



۳۰۰۰۷۲۸۹ ————— پیامک

حرف
مردم

گستر دگی، بهشت رضا^(۴)

شهر و ند - من راننده
پیمانی اتوبوس رانی هستم.
اتوبوس ران ها در تمام
روزهای مناسبتی و تعطیل
سال مانند تاسوعا و عاشورا
حسینی تا پاسی از شب در
حال خدمت رسانی به مردم
هستند، با این همه، حقوق ما
دیرتر از دیگر کارکنان شهرداری
اتوبوس ران ها رسمی و
کارمندی که ایام تعطیل
سرکار نیستند، واریز می شود.

اتوبوس رانی

۹۷۶...۹۷۹ بعد از کالی مطلقا
و انتظار در ایستگاه اتوبوس
در بولوار جمهوری اسلامی به
صفت بهشت رضا^ع رفتیم. بعد
از زیارت الهاء قبور، اموات و
شهدا مجدداً با خستگی تمام
از پیاده روی به ایستگاه اتوبوس
رسیدیم. بعد از نیم ساعت یک
اتوبوس رسید و برگشتیم. چند
دقیقه به تازیم در حضور نخست
آنکه با ذهنه به هم گسترده
افراد، لازم است خط مترو از
مسیر فرو دگاه به شهرک طرق
و زائران شهر واصل شود و در ادامه به
بهبود آن متداند باید آمد.
بهشت رضا^ع یک آنکه با وجود پراکندگی
بلوک های بهشت رضا^ع
داخل در روزهای پنجشنبه
و جمعه و روزهای مناسبی
اتوبوس های مینی بوس داخل
بهشت رضا^ع خدمات دهی
کنند. دیگر آنکه با توجه به

127

شهروندی درخواست نصب بنر «ممنوعیت سگ گردانی»
داخل بوستانی واقع در بولوار امیریه ۹ را دارد. (درخواست
نصب بنر)
پاسخ ۱۳۷: عوامل اجرایی فضای سبز منطقه ۱۲ بنر را
نصب کردند.

تلفن حجم زیادی از نخاله در زمین بایر غیرمحصور در بولوار هاشمیه ۹۱، ۹۰، ۹۱، ۹۲ توسط عوامل ناشناس ریخته شده است. (درخواست پاک سازی زمین بایر)

پاسخ ۱۳۷: عوامل اجرایی خدمات شهری منطقه ۹ نخاله ها را جمع آوری کردند.

داشته

... هر تشیع تاریخی، اگر تنها در قالب تصاویر، آمارها و گزارش‌ها باقی بماند، به مرور زمان به خاطره‌ای بزرگ اما کم‌اثر تبدیل خواهد شد؛ لذا ارزش واقعی چنین حضوری آن است که به سرمایه اجتماعی تبدیل شود؛ سرمایه‌ای که بتواند اعتماد، بهم بستگی و احساس مسئولیتی را تقویت کند. از همین رو، پیوند مراسم در حقیقت آغاز مسئولیتی بزرگ‌تر خواهد بود. بزرگ‌ترین فرصت پس از این تشیع، حفظ سرمایه اجتماعی حاصل از آن است. سرمایه اجتماعی، مهم‌ترین دارایی هر ملت در نگاه‌های تاریخی است و اگر این سرمایه به درستی مدیریت نشود، امکان فراموشی آن وجود دارد. از این رو، نباید اجازه داد این حضور عظیم، صرفاً به یک خاطره یا بشکوه تبدیل شود. رسانه‌ها، نهاد‌های فرهنگی، دانشگاه‌ها، صاحبان اندیشه، هنرمندان و مدیران فرهنگی باید این رخداد را به نقطه آغاز یک گفت‌وگوی ملی و یک گفت‌مان پایدار تبدیل کنند. گفت‌مانی که محور آن بهم بستگی، مسئولیت‌پذیری، امید، مشارکت اجتماعی و حفظ انسجام ملی باشد. بنابراین، خیزش مردم ایران در این مراسم می‌تواند روند پیداری جهانی و توجه دوباره به اندیشه‌های اسلامی و رویکردهای ایرانی در کسب استقلال ملت‌ها را تحت تأثیر قرار دهد. بر همین اساس، «الگوی ایرانی استقلال و دفاع از بشريت» بار دیگر نمود می‌یابد. الگویی که ظرفیت انگذاری بر تحولات ایران دارد، همچنان که اروپا جایگاه پیشین خود را در اعلا‌های حقوق بشری از دست داد و آمریکا ملت باج‌نرا در عرصه اندیشه و مشروعیت مواجهه شد. است. تحولات سال‌های اخیر محرک درک غرب نتوانسته است استقلال ایران و نقش پیشگام آن در جهان را تحمل کند. و به همین دلیل، به جای مواجهه با اندیشه، به خشونت و ترواری زورده است. امروز، ایران در جایگاه پیش‌اهنگ غرب بشری برای مقابله با استکبار، سلطه و آشوب شیطانی بزرگ خوانده می‌شود. استفاده از این روند افتاد، بسیاری از تحولات دیگر را نیز شتاب خواهد بخشید. اکنون این تغییرات، پیداری ملت‌ها و به حاشیه رفتن ستمگران و دشمنان استکباری جهان خواهد بود و آثار اجتماعی و سیاسی این خیزش مردمی کم‌اثر است. اکنون باید پنداک، اکنون اروپا به حاشیه رفته است و دیگر توان ادعای حقوق بشری را نمی‌تواند داشته باشد و آمریکا دچار فروپاشی تفکر ضدان است. چرا که آمریکایی‌ها به به‌طوکی غربی‌ها نتوانسته‌اند استقلال ایران و پیشگامی ایران در صلح طلبی را تحمل کنند. لذا آنان خشونت و خوی و حشایشانه خود را با تروار و رهبر ایران و فرماندهان ایرانی و به‌طوکی مردم ایران نشان دادند و اثبات کردند که چقدر در برابر این رهبر پاک حقیقت‌داند و اندیشه‌دار نیستند و تروار پاسخ می‌دهند. اما زندگی و نحوه شهادت رهبر فرزانه و شهیدمان، ایشان را به الگویی ماندگار برای آینده بشریت تبدیل کرده و تشیع تاریخی و می‌مانندشان در این برهه نیز خود رخدادی عظیم و بی‌بدیل در تاریخ خواهد شد. سوگ ایرانیان در این زمینه نمونه‌ای کم‌نظیر از هم‌بستگی ملی تلقی می‌شود، حماسه‌ای که دامنه عمق آن حتی از بسیاری از ترازوهای بزرگ ایران نیز فراتر خواهد رفت. با این همه، مهم‌ترین وظیفه پس از این تشیع تاریخی، جوگیرگی از فرصت‌سوزی است. لذا اگر این حضور عظیم مردمی به افزایش اعتماد عمومی، تقویت سرمایه اجتماعی، گسترش گفت‌وگوی ملی، ثبت روایت‌های مردمی، تولید آثار ماندگار فرهنگی و هنری، بهره‌گیری از ظرفیت ایرانیان خارج از کشور و انتقال این تجربه به نسل‌های آینده منجر شود، آن‌گاه این تشیع صرفاً یک مراسم نخواهد بود، بلکه به قسط‌های یک فصل تازه در حافظه تاریخی ملت ایران تبدیل خواهد شد. ارزش چنین رخدادی نه فقط در شکوه روز برگزاری آن، بلکه در توانایی تبدیل احساس مشترک مردم به سرمایه‌ای پایدار برای آینده کشور است؛ سرمایه‌ای که حفظ آن، مسئولیتی تاریخی بر دوش همه رسانه‌ها، نخبگان، مدیران فرهنگی و همه کسانی است که خود را در برابر آینده این سرزمین مسئول می‌دانند.

نیروهای شرکتی بیمارستان امام رضا^(ع) خواستار برقراری تعادل در شیفت های کاری هستند

در حالی که ماده ۵۶ قانون کار، برای کارگرانی که به صورت نوبتی و در شیفت های چرخشی (صبح و شب یا عصر و شب) فعالیت می کنند، پرداخت ۲۵ درصد فوق العاده نوبت کاری الزامی کرده است. ماده ۵۸ همان قانون، برای کارگرانی که به طور ثابت در بازه زمانی ساعت ۲۲ تا ۶ تا مادام که کار اشتغال دارند، ۲۵ درصد فوق العاده شب کاری در نظر گرفته است. بر اساس دستور العمل های وزارت کار، این دو فوق العاده با یکدیگر قابل جمع نیستند و کارگر نوبتی مشمول ماده ۵۶، به جای دریافت ۲۵ درصد فوق العاده، مشمول ۲۲.۵ درصد نوبت کاری می شود.

کم کرده اند و حتی برای شیفت های ثابت شب، هیچ فوق العاده ای در نظر گرفته نشده است. مگر می شود مسئولان قانون کار را کنار بگذارند و برای خودشان چیز دیگری را قانون کنند؟

کاهش فوق العاده شغلی

یکی دیگر از نیروهای شرکتی بیمارستان امام رضا^(ع) مشهد نیز در ادامه این موضوع بیان می‌کند: طبق بخش نامه جدید، شیفت‌های ۱۲ و ۲۴ ساعت ماکه قبلاً ۱۵ درصد فوق العاده داشت، الان ۱۰ درصد شده و شیفت‌های عصر و شب که باید ۲۲.۵ درصد باشد به ۱۵ درصد تقلیل پیدا کرده‌است. از طرفی حقوق ما همیشه وسط

متعددی در زمینه امنیت شغلی و برخورداری از آزادی قانونی روبه رو هستند؟^{۱۱} این متن گلابی را مایه که از سوی تعدادی از کارکنان شرکتهای شاغل در بخش درمان بیمارستان امام رضا^(ع) مشهد به تحریریه صدای مردم روزنامه شهرآرا رسیده است. گلابی ای که در ادامه آن، بخش نامه مذکور با مضای معاون توسعه مدیریت منابع مجتمع آموزشی پژوهشی درمانی امام رضا^(ع) نیز ضمیمه شده است.

یکی از کارکنان شرکتهای بیمارستان امام رضا^(ع) در این باره می‌گوید: کارکنان شرکت‌های بیمه‌انگاری در خط مقدم ارائه خدمات درمانی نامی به بیماران قرار دارند. نباید با این گونه برخاسته با ما حق و

حقوق ما نادیده گرفته شود و ما رادر شرایطی نامطمئن از نظر معیشتی قرار دهند. در حال حاضر کارکنان بیمارستان امام رضا^(ع) از این شرایط ناراضی هستند. این بخش نامه فقط حس تبعیض میان کارکنان را بجاو ساده قرارداد افزایش می دهد.

● تبعیض در نوبت کاری
او ادامه می دهد: این ناراضی‌های هادر
حالی است که پیش‌تر هم اعتراضات
مشابهی درباره جراحندش فوق العاده‌ها
و قانون ارتقای بهره‌وری در دانشگاه
علوم پزشکی مشهد رخ داده است.
یکی دیگر از کارکنان شرکی بیمارستان

امام رضا^ع مشهددارامه طرح گلابیه خودداین باره می گوید: حق ما نیزه های شرکتی که شبانه روز در بیمارستان مشغول خدمت به بیماران هستیم، باین باره بنامه جدید پامیل می شود قانون ۲۲۵ درصد فوق العاده تعیین کرده. اما دانشگاه علوم پزشکی مشهد بایشش نامه جدید پامیل، در زواریه ۱۰ و ۱۵ درصد کاهش داده است. آیا این خلاف قانون نیست؟ ما نیزه های شرکتی هم مثل نیروهای رسمی خستگی می کشیم و حق مساوی می خواهیم. صدای ما را به مسئولان برسانید. یکی دیگر از افرادی که در مشمول بنامه اخیر شده است در این باره به گزارشگر ما می گوید: در بخش نامه جدید، نوبت کاری شبقت هارا

ماه پرداخت می شود و هیچ کس هم به فکر معیشت ما نیست. ما قادر درمان هستیم، چه شرکتی چه رسمی. ما خواهیم عدالت پرداخت ها

اجرا شود.
یکی دیگر از کارکنان بیمارستان
امام رضا (ع) مشهد با کارکرد اداری
در این باره می گوید: من از نیروهای
شرکتی هستم که سال هادر شیفت های
چرخشی شبانه روزی کاری کنم. بایین
بخش نامه جدید. عمال حاضر نوبت کاری
ما حذف می شود و به جای آن، یک
مبلغ ناچیز ۱۰ تا ۱۵ درصدی تعیین
شده است که با توجه وفاداری ما
هم خوانی ندارد. ما موب هایدادیم و به

بیماران خدمت می‌کنیم، اما هیچ مزدی بابت این کار دریافت نمی‌کنیم. این بی‌عدالتی را پیگیری کنید. با اعمال این بخش نامه دست کم بین ۲ تا ۳ میلیون تومان از حقوق کارکنان کسر می‌شود.

● قانون چه می گوید؟

بررسی محتوای بخش نامه‌ای که کارکنان بیمارستان امام رضا^(ع) برای ام‌راسال کرده اند نشان می دهد که نرخ فوق العاده نوبت کاری برای شیفت های مختلف به صورت قابل توجهی کاهش یافته است؛ به گونه ای که نرخ شیفت های صبح و عصر ۱۰ درصد، صبح و عصر و شب ۱۵ درصد تعیین شده و برای شیفت های ثابت عصر و شب، هیچ گونه فوق العاده نوبت کاری در نظر گرفته نشده است.

● ابلاغ جدید به دلیل کمبود نیروست

برای پیگیری این مطالبه شهروندان به سراغ مدیر سرمایه انسانی دانشگاه علوم پزشکی مشهد می‌رویم. ابوالفضل منصوری کلام در پاسخ به سوال کارشناس ما مبنی بر اینکه چرا جابجایی نیروهای شرکتی بخش درمان چنین بخش نامه‌ای ابلاغ و اجرایی شومی می‌گوید: در خصوص تغییر شیفتهایی که همکاران ما اعلام کرده اند باید بگویم شیفتهای ما هیچ تغییری نداشته است و یاد ادا می‌دهد: فقط تعدادی از کارکنان در شب و شیفتهای شب ثابت بوده اند که به موجب دستورالعمل جدید از آنجا که دانشگاه نیرو کم داشت ماتگیری در شیفتهای باطلار کردیم تا تعدادی از کارکنان مورد نیاز ما به سایر شیفتهای هاسوق داده شوند. در تأکید دارد: از آنجا که نیرو کم داشتیم منطقه بود که نیروهای ثابت شب را بین سایر شیفتهای بچرخانیم که این کار هم دستورالعمل دارد. بنابراین این افراد چرخشی در سایر شیفتهای شده و در در میان شیفتهای کاری شان صبح، عصر و شب گنجانده شده است.

وضعیت حقوق، بدون پاسخ!

مدیر سرمایه انسانی دانشگاه علوم پزشکی مشهد اما پرسش دیگر گزارا شرک ما مبنی بر اینکه اعمال این سیاست سبب کاهش حقوق و دریافتی کارکنان نیروهای شرکتی می شود یا خیر را بدون پاسخ می گذارد و می گوید: بنده این توضیح کلی و عمومی را توانستم در اختیار شما قرار دهم.

هشدار تأمین اجتماعی به بازنشستگان

مراقب کلاہیہ داران تلفنی باشید

سازمانه پاسخگویی تأمین اجتماعی با شماره تلفن ۱۴۲۰ بدون نیاز به پیش شماره از سراسر کشور با تلفن همراه، به صورت شبانه روزی پاسخگوی سؤالات ذی نفعان است.

نتهای مرجع رسمی اطلاع رسانی اخبار و موضوعات مربوط به سازمان تأمین اجتماعی، اداره کل روابط عمومی است. بنابراین به تمام بازنشستگان توصیه می شود موضوعات را از طریق وبسایت Tamin.ir یا کانال ها و صفحات رسمی سازمان در تمام شبکه های اجتماعی با نشانی مشترک Tamin.mshd.ir دنبال کنند.

اجتماعی و ذی نفعان آن، اعلام می شود که هر نوع تماس تلفنی یا مراجعه حضوری افراد با عنوان همکار یا نماینده این سازمان با تقاضای وجه در قبال ارائه خدمات بیمه ای، درمانی و... اخاذی، جعل و کلاهبرداری است.

تأکید می‌شود همه خدمات بیمه‌ای، درمانی و انواع سرویس‌های تأمین اجتماعی در قالب مراجعه حضوری مخاطبان به شعب و کارگزاری‌های این سازمان یا از طریق سامانه خدمات غیرحضوری سازمان تأمین اجتماعی به نشانی es.tamin.ir یا برنامه کاربردی (نرم افزار) «تأمین.من» انجام می‌شود.

و مستمری بگيران سازمان تأمین اجتماعی به بهانه های نظیر پرداخت ماهه التفاوت حقوق مستمری بگيران، ثبت نام تسهیلات بازنشتگان، صدور حکم مستمری و موارد دیگر اقدام به سودجویی و کلاهبرداری از بازنشتگان کرده اند. در همین راستا روابط عمومی سازمان تأمین اجتماعی اعلام می کند که این سازمان هیچ گونه تماس و ارتباط تلفنی با بازنشتگان و مستمری بگيران برای امور مربوط در خواست دریافت وجه با هدف این امور نداشته و ندارد. همچنین با هدف پیشگیری از اقدامات سودجویانه برخلاف افراد ذیل، سازمان تأمین

رو به رو

سازمان تأمین اجتماعی به
بازنشستگان و مستمری
بگیران هشدار داد: مراقب
کلاهبرداری نباشد که بابت
مابه التفاوت حقوق، وام و صدور حکم، بان ها
تماس تلفنی برقرار می کنند. به دنبال دریافت
گزارش هایی در روزهای اخیر در زمینه اقدامات
سودجویانه برخی افراد با هدف کلاهبرداری
از بازنشستگان و مستمری بگیران، سازمان
تأمین اجتماعی اطلاعیه ای صادر کرد. در
اطلاعیه سازمان تأمین اجتماعی آمده است:
برخی افراد با هدف کلاهبرداری از بازنشستگان و

9,4

"

نگاہ روز



الهام جلایری نیا! هنوز برخی شهروندان ظروف یکبار مصرف را کنار خیابان و پای درختان رها می‌کنند. اگر شهر را مثل خانه خود بدانیم، هرگز زباله‌ها را این‌گونه رها نمی‌کنیم.