرادی که در مشاغل دیگر فعال هستند کمتر باشد. مانیز سال‌ها درس خوانده ایم تا در یک رشته تخصص بگیریم و بتوانیم در دانشگاه مشغول به کار شویم. لطفا پیگیری کنید.

خبری از فوق العاده نیست یکی دیگر از کارکنان دانشگاه‌های مشهد نیز به فوق العاده شغلی در فیش‌های حقوقی اشاره دارد. در متن پیام آمده است: «بحث فوق العاده ویزه که بخشی از فیش حقوقی است. برای کارمندان زیرمجموعه وزارت علوم لحاظ نشده است. در همسان‌سازی حقوق‌ها با وزارت بهداشت نیز تنها اعضای هیئت علمی مدنظر قرار گرفته‌اند.

هیئت علمی ناراضی اعضای هیئت علمی نقطه مقابل این ماجرا هستند. آن‌ها نیز از حقوق گلایه دارند. یکی از اعضای هیئت علمی دانشگاه در گفت‌وگو با ما به وضعیت حقوق اعضای هیئت علمی در مقایسه با دیگر کشورها اشاره و تأکید دارد که حقوق

گلایه‌هایی برای چند و چون افزایش حقوق در میان کارکنان دانشگاه‌ها. «ما چرا به واریز حقوق و اختلافات ناشی از آن برمی‌گردیم. بخشی از کارمندان دانشگاه‌ها نظیر کارکنان دانشگاه علوم پزشکی مشهد از افزایش حقوق و اختلاف پرداخت حقوقشان با اعضای هیئت علمی گلایه دارند. به گفته آن‌ها این اختلاف حقوق سبب گلایه مندی شده است. یکی از کارمندان دانشگاه علوم پزشکی در این باره می‌گوید: «اینکه حقوق اعضای هیئت علمی باید بیشتر از کارکنان و کادر اجرایی باشد موضوع مورد نقد ما نیست. چالش و دغدغه اختلاف حقوق با درصد بالاست.

اختلاف ۶۰ درصدی یکی از کارمندان دانشگاه علوم پزشکی می‌گوید: «این موضوع و دغدغه ما مختص مشهد نیست و همه کارکنان دانشگاه‌ها گلایه مند هستند. افزایش حقوقی که برای کارکنان دانشگاه‌ها در نظر گرفته‌اند در حدود ۲۰ درصد است که با تورم کشور به هیچ عنوان هم‌خوانی ندارد. اما آنچه که بیش از همه ما ناراحت کرده است اختلاف قابل توجه افزایش حقوق برای اعضای هیئت علمی در مقایسه با کارکنان دانشگاه‌هاست.

او در ادامه بیان می‌کند: تا جایی که ما اطلاع داریم در پایان سال افزایش ۶۰ درصدی در احکام در نظر گرفته شد. این رقم جدا از ۲۰ درصد افزایش سالانه است. با این شرایط حقوق اعضای هیئت علمی دانشگاه‌ها حدود ۸۰ درصد افزایش داشته است که این رقم بسیار درخور توجه است. این کارمند دانشگاه علوم پزشکی مشهد در ادامه مقایسه‌ای برای افزایش حقوق رده کارکنان دانشگاه‌ها دارد و در این باره می‌گوید: «در مقابل کارکنان دانشگاه‌ها فقط مشمول ۲۰ درصد افزایش حقوق شدند که این رقم در مقایسه با افزایشی که برای اعضای هیئت علمی اتفاق افتاده است بسیار کم و ناچیز است.

او ادامه می‌دهد: «این اختلاف سبب شد گلایه‌هایی از سوی کارکنان دانشگاه‌ها مطرح شود. در ادامه شنیدیم که افزایش حقوق اعضای هیئت علمی در فیش حقوقی برای اردیبهشت معلق نگه داشته شده است تا بازنگری شود. خواسته ما این است که برای کارکنان نیز این افزایش با نگاهی عادلانه و لحاظ کردن تجربه و دانش کارکنان دانشگاه‌ها اعمال شود.

این کارمند دانشگاه به این نکته تأکید دارد:

شهروندی با ارسال پیامکی به ستون حرف مردم نوشت: «فرزندم مقطع پیش دبستانی را به پایان رسانده است و باید برای کلاس اول ثبت‌نامش کنم. قرار است جابه‌جا شویم و با توجه به هزینه اجاره مسکن هنوز خانه‌ای پیدا نکرده‌ایم. از طرفی نگران هستم که مهلت ثبت‌نام برای کلاس اول فرزندم به پایان برسد. کاش در این باره اطلاع‌رسانی شود.

شهروند دیگری در این باره برپایان نوشته است: هر سال سنجش کلاس اولی‌ها را تا پایان خرداد تمدید می‌کردند. انگار امسال تمدید فرصت برای جاماندگان معنا ندارد. وقتی وارد سایت می‌شوم، روزهای باقی‌مانده سال ۱۴۰۵ برای سنجش را نشان نمی‌دهد یعنی نوبتی برای جاماندگان وجود ندارد. لطفاً پیگیری کنید. شهروند دیگری در این باره و در تماس با

پیش دبستانی با فراغ خاطر بتوانیم مدارک را بازگذاری کنیم.

به دنبال پیگیری مطالبات شهروندان مدیر روابط عمومی اداره کل آموزش و پرورش خراسان رضوی گفت: شهروندان نگران نباشند نوبت‌گیری برنامه ملی سنجش سلامت جسمانی و آمادگی تحصیلی نوزادان بدو و رود به دبستان تا پایان خرداد ۱۴۰۵ تمدید شده است.

به گفته محمد رحمان این سنجش از مراحل مهم پیش‌از ورود به مدرسه است و انجام آن در موعد مقرر، شرط ثبت‌نام قطعی دانش‌آموزان در دبستان خواهد بود.

وی تأکید کرد: شهروندان بدانند نوبت‌گیری فقط از طریق سامانه sirat2.medu.ir است و مدارک مورد نیاز هنگام مراجعه نیز شامل اصل شناسنامه دانش‌آموز و والدین، یک قطعه عکس ۴×۳ و کارت واکسیناسیون و برگه نوبت‌گیری سامانه است. برای سنجش کلاس اولی‌ها سامانه سیرت در نظر گرفته شده و والدین باید پیش از مراجعه حضوری، نسبت به ثبت نوبت در سامانه اقدام کرده باشند.

تمدید مهلت سنجش کلاس اولی‌ها



واکسن‌ها را رزیم، بروم پایگاه و برای هر یک جداگانه نوبت بگیریم و هزینه بپردازم. هزینه سنجش نیز که هر سال بالا می‌رود. کاش یک سامانه یکپارچه بگذارند که از مقطع

تحریریه صدای مردم گفت: قبول دارم سنجش برای ورود دانش‌آموز کلاس اول لازم است، من سه قلوئی کلاس اولی دارم، برای هر سه نفر باید عکس ۴×۳ بگیرم، فتوکپی شناسنامه و



نگاه روز

غلامرضا! هر روز در کلاس سپس‌آباد واقع در انتهای رسالت ۹۱ نخاله ساختمانی تخلیه می‌کنند. این موضوع مشکلاتی را برای سلامت مردم ایجاد کرده است. حتی شاهد بیماری سالک هستیم. پیشنهاد می‌دهیم با ایجاد بلوکه سیمانی و نوشتن «هرگونه تخلیه نخاله و زباله در این محل پیگرد قانونی دارد» این مشکل را برطرف کنیم.



شهریار

شهریار

شهریار

شهریار

شهریار

شهریار

شهریار

شهریار

شهریار

شهریار

شهریار

شهریار

شهریار

شهریار

شهریار

شهریار

شهریار

شهریار

شهریار

شهریار

شهریار

شهریار

شهریار

شهریار

شهریار

شهریار

شهریار

شهریار

شهریار

با ما در ارتباط باشید

۳۰۰۰۷۲۸۹
shahraramdordom
۰۹۰۵۴۶۵۸۰۶۰
Shahraranews@mashtad.ir
شماره ۳۳۷۶
آی‌دی رویکا
آی‌پی رویکا
شماره ۳۳۷۶

ستون «صدای مردم» روزنامه شهرآرآر منتشر کننده پیام‌های مردمی است و صحت آن بر عهده فرستنده پیام است.

آموزش و پرورش
محمّدی: چرا برخی معاونان و کادر اجرایی مدارس از الزام حضور در مدرسه گلایه دارند؟ از زمان مجازی شدن مدارس، بخش عمده آموزش و پیگیری امور آموزشی بر عهده معلمان بوده و آن‌ها بدون محدودیت زمانی فعالیت کرده‌اند.
کل فروش: چرا گزینه انتقال موقت سال‌های گذشته فقط برای انتقالات برون استانی فعال است و برای انتقالات درون استانی چنین امکانی وجود ندارد؟
۶۵۸۰۰۰۹۱۵: آیا برگزاری

خواستید انجام شد

۱۳۷

ستون «الو ۱۳۷» صدای شماست که به مرکز ارتباطات مردمی شهرداری مشهد رسیده است تا ما به عنوان رسانه شما، آن را به گوش مسئولان برسانیم و از مسئولان خواسته‌هایتان را مطالبه کنیم.

جمعی از نخاله در بولوار جانباز، جانباز ۱۱ چهارراه دوم سمت چپ نیش سلامت ۸ دیو شده است. (درخواست جمع‌آوری)

پاسخ ۱۳۷: عوامل اجرایی خدمات شهری منطقه ۲ نخاله‌ها را جمع‌آوری کردند.

آسفالت در بولوار فکوری، حدفاصل فکوری ۱ و ۳ به علتی نامعلوم حفاری شده و ولی مرمت نشده است. (درخواست مرمت نوار حفاری)

پاسخ ۱۳۷: عوامل اجرایی فنی و عمران منطقه ۹ آسفالت را مرمت کردند.

مدتی است پروژه روکش آسفالت لاین بی‌آرتی حدفاصل چهارراه برق و طبرسی جنوبی ۳۸ نیمه کاره رها شده است. (درخواست تسریع در انجام کار)

پاسخ ۱۳۷: عوامل اجرایی سازمان اتوبوس رانی لاین بی‌آرتی را مرمت کردند.

پیاده‌رود در بولوار شهید قانع، نیش شهید قانع ۸ سمت راست نشست کرده است. (درخواست مرمت)

پاسخ ۱۳۷: عوامل اجرایی فنی و عمران منطقه ۱۱ پیاده‌رو را مرمت کردند.

ادامه

یادداشت

... از رویکردهای مهم مدنظر مدیریت شهری در توسعه حمل و نقل پاک می‌توان به بهبود کیفیت زندگی شهری، کاهش آلاینده‌ها و بهینه‌سازی و افزایش بهره‌وری مصرف انرژی اشاره کرد که تلاش برای کاهش مصرف سوخت‌های فسیلی، کاهش آلودگی هوا، ارتقای کیفیت زیست محیطی شهر و کیفیت زندگی، توسعه زیرساخت‌های لازم برای حمل و نقل پاک و نوسازی ناوگان حمل و نقل، توسعه انرژی پاک و ترویج استفاده از وسایل نقلیه پاک و کم‌مصرف، استفاده بهینه از منابع در راستای توسعه زیرساخت‌های شهری و اشتغال‌زایی، فرهنگ‌سازی برای افزایش مشارکت شهروندان به منظور کاهش مصرف سوخت و حفظ محیط زیست از اولویت‌های مهم این سیاست‌گذاری خواهد بود.

در این طرح پیش‌بینی می‌شود در پایان مدت تعهد برای شهر مشهد مقدس ۱۵۰۰ دستگاه تاکسی برقی، ۱۰۰ هزار دستگاه موتورسیکلت برقی و ۳۰۰ دستگاه اتوبوس برقی به جمع ناوگان حمل و نقل عمومی آن اضافه شود و در حوزه زیرساختی ۱۰۰۰ مگاوات پنل خورشیدی نیز به بهره‌برداری خواهد رسید.

آگهی مزایده عمومی سازمان مدیریت آرمستت‌های شهرداری مشهد		
ردیف	موضوع	شماره فراخوان
۱	واگذاری حرفه، کانتینر فروش و ساخت و بهره‌برداری از سه کانتینر چوبی (کلبه چوبی) جهت فروش انواع گل و گیاه به صورت اجاره در محوطه آرمستانت بهشت رضا علیه السلام به روش سرمایه‌گذاری BOLT (تأمین مالی ساخت، اجاره، بهره‌برداری و انتقال)	۳۰۰۵۰۹۰۹۳۷۰۰۰۰۰۸
۲	بهره‌برداری از حرفه فروش کتاب و محصولات فرهنگی آرمستانت بهشت رضا (ع) به صورت اجاره	۳۰۰۵۰۹۰۹۳۷۰۰۰۰۰۰۹
۳	بهره‌برداری از فضای عرضه فروش کتاب و محصولات فرهنگی آرمستانت بهشت رضا (ع) به صورت اجاره	۳۰۰۵۰۹۰۹۳۷۰۰۰۰۰۱۰
۴	اجاره بهره‌برداری از حرفه پخش به مسافت شرقی و جنوبی	۳۰۰۵۰۹۰۹۳۷۰۰۰۰۰۱۱
۵	واگذاری بهره‌برداری از رستوران واقع در آرمستانت بهشت رضا (ع)	۳۰۰۵۰۹۰۹۳۷۰۰۰۰۰۱۲
۶	واگذاری بهره‌برداری از حرفه فضای واقع در آرمستانت بهشت رضا (ع)	۳۰۰۵۰۹۰۹۳۷۰۰۰۰۰۱۳
۷	واگذاری بهره‌برداری از حرفه خدمات نظیلات، نظافت و خدمات لاین جمعیتی به صاحبان نماز در آرمستانت‌های بهشت رضا (ع) و بهشت جواد (ع)	۳۰۰۵۰۹۰۹۳۷۰۰۰۰۰۱۴

جهت کسب اطلاعات بیشتر، دریافت اسناد و شرکت در مزایده، به سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به آدرس www.setadiran.ir مراجعه نمایند. این آگهی در روزنامه رسمی به آدرس www.nrk.ir نیز درج می‌گردد

امور قراردادهای سازمان مدیریت آرمستانت‌ها (فردوسها)