

تجربه پیشکسوتان شهرداری باید به نسل جدید مدیریت شهری منتقل شود

وی با تأکید بر لزوم تکریم بازنشستگان در جامعه افزود؛ پیشکسوتان سرمایه های کشور هستند و قدردانی از آنان وظیفه ای فرهنگی و سازمانی محسوب می شود.

● انتقال تجربه های مدیریت شهری مشهد به نسل آینده در قالب یک اثر علمی ماندگار در بخش دیگر این مراسم از کتاب «یک عمر تجربه» رونمایی شد.

مدیرکل دفتر نوسازی و تحول سازمانی شهرداری مشهد با اشاره به تدوین و انتشار «یک عمر تجربه» گفت: این محصول کتابی علمی با هدف ثبت و انتقال تجربه های سال ها مدیریت شهری است.

سیدمرتضی رضوی نژاد گفت: تلاش کردیم روایت سال ها مجاهدت و تجربه مدیران شهری را در قالب اثری ماندگار به نسل های آینده منتقل کنیم.

وی اظهار کرد: هدف اصلی این رویداد، قدردانی از سال ها تلاش مدیران و همکاری است که برای اداره و توسعه شهر مشهد زحمات ارزشمندی متحمل شده اند و امروز فرصتی فراهم شد تا بخشی از آن تجربه ها به صورت نظام مند ثبت شود.

مدیرکل دفتر نوسازی و تحول سازمانی شهرداری مشهد با اشاره به رویکرد علمی این کتاب افزود: این اثر فقط مجموعه ای از خاطرات نیست، بلکه خاطرات تلخ و شیرین سال های مدیریت شهری با نگاه علمی تحلیل و دسته بندی شده است. تجربه های عملی مدیران در حوزه های مختلف گردآوری و بالایش و به محتوایی آموزشی و کاربردی تبدیل شده است.

رضوی نژاد تصریح کرد: در این کتاب، نکات آموزشی و مدیریتی به صورت تفکیک شده استخراج و توصیه های کاربردی ویژه مدیران ارائه شده است تا بتواند به عنوان منبعی راهبردی برای مدیران کنونی و آینده مورد استفاده قرار گیرد.

وی با بیان اینکه بخشی از کتاب به روایت های داستانی اختصاص یافته است، ادامه داد: در فصل پایانی، برخی تجربه های شاخص در قالب حکایت ها و روایت های واقعی تنظیم شده اند تا انتقال مفاهیم مدیریتی با زبانی اثرگذارتر انجام شود. در این بخش نامی از افراد ذکر نشده است، اما کسانی که در آن رویداد ها حضور داشته اند، به خوبی روایت ها را بازخواند شناخت.

رضوی نژاد این اقدام را گامی در مسیر نهادینه سازی مدیریت دانش در شهرداری مشهد دانست و تأکید کرد: سرمایه اصلی هر سازمان، تجربه های انباشته مدیران و کارشناسان آن است و ثبت و مستندسازی این دانش، زمینه ساز ارتقای کیفیت تصمیم گیری در آینده خواهد بود.



پیام شهردار به پیشکسوتان و بازنشستگان شهرداری مشهد بازنشستگی فصل شکوفایی اندوخته های ارزشمند است

شهردار مشهد در پیامی به پیشکسوتان و بازنشستگان شهرداری گفت: سلام و درود خدا بر شما که سالیان پر بار عمر خویش را با اخلاص و تعهد در مسیر خدمت به زائران و مجاوران حضرت علی بن موسی الرضا^ع سپری کردید. محمدرضا قلندر شریف در بخشی دیگر از این پیام بیان کرد: روز خانواده و تکریم بازنشستگان، فرصتی است تا بار دیگر یادآور شویم که تجربه و دانش شما، سرمایه ای عظیم برای مدیریت شهری و چراغ راه همکاران فعلی در مسیر خدمت رسانی است. بازنشستگی، نه پایان راه، که فصلی نو برای شکوفایی اندوخته های ارزشمندی است که با تلاش بی وقفه شما در این کلان شهر رقم خورده است.

وی ضمن گرامیداشت این روز ادامه داد: از زحمات ارزشمند شما و همراهی صبورانه خانواده های محترمتان که همواره تکیه گاه های اصلی شما در این مسیر پرفراز و نشیب بوده اند، صمیمانه سپاسگزاری می نمایم.

از درگاه خداوند متعال، سلامت، عزت و سربلندی روزافزون شما عزیزان و خانواده های گرمی تان را تحت عنایات خاصه حضرت شمس الشمووس ثامن الحجج^ع مسئلت دارم.

رویدادها در طول زمان است. اگر تجربه ها نوشته و بررسی نمی شد، دانشی نیز شکل نمی گرفت. رئیس شورای اسلامی شهر مشهد با اشاره به ماهیت فعالیت مدیریت شهری تصریح کرد: شهرداری سازمانی بیست و چهار ساعته است و خدمت رسانی در آن تعطیلی نمی شناسد. فعالیت در چنین ابرسازمانی دشوار و پیچیده است و تلاش شبانه روزی کارکنان آن در خور قدردانی است.

وی ادامه داد: امکانات و ظرفیت هایی که امروز در اختیار نیروهای جوان قرار دارد، حاصل سال ها تلاش و زحمات پیشکسوتانی است که سازمان را به این نقطه رسانده اند.

موحدیان با بیان اینکه بازنشستگان همچنان متعلق به شهرداری هستند، گفت: بسیاری از این عزیزان هنگام بازنشستگی تمایل داشتند در سازمان بمانند و این نشان دهنده تعلق خاطر آنان به مجموعه

اثرگذار و ارزشمند است. از همین رو، مدیریت شهری نیز باید بیش از پیش از دانش و تجربه بازنشستگان خود بهره مند شود.

قلندر شریف در بخش دیگری از سخنانش، اقدامات انجام شده در حوزه مستندسازی تجارب و تدوین آثار مرجع در مدیریت شهری مشهد را در خورتوجه دانست و گفت: تدوین کتاب های تخصصی، ثبت تجربه ها و گردآوری خدمات و منویات مرتبط با حوزه مدیریت شهری، از جمله اقدامات ارزشمندی است که باید با قوت ادامه یابد.

وی در پایان با آرزوی سلامتی برای پیشکسوتان و خانواده های آنان، تأکید کرد: ثمره یک عمر خدمت صادقانه، ارتقای شهر، تربیت نیروهای کارآمد و ماندگاری آثار خدمت در زندگی مردم است و باید از این ظرفیت گران سنگ برای آینده مدیریت شهری مشهد بیشترین بهره را برد.

● بازنشستگان شهرداری سرمایه های ماندگار مدیریت شهری هستند

رئیس شورای اسلامی شهر مشهد در این مراسم گفت: بازنشستگان همچنان اعضای خانواده بزرگ شهرداری محسوب می شوند و نقش آنان در شکل گیری جایگاه کنونی این سازمان انکارناپذیر است.

حسن موحدیان با اشاره به اهمیت تکریم پیشکسوتان اظهار کرد: احترام به بزرگان، یک اصل ریشه دار دینی و فرهنگی است و بی توجهی به این سرمایه های انسانی، آسیب جدی به بدنه سازمان وارد می کند.

وی با بیان اینکه پیشرفت سازمان ها در گرو تعامل نسل هاست، افزود: در روایات نیز تأکید شده است که در امور با جوانان مشورت شود. زیرا آنان با تحولات روز آشنا هستند. اما تصمیم گیری نهایی باید با تأیید و نظر ریش سفیدان و صاحبان تجربه همراه باشد. این پیوند میان دانش روز و تجربه، ضامن موفقیت سازمان هاست.

رئیس شورای اسلامی شهر مشهد بیان کرد: تجربه، سرمایه ای است که به سادگی به دست نمی آید و بی توجهی به آن، به معنای از دست دادن بخش مهمی از حافظه سازمانی است.

موحدیان با قدردانی از اقدام شهرداری و ثبت و تدوین تجربه های مدیران و کارکنان، این اقدام را «کاری ارزشمند و ماندگار» توصیف کرد و گفت: تجربه نگاری نباید به پایان خدمت موقوف شود. کارکنان باید در طول دوران فعالیت خود نیز مستندسازی و انتقال دانش را در دستور کار قرار دهند.

وی افزود: آنچه امروز به عنوان علم و دانش در اختیار ماست، محصول انباشت تجربه ها و ثبت و تحلیل

فاطمه غلامی| شامگاه دیروز آیین تجلیل از پیشکسوتان و بازنشستگان شهرداری مشهد برگزار و در حاشیه این مراسم از کتاب «یک عمر تجربه»



نیز رونمایی شد. شهردار مشهد مقدس در این مراسم گفت: تجربه انباشته نیروهای با سابقه شهرداری، سرمایه ای ارزشمند برای پیشرفت مدیریت شهری است و باید از طریق ثبت، روایت و برگزاری کارگاه های آموزشی به نسل جدید منتقل شود.

محمدرضا قلندر شریف در آیین تجلیل از پیشکسوتان و بازنشستگان شهرداری مشهد، با قدردانی از سال ها خدمت کارکنان این نهاد اظهار کرد: پیشکسوتان شهرداری مشهد بیش از سی سال از عمر خود را خالصانه در مسیر خدمت به شهر و زائران حرم مطهر رضوی صرف کرده اند و آثار تلاش آنان در بخش های مختلف شهر، از خدمات شهری و حمل و نقل تا حوزه های اجرایی و مدیریتی ماندگار شده است.

وی با اشاره به وضعیت خاص کشور و ضرورت ایستادگی و تداوم خدمت افزود: ملت ایران در بزنگاه های مختلف نشان داده است که با مقاومت و پایداری از آرمان ها، سرزمین و نظام خود دفاع می کند و این روحیه در مجموعه مدیریت شهری نیز باید استمرار داشته باشد. شهردار مشهد خدمت در شهرداری را فراتر از یک شغل دانست و تصریح کرد: کار در مدیریت شهری، به دلیل گستردگی ماوریت ها، تعطیلی ناپذیری خدمات و حضور دائمی در معرض نگاه و مطالبه مردم، مسئولیتی سنگین و در عین حال ارزشمند است. هرگونه نقص در خدمات شهری بلافاصله در منظر عمومی دیده می شود و همین مسئله، اهمیت و حساسیت خدمت در شهرداری را دوچندان می کند.

قلندر شریف همچنین با قدردانی از خانواده های کارکنان و بازنشستگان شهرداری گفت: خانواده ها، به ویژه همسران کارکنان، سهم مهمی در استمرار این خدمت دارند. زیرا در بسیاری از ایام تعطیل، مناسبت ها و روزهای خاص، دوری و سختی ناشی از مسئولیت های مدیریت شهری را تحمل کرده اند.

وی بر ضرورت استفاده از تجارب بازنشستگان تأکید کرد و ادامه داد: ثبت خاطرات و تجربه های پیشکسوتان در قالب کتاب، اقدامی ارزشمند است، اما کافی نیست و باید این تجارب در کارگاه های آموزشی و فرایندهای انتقال تجربه به صورت عملی در اختیار کارکنان جوان تر قرار گیرد.

شهردار مشهد افزود: بخش خصوصی به خوبی از ظرفیت نیروهای باتجربه شهرداری استفاده می کند و این نشان می دهد که این سرمایه انسانی تا چه اندازه



«شهرمان
را تو ساختی»

معاون محیط زیست و خدمات شهری شهرداری مشهد خبر داد

اصلاح الگوی کاشت در ۳۴۲ نقطه شهر

در ۲ سال گذشته کاشت گونه های کم آب طلب گیاهان در مناطق متعددی از شهر اجرایی شده است

نشان معاونت
محیط زیست
و خدمات شهری
شهرداری مشهد

در بیش از هفتاد هکتار از فضا های سبز شهر که شامل ۳۴۲ نقطه می شود، اصلاح الگوی کاشت انجام شده است و در سال ۱۴۰۵ هم طبق برنامه ریزی ها قرار است با اعتبار شصت میلیارد تومانی، شش هکتار به صورت پروژه عمرانی و چهارده هکتار به صورت امانی وارد فرایند طرح اصلاح الگوی کاشت شود.

● تمرکز بر جایگزینی گونه های بومی و متناسب با اقلیم مشهد

معاون محیط زیست و خدمات شهری شهرداری مشهد با بیان اینکه کاشت هرگونه گیاهی و چمن هایی که نیاز آبی بالایی دارند در مشهد ممنوع شده است و به جای آن، گیاهان کم نیاز به آب متناسب با اقلیم مشهد جایگزین پرنیازها می شوند. تأکید کرد: هدف ما از اجرای اصلاح الگوی کاشت، مقابله با بحران کم آبی و در عین حال حفظ زیبایی شهری است و در این طرح تمرکز بر جایگزینی گونه های بومی و متناسب با اقلیم مشهد است که هم زیبایی شهر را حفظ می کنند و هم نیاز کمی به آبیاری دارند. در مجموع آمارها نشان می دهد در سه سالی که از عمر اجرای اصلاح الگوی کاشت می گذرد، صرفه جویی مدنظر مدیریت شهری برای جبران کمبود منابع آبی انجام شده است.



همه مهم تر گونه های گیاهی کم آب طلب متناسب با اقلیم شهر مشهد کاشته می شود.

● اجرای طرح در ۷۰ هکتار فضای سبز شهر وی از اجرای این طرح در بیش از هفتاد هکتار فضای سبز مشهد خبر داد و تصریح کرد: از سال ۱۴۰۲ تا ۱۴۰۴،

● اجرای پروژه های اصلاح الگوی کاشت فضای سبز در این زمینه معاون محیط زیست و خدمات شهری شهرداری مشهد با اشاره به تغییرات تدریجی اقلیم و توسعه زیرساخت های شهر و کمبود منابع آبی در سال های اخیر برای آبیاری فضای سبز شهر مشهد، از اجرای طرح های مختلف برای مدیریت و صرفه جویی در مصرف آب و تطابق پذیری فضای سبز با اقلیم و محیط خبر داد و گفت: افزایش دمای هوا، تغییر اقلیم و کاهش جدی بارندگی، توسعه شهرسازی و زیرساخت های شهری و افزایش سطوح سخت و نفوذناپذیر در سال های اخیر فضای سبز منابع آبی مشهد به محدودیت و کمبود منابع آبی رو به رو کرده است. به همین دلیل در کنار طرح های تأمین آب برای فضای سبز، سراغ پروژه های اصلاح الگوی کاشت فضای سبز در برخی نقاط شهر و مناطق سیزده گانه رفته ایم.

● ترویج کشت گیاهان کم آب طلب مهدی یعقوبی با اشاره به تغییرات تدریجی اقلیم و محیط و لزوم انطباق فضای سبز با شرایط این طرح که از سال ۱۴۰۲ آغاز شده است بیان کرد: پروژه اصلاح الگوی کاشت فضای سبز به صورت رسمی از سال ۱۴۰۲ در مشهد آغاز شد و در این فرایند همه لچکی ها، آیلند ها، میدان ها و حتی میدان های بزرگ

وقتی اقلیم تغییر می کند و به سمت کم بارشی و خشکی می رود، شهر هم باید خودش را با آب و هوای تازه وفق بدهد و طبیعی است که فضای سبز هم باید با منطق و زبان جدید طراحی و نگهداری شود، نه الگوهای پرمصرف قدیمی. در سال های پر بارش که تأمین آب هنوز آسان بود و به مسئله ای جدی تبدیل نشده بود، کاشت گونه های نسبتاً پر آب طلب و الگوی سنتی کاشت تقریباً در همه شهرهای ایران، عادت مدیریت شهری بود. اما با بروز خشک سالی در سال های اخیر و صفرشدن برخی از منابع آبی فضای سبز مثل سد ها، شهرداری مشهد حدود دو سال است که طرحی موسوم به اصلاح الگوی کاشت را آغاز کرده است، طرحی که در آن گونه های کم آب طلب در میدان ها، لچکی ها، معابر پارک ها و ... جایگزین گیاهان آسیب دیده، قدیمی و پر آب طلب می شوند تا هم سرسبزی شهر دست نخورده باقی بماند و هم فضای سبز به عنصری هم سو با آینده و اقلیم شهر تبدیل شود. براساس آمارها از سال ۱۴۰۲ تا ۱۴۰۴ بیش از هفتاد هکتار و ۳۴۲ نقطه با اصلاح الگوی کاشت شکل و شمایل جدیدی پیدا کرده اند و در سال ۱۴۰۵ هم با تخصیص ۶۰ میلیارد تومان قرار است در بیست هکتار اصلاح الگوی کاشت انجام شود.

